



2025

Отчет об устойчивом развитии

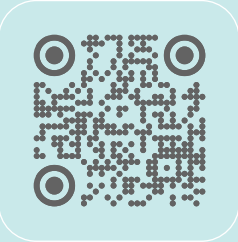
Группа «Акрон»

Группа «Акрон» — один из ведущих вертикально интегрированных производителей минеральных удобрений в России и мире. Компания производит широкий ассортимент продукции, который включает сложные и азотные удобрения, а также промышленные продукты. В 2025 году объем производства составил 9 млн т основной продукции.



В отчетном году Компания продолжила придерживаться курса на всестороннее и прозрачное раскрытие информации по ключевым направлениям деятельности в области устойчивого развития. Инвестиции в ESG-проекты сохранили статус стратегического приоритета и продемонстрировали существенный рост, достигнув нового рекорда — 6,2 млрд руб.

В.Я. Куницкий
Генеральный директор (Президент)
ПАО «Акрон»



**Сведения об утверждении
Отчета об устойчивом развитии**

Утвержден Советом директоров ПАО «Акрон»
27 августа 2026 года

Более подробная информация
о Компании представлена
на корпоративном сайте
www.acron.ru



Содержание

Обращение Председателя Совета директоров	04
Обращение Генерального директора (Президента)	06

О КОМПАНИИ

«Акрон» сегодня	08
Бизнес-модель	12
География бизнеса	14
Основная продукция	16
Ключевые тренды в области устойчивого развития	18
ESG-стратегия и вклад в достижение ЦУР ООН	22
Управление устойчивым развитием	26
Управление ESG-рисками	27
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	32

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Система экологического менеджмента	36
Изменение климата	38
Охрана окружающей среды	42

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Охрана труда и промышленная безопасность	58
Сотрудники	70
Местные сообщества	82

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления	92
Деловая этика и противодействие коррупции	102
Цепочка поставок	108
Кибербезопасность	114
Цифровая трансформация	115

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение №1. Об Отчете	116
Приложение №2. Таблица GRI	119
Приложение №3. Таблица SASB	123
Приложение №4. Таблица Минэкономразвития РФ	124
Контактная информация	126



Обращение Председателя Совета директоров



В 2025 году Совет директоров уделял особое внимание развитию регионов присутствия и инвестировал рекордную сумму в социальные проекты.

А.В. Попов

Председатель Совета директоров ПАО «Акрон»

Уважаемые акционеры!

Перед вами четвертый ежегодный ESG-отчет Группы «Акрон» — документ, который мы воспринимаем не как формальную обязанность, а как свидетельство реальных договоренностей между Компанией и обществом, как связь между сегодняшними решениями и долгосрочными перспективами.

Мир вокруг нас становится сложнее. Регуляторные ожидания ужесточаются, конкуренция за ресурсы — людей, энергию, капитал — обостряется, а климатическая повестка из абстрактной концепции превращается в ежедневную операционную реальность. В этих условиях Совет директоров убежден: устойчивость бизнеса невозможно обеспечить, опираясь лишь на финансовые показатели.

В 2025 году Совет директоров уделял особое внимание развитию регионов присутствия и инвестировал в социальные проекты рекордную сумму — 720 млн руб. Крупнейшими проектами стали открытие хирургического и реанимационного отделений с операционным блоком в Дорогобужской центральной районной больнице, масштабное обновление центра отдыха «Ласточка» в Смоленской области, строительство городка для ученых при Новгородском государственном университете и многое другое.

Нам важно, чтобы сотрудники предприятий чувствовали стабильность и уверенность в завтрашнем дне, а городская среда в регионах присутствия становилась комфортнее и экологичнее.

Ценности Группы «Акрон» проверялись временем. Компания работает на рынках, где конъюнктура меняется стремительно, и именно здесь особенно ясно видно, что выигрывают те, кто выстраивает системы, а не ситуативно реагирует. ESG-принципы для Совета директоров — это прежде всего инструмент управления: они помогают удерживать горизонт планирования там, где внешние обстоятельства диктуют краткосрочные решения.

Мы благодарим акционеров за доверие и убеждены: последовательная работа в направлении ответственного ведения бизнеса формирует фундамент для устойчивого роста независимо от того, каким окажется завтрашний день.

Обращение Генерального директора (Президента)



За ростом цифр стоит важный сдвиг в мышлении. Мы все меньше рассматриваем экологические и социальные инвестиции как издержки и все больше — как создание долгосрочной ценности.

В.Я. Куницкий

Генеральный директор (Президент) ПАО «Акрон»

Уважаемые партнеры и коллеги!

Производить удобрения — значит участвовать в одной из наиболее фундаментальных цепочек, которые существуют в экономике: от молекулы азота к урожаю в Бразилии, Китае или Краснодарском крае. В 2025 году мы произвели 9 млн т продукции и поставили ее в 59 стран — это 1,6% мирового рынка минеральных удобрений, за которыми стоит реальный вклад в продовольственную безопасность.

Отчетный год стал для нас годом рекордных инвестиций в устойчивое развитие: 6,2 млрд руб. — более чем в 1,5 раза выше, чем годом ранее. Эти средства — не строка в отчете, а конкретные проекты: модернизированный агрегат «Аммиак-3», который был отмечен национальной премией ECO BEST, установка систем автоматического контроля выбросов, крупные социальные проекты в регионах присутствия, студенты, прошедшие практику на наших предприятиях. Экологические расходы выросли в 3,2 раза, а объем образованных опасных отходов по Группе сократился на 16% — это результат реальных изменений в производственных процессах.

Нельзя не сказать о людях. 13 тыс. сотрудников Группы — это не ресурс, которым управляют, а профессионалы, которым доверяют. В условиях острейшего кадрового дефицита на российском

рынке труда способность привлекать и удерживать талантливых людей становится конкурентным преимуществом не меньшим, чем производственные мощности. Именно поэтому достойная заработная плата, расширение социальных программ и снижение текучести кадров — не просто социальная политика, а важный элемент нашей бизнес-стратегии.

Бизнес тоже растет: выручка Группы достигла 238 млрд руб., производительность труда — 8,4 млн руб. на человека. Устойчивость и эффективность здесь не противостоят друг другу — они движутся в одном направлении.

Впереди — важнейшее событие для Группы «Акрон»: завершение строительства Талицкого ГОКа. Завершаем вертикальную интеграцию, становимся эффективнее и крупнее. Новый коллектив вливается в команду Группы. Но амбиции и развитие не заканчиваются — это лишь этап, за которым следуют новые идеи и проекты. Для дальнейшего роста у нас есть все необходимое: талантливая команда, репутация, поддержка регионов, мощнейшая производственная база, компетенции и ясное понимание того, куда мы движемся.

Благодарю сотрудников, партнеров и акционеров за то, что делаете эту работу возможной.

«Акрон» сегодня

GRI 2-1
МЭР 4.1 4.3

Группа «Акрон» — один из ведущих вертикально интегрированных производителей минеральных удобрений в России и мире. Компания реализует стратегию вертикальной интеграции, которая позволяет контролировать всю цепочку создания добавленной стоимости — от добычи сырья до поставок продукции конечным потребителям — и обеспечивает эффективность и конкурентоспособность бизнеса.

Ключевые результаты 2025 года

- Economic
- Environmental
- Social
- Governance

237,6 ^{+20%} млрд руб.
ВЫРУЧКА

2024: 198,2 МЛРД РУБ.

95,1 ^{+29%} млрд руб.
ЧИСТАЯ ДОБАВЛЕННАЯ
СТОИМОСТЬ

2024: 73,5 МЛРД РУБ.©

8,4 млн руб./чел.
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА

2024: 7,1 МЛН РУБ./ЧЕЛ.©

9,2 млн т
ОБЪЕМ ПРОДАЖ
ПРОДУКЦИИ

2024: 8,5 МЛН Т

6,2 млрд руб.
СУММАРНЫЕ РАСХОДЫ
ГРУППЫ НА УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

2024: 3,9 МЛРД РУБ.

11,5 ^{+11%} млн т CO₂-экв.
ОБЪЕМ ВАЛОВЫХ
ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ
ГАЗОВ (области охвата 1 и 2)

2024: 10,4 млн т CO₂-экв.

1,4 ^{x3,2} млрд руб.
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ
РАСХОДЫ ГРУППЫ

2024: 0,4 МЛРД РУБ.

35 ^{-16%} тыс. т
ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ
ОПАСНЫХ ОТХОДОВ
ПО ГРУППЕ

2024: 41 тыс. т



13 023 ^{+6%} человека
СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ

2024: 12 283 человека

+24%
РОСТ СРЕДНЕЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
СОТРУДНИКОВ

2024: 26%

7,3%
ДОБРОВОЛЬНАЯ
ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

2024: 8,0%

23% женщин
НА РУКОВОДЯЩИХ
ПОЗИЦИЯХ В ГРУППЕ

2024: 24% женщин

1 из 9
ЧЛЕНОВ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ ЯВЛЯЕТСЯ
НЕЗАВИСИМЫМ

2024: 2 из 9

9,0 ^{+19%} тыс.
КОЛИЧЕСТВО
ПОСТАВЩИКОВ ГРУППЫ

2024: 7,6 тыс.

© В 2025 году скорректирована методология расчета чистой добавленной стоимости и производительности труда.

Группа «Акрон» производит широкий ассортимент продукции, который включает сложные и азотные удобрения, а также промышленные продукты. В 2025 году Компания произвела 1,6% от общего объема минеральных удобрений в мире. Группа «Акрон» занимает прочные позиции в ключевых сегментах отрасли, демонстрируя устойчивую конкурентоспособность на международных рынках. Компания входит в тройку ведущих производителей сложных удобрений NPK в Европе и КАС в мире, а также

закрепилась среди крупнейших мировых производителей кальциевой селитры. Продукция Группы поставляется в 59 стран, при этом «Акрон» укрепляет свое присутствие на приоритетных экспортных направлениях, выступая крупнейшим поставщиком аммиачной селитры в Бразилию и занимая лидирующие позиции по поставкам NPK в Китай.

Глобальной целью Группы является повышение урожайности земель по всему миру для продовольственной безопасности.

Награды и достижения Группы «Акрон»

Группа «Акрон» получила Национальную премию «Бренд года в России», победив в номинации «Минеральные удобрения» с брендом CALINKA.



Высокотехнологичный проект Группы «Акрон» по производству кальциевой селитры стал победителем программы «Лучшие ESG-проекты России» в категории «Ответственное потребление и производство. Устойчивое производство».



Группа «Акрон» стала победителем ежегодной премии ECO BEST – 2025. Компания отмечена в категории «Экологически ориентированный бизнес» в номинации «Экосберегающая технология года» с проектом «Модернизация агрегата «Аммиак-3».



ПАО «Дорогобуж» стало победителем Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».



«Акрон» стал лауреатом премии «Предприятие года», организованной редакцией газеты «Деловой Петербург».



Группа «Акрон» вошла в топ-100 лучших работодателей России по версии HeadHunter, заняв третье место среди крупнейших компаний – производителей минеральных удобрений.



Группа «Акрон» в основных ESG-рейтингах



AAA «Лидер»

ЭКГ-РЕЙТИНГ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА



RESG 1

РЕЙТИНГ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ АК&М

(высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах)

3-е место

РЕЙТИНГ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ

в категории «Химия и нефтехимия»

4-е место

РЕЙТИНГ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

в категории «Химия и нефтехимия»

Бизнес-модель

GRI 2-6



ДОБЫЧА СЫРЬЯ

основной сегмент

Акционерное общество «Северо-Западная Фосфорная Компания» (АО «СЗФК») разрабатывает месторождения на горно-обогатительном комбинате (ГОК) «Олений Ручей» в Мурманской области. ГОК «Олений Ручей» полностью обеспечивает фосфатным сырьем химические заводы Группы, а также осуществляет продажи апатитового концентрата сторонним потребителям. Компания входит в топ-3 производителей фосфатного сырья в Европе.

Акционерное общество «Верхнекамская Калийная Компания» (АО «ВКК») продолжает реализацию проекта по строительству калийного горно-обогатительного комплекса на Талицком участке Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей (ВМКМС) в Пермском крае. Начало добычи сильвинитовой руды планируется в 2026 году, выход на проектную мощность — в 2029 году.

North Atlantic Potash Inc. (NAP, дочерняя компания Группы «Акрон») и **SanPacific Potash Inc. (совместное предприятие NAP и Rio Tinto в лице Rio Tinto Potash Management Inc.)** владеют девятью лицензиями на добычу и одним разрешением на разведку на участках калийного месторождения в провинции Саскачеван (Канада). Группа «Акрон» рассматривает данные участки как долгосрочное вложение в обеспечение калийной ресурсной базы.

Освоение месторождений обеспечит сырьевую базу для производства сложных удобрений в рамках вертикально интегрированной бизнес-модели Группы.



ХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

основной сегмент

Два крупных химических предприятия в Великом Новгороде (**ПАО «Акрон»**) и Смоленской области (**ПАО «Дорогобуж»**) производят широкую линейку сложных и азотных удобрений, в основе чего лежит собственное производство аммиака. Группа ежегодно наращивает производственные мощности в химическом сегменте за счет строительства новых производств и модернизации существующих.



ДИСТРИБУЦИЯ

дополнительный сегмент

Компания имеет развитые сбытовые сети в России (**АО «Агронова»**), Китае (**Beijing Yong Sheng Feng AMP Co., Ltd**), США (**Acron USA Inc.**), Колумбии (**Acron Colombia S.A.S.**), Бразилии (**Acron Brasil Ltda.**) и Аргентине (**Acron Argentina S.R.L.**). Экспортная стратегия Группы направлена на географическую диверсификацию рынков сбыта и расширение продуктовой линейки с ориентацией на увеличение объемов поставок на развивающиеся рынки, развитие собственной дистрибуции и рост прямых продаж локальным дистрибьюторам.



АГРОХОЛДИНГ «ПЛОДОРОДИЕ»

дополнительный сегмент

Агрохолдинг «Плодородие» создан Группой «Акрон» с целью реализации агропроектов, а также испытаний перспективных марок удобрений, выпускаемых Группой, и совершенствования технологий их применения. На предприятиях агрохолдинга выращиваются озимая и мягкая яровая пшеница, твердая яровая пшеница, рис, яровая ячмень, соя, горох, кукуруза, подсолнечник, чечевица, лен, озимый и яровой рапс. На экспериментальных полях Группа «Акрон» выращивает востребованные сельскохозяйственные культуры с применением новых марок удобрений.

География бизнеса

GRI 2-1 2-6

Группа «Акрон» ведет свою деятельность в семи странах мира. Основные производственные мощности находятся в Российской Федерации. Корпоративный центр расположен в Москве.

В 2025 году поставки продукции Компании осуществлялись в 59 стран мира на пяти континентах. Основными рынками сбыта Группы являются Латинская Америка, Россия, Азия, США и Африка. На российский рынок приходится 18% всей выручки, на экспорт — 82%.



 Разработка и проектирование

1 ООО «НПЦ «Акрон инжиниринг»
Россия (Новгородская обл., г. Великий Новгород)

 Добыча сырья

2 АО «ВКК»
Россия (Пермский край, г. Березники)

3 АО «СЗФК»
Россия (Мурманская обл., г. Кировск)

4 North Atlantic Potash Inc.
Канада (провинция Саскачеван)

 Химическое производство

5 ПАО «Акрон»
Россия (Новгородская обл., г. Великий Новгород)

6 ПАО «Дорогобуж»
Россия (Смоленская обл., г. Дорогобуж)

 Дистрибуция

7 АО «Агронова»
Россия

8 Beijing Yong Sheng Feng AMPC Co., Ltd
Китай

9 Acron USA Inc.
США

10 Acron Brasil Ltda.
Бразилия

11 Acron Argentina S.R.L.
Аргентина

12 Acron Colombia S.A.S.
Колумбия

 Агрохолдинг «Плодородие»

13 ООО «Кубрис»
Россия (Краснодарский край)

14 АО «Звягинки»
Россия (Орловская обл.)

15 ООО «Плодородие-Лукоянов»
Россия (Нижегородская обл.)

16 ООО «Плодородие-Саратов»
Россия (Саратовская обл.)

Основная продукция

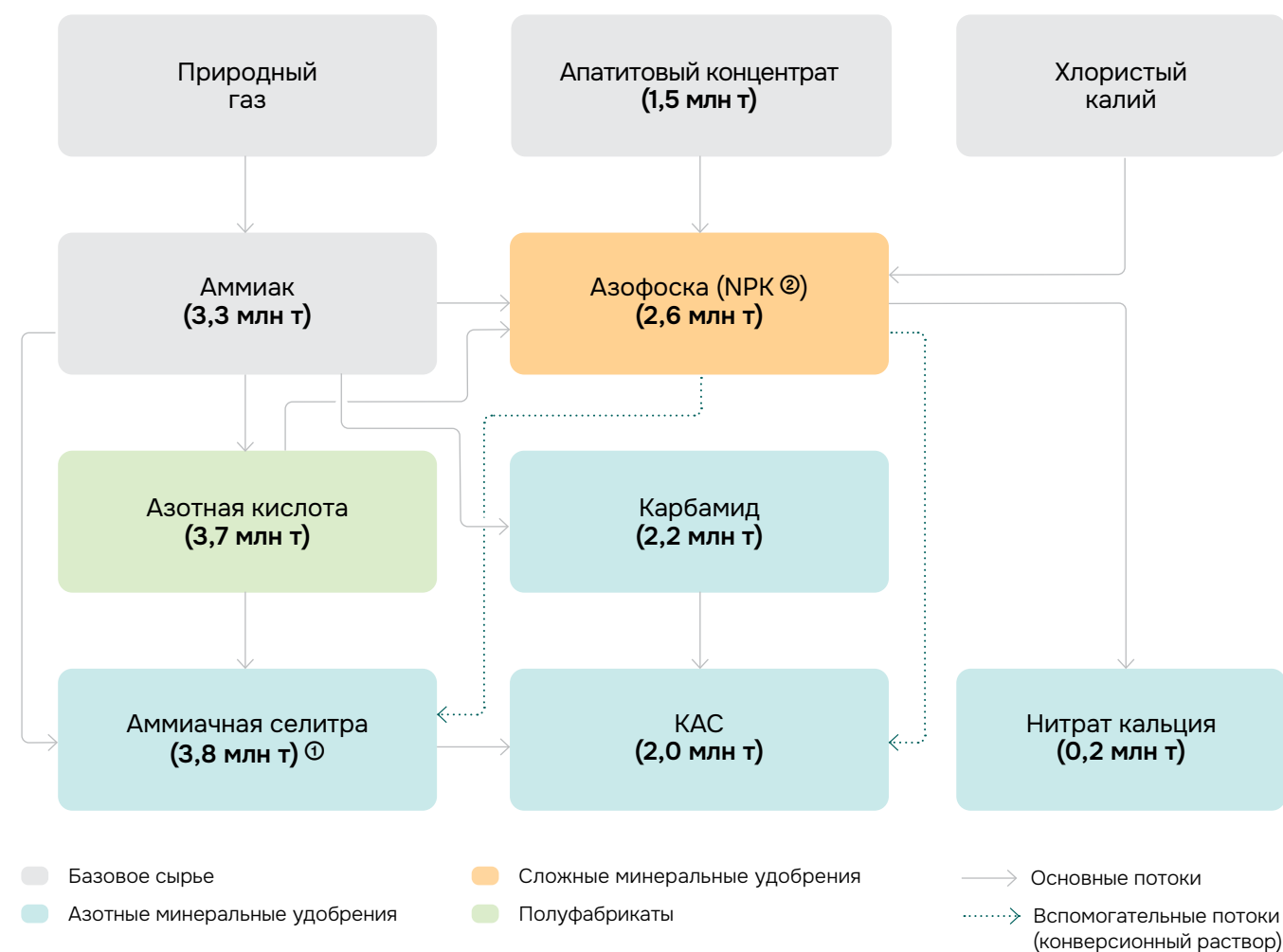
GRI 2-1 2-6

SASB RT-CH-000.A

Богатый ассортимент продукции Группы «Акрон» включает азотные и сложные удобрения, а также продукты органической и неорганической химии, используемые в промышленности.

Упрощенная схема производства

Приведены суммарные достигнутые производственные мощности предприятий Группы



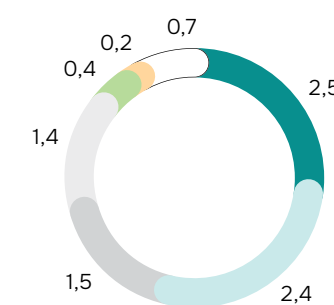
Азот — базовый элемент питания растений, и азотные удобрения наиболее востребованы в мировом сельском хозяйстве: доля их потребления составляет порядка 60% от общего объема потребления удобрений. Группа «Акрон» производит пять видов азотных удобрений: аммиак, карбамид, аммиачную селитру, карбамидо-аммиачную смесь (КАС) и нитрат кальция.

Для сбалансированного внесения питательных элементов в почву и повышения урожайности культур в сельском хозяйстве используются сложные удобрения. Данный вид удобрений в Компании представлен азофоской (NPK) и сухими смешанными удобрениями.

Также Группа «Акрон» выпускает два вида сырья для производства удобрений — апатитовый концентрат и аммиак, продает такие промышленные продукты, как аргон, технический газообразный кислород, углекислота (CO₂) для пищевых целей, а кроме того, метанол, формалин и смолы.

Промышленность и сельское хозяйство — важнейшие отрасли, обслуживаемые Группой «Акрон». Основными потребителями продукции Компании выступают сельскохозяйственные трейдеры и производители минеральных удобрений, а также предприятия, занимающиеся взрывными работами и производством жидких реагентов для очистки выхлопных газов.

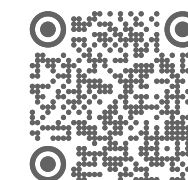
Объем реализованной продукции в 2025 году, млн т



- NPK + сухие смешанные удобрения
- Аммиачная селитра
- Карбамид
- КАС
- Апатитовый концентрат
- Нитрат кальция
- Прочее

9,2 млн т

ОБЩИЙ ОБЪЕМ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ



Более подробная информация о продукции представлена на [Корпоративном сайте Компании](#)



Ключевые тренды в области устойчивого развития

SASB RT-CH-530a.1



В 2024 году устойчивое развитие и использование принципов ESG в производственно-хозяйственной деятельности были объявлены Национальными целями развития России на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.

В 2025 году российская ESG-повестка получила развитие: сформировалась национальная система стандартов и рейтингов (ЭКГ-рейтинг, КПД-рейтинг, Стандарт общественного капитала бизнеса), а также произошла интеграция ESG в новые национальные проекты, такие как «Экологическое благополучие».

Ключевые ESG-тренды и их значимость для Группы

Тренд	Описание	Уровень значимости для Группы
ОБЩИЕ		
Развитие законодательства	В 2025 году развитие ESG-законодательства в России носило эволюционный характер и осуществлялось не через принятие единого системообразующего закона, а посредством дополнения действующей нормативной базы. Совершенствовалось централизованное раскрытие нефинансовой отчетности через Федресурс на основе методических рекомендаций Минэкономразвития (Приказ № 764). Расширялась практика применения утвержденных классификаторов проектов в области устойчивого финансирования, включая социальные проекты. Развивался механизм учета углеродных единиц в России, а также система обязательной верификации климатических проектов. Продолжилась масштабная реформа природоохранного законодательства: в 2025 году вступили в силу многочисленные поправки к ключевым федеральным законам, включая законы «Об охране окружающей среды», «Об экологической экспертизе» и «Об отходах производства и потребления». Эти изменения направлены на актуализацию требований и ужесточение ответственности за нарушения. Значительное развитие получила сфера углеродного регулирования. Правительство РФ утвердило критерии для регулируемых организаций – компаний с годовым объемом выбросов от 50 тыс. т CO₂-экв. Также принят Федеральный закон № 578-ФЗ, вводящий обязательную верификацию климатических проектов для их регистрации в реестре углеродных единиц. В 2025 году в законодательство об электроэнергетике были внесены изменения, развивающие систему обращения зеленых сертификатов, подтверждающих генерацию на ВИЭ и атомных станциях и дающих право компаниям заявлять об использовании чистой энергии.	Высокий ESG-отчет Группы подготовлен с учетом методических рекомендаций Минэкономразвития.
Унификация стандартов ESG-отчетности	В 2025 году международные стандарты IFRS S1 и S2, вступившие в силу в 2024 году, стали основой для раскрытия информации в области устойчивого развития – их приняли 17 стран (Австралия, Бразилия, Турция, Япония и др.), и еще 19 планируют сделать это в ближайшее время. Различные стандарты (GRI, SASB, TCFD, европейские ERS) постепенно согласовываются между собой, чтобы снизить нагрузку на компании и сделать отчетность более сопоставимой. Основной тренд – движение к единым правилам нефинансовой отчетности под руководством ISSB (Совет по международным стандартам устойчивого развития).	Высокий ESG-отчет Группы подготовлен в соответствии со Стандартами GRI и Стандартами SASB для химической отрасли.
Рост зеленых инвестиций	В 2025 году в мире сохраняется рост зеленых инвестиций, прежде всего в сферах энергетического перехода и возобновляемой энергетики. Глобальные инвестиции достигли рекордных 2,3 трлн долл. США (+8% к 2024 году), при этом крупнейшим инвестором остается Китай с объемом порядка 800 млрд долл. США. Основной вклад обеспечивают инвестиции в электрификацию транспорта, возобновляемую энергетику и развитие сетевой инфраструктуры.	Низкий Группа на текущий момент не является участником рынка зеленого финансирования.

Тренд	Описание	Уровень значимости для Группы
Борьба с гринвошингом	Борьба с гринвошингом в ЕС вышла на практический уровень благодаря вступлению в силу Директивы о расширении прав потребителей для зеленого перехода (ECGT). С 27 сентября 2026 года вступают в силу ее ключевые положения, которые запрещают необоснованные общие экологические заявления, использование неподтвержденных экомаркировок и «климатически нейтральные» утверждения, основанные только на компенсации выбросов.	 Средний Группа анализирует необходимость получения экомаркировки продукции, а также развивает направление биоудобрений. При необходимости Группа будет подтверждать экологическую ответственность продуктов для сохранения доступа на международные рынки.
		
Адаптация к изменению климата и рост внимания к влиянию климатических изменений на общество и сотрудников	По данным Всемирной метеорологической организации, 2025 год вошел в число самых жарких за всю историю наблюдений: глобальная температура превысила доиндустриальный уровень примерно на 1,43 °C, а концентрация парниковых газов достигла рекорда. Тренд на декарбонизацию становится особенно важным с учетом изменения климата. В России в 2025 году утверждена цель по сокращению выбросов парниковых газов до 65–67% от уровня 1990 года к 2035 году.	 Средний Группа изучает вопросы, связанные с изменением климата, в том числе рассматривает возможность учета климатических рисков в бизнес-стратегии.
		
Развитие человеческого капитала	В части развития человеческого капитала в России ESG-повестка в 2025 году двигалась в направлении создания измеримых стандартов и рейтингов. Ключевыми инструментами для компаний стали: - ЭКГ-рейтинг (оценивает экологию, работу с кадрами и взаимодействие с государством на основе национального стандарта); - стандарт общественного капитала бизнеса, направленный на оценку социального вклада компаний через систему показателей; - корпоративный демографический стандарт, ориентированный на поддержку семей с детьми и развитие корпоративных социальных программ. В условиях кадрового дефицита бизнес фокусируется на удержании персонала, развивая программы обучения и социальной поддержки, а также активно вовлекает старшее поколение и студентов через стажировки и целевое обучение.	 Высокий Группа ежегодно увеличивает расходы в части заботы о сотрудниках.

Тренд	Описание	Уровень значимости для Группы
Развитие регионов присутствия	В 2025 году развитие регионов в рамках ESG-повестки стало более системным. Появились инструменты оценки, например ЭКГ-рейтинг, который показывает вклад бизнеса в экологию, занятость и социальную сферу регионов. Крупные компании все чаще берут на себя обязательства по развитию территорий, где они работают.	 Высокий Группа вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия – Новгородской, Смоленской, Мурманской областей и Пермского края.
		
Внедрение автоматизации и ИИ	Решения на основе ИИ все чаще применяются в ESG-контуре как инструмент сбора и анализа данных, а также для оценки выбросов и климатических рисков. В промышленности ИИ используется в мониторинге производства, энергопотребления, экологических целей и подготовке нефинансовой отчетности.	 Высокий Группа внедряет автоматизацию в деятельность.
Переход к обязательному раскрытию информации в области устойчивого развития	Банк России выпустил проект положения «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», в соответствии с которым эмитенты акций из первого и второго котировальных списков Московской биржи будут обязаны раскрывать ряд ESG-показателей.	 Высокий Группа публикует ESG-отчет, раскрывающий ключевую информацию в области устойчивого развития.
Аудит ESG-отчетности	В 2025 году аудит ESG-отчетности становится обязательной практикой в ряде юрисдикций и активно распространяется. В ЕС в рамках CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) введена обязательная внешняя проверка нефинансовой отчетности сторонним аудитором, тогда как в других странах требования продолжают формироваться. Одновременно внедряются стандарты, однако единые подходы к аудиту пока отсутствуют.	 Низкий Группа изучает вопрос аудита и верификации ESG-данных.
Формирование устойчивой цепочки поставок	Формирование устойчивых цепочек поставок остается важным фактором устойчивого развития. Все больше крупных компаний начинают предъявлять ESG-требования к своим поставщикам. Проверка подрядчиков постепенно становится элементом деловой практики и влияет на репутацию бизнеса.	 Средний Группа постоянно развивает взаимодействие с поставщиками и клиентами.

ESG-стратегия и вклад в достижение ЦУР ООН

GRI 2-22

МЭР 3.1

Группа «Акрон» следует принципам устойчивого развития, закрепленным в Повестке дня ООН на период до 2030 года, и реализует комплекс мер, направленных на достижение Целей устойчивого развития (ЦУР).



Стратегическим приоритетом Группы является содействие достижению шести Целей устойчивого развития ООН, которые наиболее полно отражают вклад Компании в устойчивое развитие и благополучие заинтересованных сторон.

Группа продолжает реализацию своей ESG-стратегии до 2027 года. Компания не только планомерно выполняет поставленные цели, но и активно ищет новые пути для достижения амбициозных показателей.

Такой подход позволяет Группе «Акрон» укреплять свои позиции ответственного бизнеса, ориентированного на долгосрочную перспективу и создание благоприятной среды для будущих поколений.

2022 — октябрь 2023

Подготовка ESG-отчета: ESG-скрининг Группы, опрос заинтересованных сторон с целью определения существенных тем

Октябрь 2023

Выпуск первого Отчета об устойчивом развитии (ESG-отчета) — за 2022 год

Декабрь 2023

Утверждение Советом директоров ESG-стратегии на 2023–2027 годы.
Переименование Комитета Совета директоров по стратегическому планированию и корпоративному управлению в Комитет Совета директоров по корпоративному управлению и устойчивому развитию и создание Рабочей группы

Ключевые КПЭ ESG-стратегии до 2027 года

E

Изменение климата

- Снижение удельных выбросов CO₂ на 30% к 2030 году (охваты 1 и 2).

Зеленый аммиак

- Запуск и завершение R&D в области зеленого аммиака.
- Запуск пилотного проекта по электролизу воды.

Устойчивое сельское хозяйство

- Увеличение расходов на R&D в области инновационных продуктов в 10 раз.
- Разработка и внедрение до 10–15 инновационных продуктов.

Биоразнообразие и экосистемы

- Реализация инициатив по сохранению биоразнообразия и восстановлению экосистем каждый год.

2020 — базовый год, если не указано иное.
2027 — целевой год, если не указано иное.

S

Охрана труда и промышленная безопасность

- Сокращение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) в диапазоне 5–10% ежегодно.
- 0 смертельных случаев на производстве.
- Стопроцентный охват производственных активов сертификацией ISO 45001.

Человеческий капитал

- Повышение уровня вовлеченности сотрудников до 60–65%.
- Поддержание уровня общей текучести кадров в диапазоне 8–10%.

Местные сообщества

- Участие в программе по волонтерству не менее 0,5% сотрудников.

Права человека, разнообразие и инклюзивность

- Стопроцентный охват активов оценкой рисков и обучением в области прав человека.
- 15% женщин среди руководящих кадров.

G

Корпоративное управление

- Проведение заседаний Комитета по ESG-вопросам каждый квартал.

Нефинансовая отчетность

- Оптимизация агрегирования и валидации данных для нефинансовой отчетности.

Противодействие коррупции

- Проведение аудита каждый год.
- 100-процентный охват сотрудников обучением.

Цепочка поставок

- Утверждение Кодекса поставщиков.
- Проверка 100% поставщиков на соответствие ESG-критериям.
- Охват 80% поставщиков обучающими мероприятиями.

Качество продукции

- Проведение опросов среди фермеров и других заинтересованных сторон каждые шесть месяцев.

Декабрь 2024

Проведение повторного опроса заинтересованных сторон с целью актуализации перечня существенных тем

Август 2025

Решением Совета директоров ПАО «Акрон» утвержден Кодекс поставщиков, устанавливающий рекомендательные требования к поставщикам в части соблюдения принципов устойчивого развития

Вклад Группы «Акрон» в достижение ЦУР ООН



ЭКОЛОГИЯ

Снижение выбросов парниковых газов

Ключевые результаты

- Удельный показатель выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) составил 1,284 т CO₂-экв. на 1 т произведенной продукции.

Реализация программ и проектов в области сохранения биоразнообразия и восстановления экосистем

Мероприятия в 2025 году

- В Пермском крае Компания реализует проект по выпуску мальков в рамках возмещения ущерба от строительства и эксплуатации производственных объектов.

Ключевые результаты

- В 2025 году ПАО «Акрон» и АО «ВКК» выпустили 310 тыс. мальков в водоемы.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью

Мероприятия в 2025 году

- Проведение ежегодных обучений по программам охраны труда и промышленной безопасности.

Ключевые результаты

- 100% сотрудников производственных предприятий ежегодно проходят обучение по программам охраны труда и промышленной безопасности.
- Затраты на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности превысили 1,6 млрд руб.



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Активное сотрудничество с вузами и ссузами

Мероприятия в 2025 году

- Расширение сотрудничества с вузами и ссузами в регионах присутствия.
- Участие в ярмарках вакансий для школьников, студентов и трудоспособного населения регионов.
- Организация мероприятий по программе профессиональной ориентации учащихся образовательных организаций в регионах присутствия.

Ключевые результаты

- Ведется работа с вузами (17) и ссузами (18).
- Практику прошли 722 студента высших и профессиональных образовательных организаций, из них 340 трудоустроены.
- Поддержку получили 165 учащихся и студентов в рамках корпоративной стипендиальной программы.

Обучение и развитие персонала

Мероприятия в 2025 году

- В рамках системы непрерывного обучения открыт учебный центр на площадке АО «СЗФК».
- Действуют программы обучения руководителей «Школа начальника цеха» в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж».

Ключевые результаты

- Среднегодовое количество часов обучения в расчете на одного сотрудника составило 81.
- На конец 2025 года в кадровом резерве Группы «Акрон» состояли 440 сотрудников.

Социальная ответственность

Мероприятия в 2025 году

- Действуют программы привлечения и поддержки молодых кадров, в том числе подъемное пособие, адаптационные тренинги, функционирует Молодежный совет Компании.

Ключевые результаты

- Выросла среднесписочная численность сотрудников основных предприятий Группы (ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК») – 11 322 человека.
- Коллективными договорами охвачено 100% сотрудников ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК».



МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Развитие местных сообществ и регионов присутствия

Мероприятия в 2025 году

- Компания способствует повышению уровня жизни в регионах присутствия, инвестируя в развитие инфраструктуры, образования, здравоохранения, а также в поддержку культурных и художественных учреждений.
- Проведение встреч с главами регионов присутствия.

Ключевые результаты

- Опубликован 61 пресс-релиз о деятельности Группы.
- 720 млн руб. инвестировано в социально-экономическое развитие регионов присутствия.
- 746 млн руб. направлено на поддержку благотворительных проектов.

Повышение эффективности и результативности социальных инвестиций

Мероприятия в 2025 году

- Осуществляется сбор обращений в соцсетях («ВКонтакте», Telegram, «Дзен»), а также сбор благодарностей и отзывов представителей местных сообществ.

Ключевые результаты

- Было получено более 100 обращений.



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Политика соблюдения прав человека

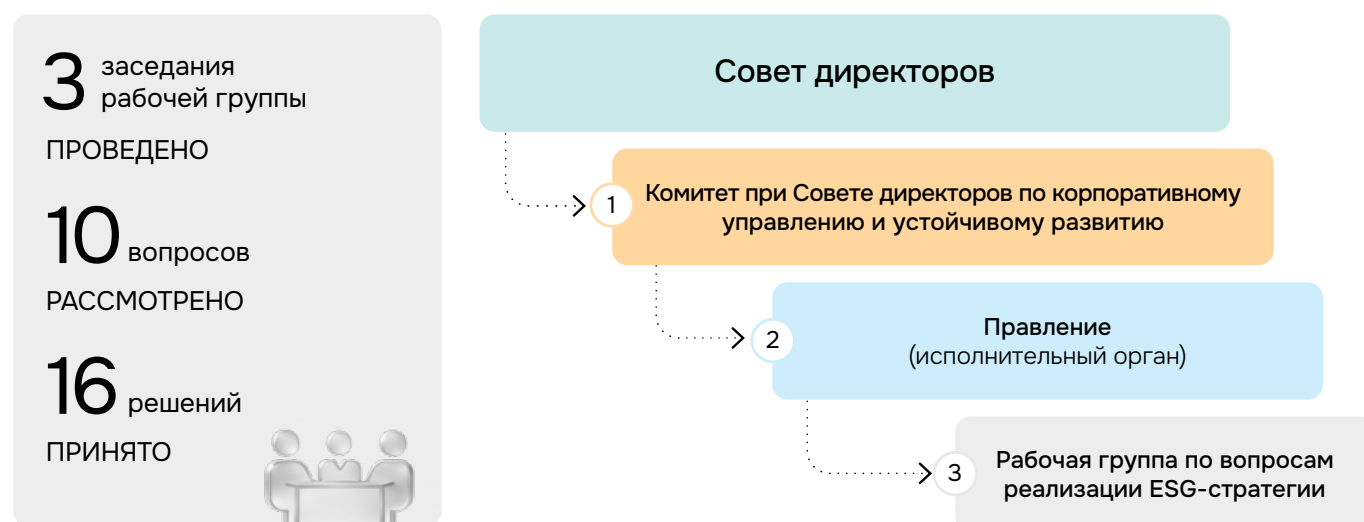
Мероприятия в 2025 году

- Разрабатываются мероприятия, направленные на обучение и повышение информированности сотрудников и топ-менеджмента в области ESG.

Управление устойчивым развитием

GRI 2-12 2-13 2-14
МЭП 3.2

Стратегическое руководство вопросами устойчивого развития Группы «Акрон» осуществляется на всех организационных уровнях: Правление, Совет директоров и Комитет при Совете директоров по корпоративному управлению и устойчивому развитию.



- 1** В Комитет по корпоративному управлению и устойчивому развитию входят три члена Совета директоров. Комитет обсуждает:
- вопросы приоритетного направления деятельности и стратегии развития Компании;
 - аспекты, связанные с совершенствованием системы и практики корпоративного управления;
 - вопросы в области определения стратегии, формирования инициатив и политики Компании в рамках устойчивого развития.

- 2** Правление осуществляет руководство текущей операционной деятельностью и принимает решения по переданным в его ведение ESG-вопросам.

- 3** Рабочая группа при Правлении создана и утверждена в 2023 году для координации и выполнения задач по каждой из ключевых компонент ESG-стратегии: «Корпоративное управление», «Окружающая среда», «Социальная ответственность». В состав Рабочей группы входят руководители и специалисты профильных подразделений Компании, что позволяет обеспечивать высокий уровень экспертизы и оперативное решение всех вопросов в этой области. Рабочая группа функционирует на постоянной основе, обеспечивая непрерывный контроль и выполнение задач, направленных на развитие и улучшение ESG-инициатив.

Управление ESG-рисками

GRI 2-12
МЭП 3.12

Деятельность Группы «Акрон» связана с ESG-рисками, которые могут оказывать на нее существенное влияние.

Эффективное управление ими обеспечивается системой внутреннего контроля, разработанной в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами листинга Московской биржи, а также с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

В целях обеспечения эффективной работы системы внутреннего контроля в Компании действует Департамент внутреннего аудита, а также разработаны Положение о системе внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и Положение о внутреннем аудите, которые устанавливают цели, задачи и принципы работы органов внутреннего контроля.

Департамент внутреннего аудита выполняет ключевые функции в части координации процесса управления рисками и подготовки сводной отчетности. Непосредственная работа по выявлению, оценке и управлению рисками осуществляется на уровне бизнес-подразделений (держателей риска) в рамках их зоны ответственности. Генеральный директор осуществляет общее руководство системой управления рисками и внутреннего контроля.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группа «Акрон» организует проведение внутреннего аудита. Объектами внутреннего аудита являются все без исключения направления и проекты финансово-хозяйственной деятельности Компании и ее дочерних обществ. Департамент внутреннего аудита формирует для Комитета по аудиту отчет о работе системы на основании данных, предоставляемых подразделениями.

В целях обеспечения независимости Департамента внутреннего аудита его функциональная и административная подотчетность разграничены. Функционально департамент подчинен и подотчетен Совету директоров Общества, административно – непосредственно Генеральному директору Общества.

В настоящее время Компания продолжает работу по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля, в частности интегрирует учитываемые ESG-факторы и вопросы устойчивого развития в систему управления рисками и внутреннего контроля, ориентируясь на лучшие практики, а также на изменения во внутренней и внешней среде Компании.

Карта рисков

Влияние	Высокое	7		
	Среднее			
	Низкое	2 5	3 4 6	1 8
		Низкая	Средняя	Высокая
		Вероятность		

Список рисков

1 Климатический	4 Кадровый	7 Промышленная безопасность
2 Геологический	5 Нормативно-правовой	
3 Экологический	6 Информационная безопасность	8 Вред здоровью

Риск	Описание	Управление риском
1 Климатический	Глобальное потепление, аномальные погодные и климатические явления (засуха, наводнение и т. д.), способные вызвать негативные последствия для деятельности Компании.	- Соблюдение нормативных требований законодательства. - Обязательная подготовка персонала в части отработки действий в различных чрезвычайных ситуациях. - Анализ доступных на рынке технологий в части сокращения парниковых выбросов.
2 Геологический	Горно-геологические и гидрогеологические особенности строения рудных тел могут привести к нарушению или потере участков недр и производственных мощностей, возможно нанесение ущерба окружающей среде и природным ресурсам, работникам и/или местным жителям.	Талицкий ГОК - Регулярный мониторинг окружающей среды и горно-геологической среды. - Проведение проверочных расчетов параметров системы разработки с целью уточнения проектных параметров до начала отработки запасов на участках шахтного поля. - Отработка шахтного поля гидроизолируемыми участками с оставлением предохранительных гидроизолирующих барьерных внутришахтных и междушахтных целиков. - Предупреждение самовольной застройки площадей залегания полезных ископаемых и соблюдение установленного порядка использования этих площадей в иных целях. ГОК «Олений Ручей» - Производство горных работ в строгом соответствии с проектом отработки и планом развития горных работ, соблюдение требований технических проектов и технической документации. - Полная механизация производственных процессов с применением высокопроизводительного оборудования; простота конструктивного исполнения и цикличная организация работ. - Проведение опережающей эксплуатационной разведки по уточнению контура рудного тела. - Геолого-маркшейдерский контроль над полнотой выемки полезного ископаемого. - Предупреждение самовольной застройки площадей залегания полезных ископаемых и соблюдение установленного порядка использования этих площадей в иных целях. - Ведение мониторинга состояния недр, включая наблюдение за процессами сдвижения горных пород и земной поверхности.
3 Экологический	Возможное неблагоприятное воздействие работы предприятий на окружающую среду вследствие аварийных ситуаций, а также несоответствия нормативным показателям экологического законодательства.	- Модернизация оборудования и внедрение новых, экологически безопасных объектов позволяют избежать аварийных ситуаций и уменьшить количество выбросов вредных веществ в окружающую среду. - Для объектов I категории, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» получены Комплексные экологические разрешения. - Предприятия ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» постоянно проводят работы по поддержанию функционирования действующих газоочистных установок в установленных проектной документацией режимах (текущие ремонты, замена фильтровальной ткани, замена изношенного оборудования). - Часть мероприятий по охране поверхностных вод (ремонт сооружений, замена изношенного оборудования, трубопроводов), реализуемых в ПАО «Дорогобуж» и ПАО «Акрон», направлены на поддержание безаварийной работы биологических очистных сооружений и гидротехнических сооружений. - Ведется постоянный мониторинг экологической ситуации, обеспечивается доступность информации о природоохранной деятельности.

Риск	Описание	Управление риском
4 Кадровый	События, влияющие на увеличение текучести кадров; потеря технологического персонала ввиду запуска новых объектов и проектов строительства, реализуемых конкурентами, а также оттока рабочей силы в крупные города; снижение качества образования и уменьшение количества подготовленных специалистов; низкая скорость заполнения вакансий.	- Фокус на внутреннее замещение, приоритет внутренних кандидатов и эффективная политика преемственности. - Поддержание пакета вознаграждений и льгот на конкурентно-способном уровне (индексация, медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение). - Жилищные программы в регионах присутствия. - Программы профессиональной подготовки для обеспечения повышения квалификации работников и их карьерного роста. - Отслеживание капитальных проектов и новых инвестиций в отрасли для оперативного пересмотра и актуализации программ материального вознаграждения и льгот для работников. - Сотрудничество с вузами, заключение прямых соглашений о сотрудничестве с профильными вузами и ссузами, работа со школами по профориентации, специализированные конкурсы и гранты для учителей технологического профиля (химия, физика). - Стипендиальные программы и политика по практике. - Проведение дней открытых дверей, организация производственной практики. - Участие в программах «Профессионалитет» в четырех ключевых регионах присутствия. - Повышение узнаваемости бренда работодателя и прозрачные каналы привлечения специалистов.
5 Нормативно-правовой	Изменения российского и международного законодательства в различных областях устойчивого развития могут привести к возникновению дополнительных обязательств и ограничений деятельности Группы. Группа также не исключает возможности участия в судебных процессах, результаты которых могут повлиять на ее финансовое состояние.	- Специалисты Группы на непрерывной основе осуществляют мониторинг изменений законодательства, а также практик его толкования и применения, привлекая при необходимости внешних экспертов. - Группа ведет постоянный мониторинг выполнения лицензионных и иных требований и предпринимает все возможные действия для недопущения их нарушения. - Группа ведет постоянный мониторинг изменения судебной практики. В настоящее время Группа «Акрон» не является участником судебных процессов, которые могли бы оказать существенное влияние на деятельность Компании и ее финансовую устойчивость.

Риск	Описание	Управление риском
6 Информационная безопасность	Вопросы безопасности персональных данных, нарушения в работе информационной инфраструктуры, запрет на использование иностранного ПО.	- Группа «Акрон» действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и Политикой в отношении обработки персональных данных, разработанной с учетом требований Конвенции Совета Европы о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных и международных стандартов. - Создана Комиссия по информационной безопасности, которая рассматривает вопросы кибербезопасности и готовит предложения для принятия Правлением Компании решений, направленных на обеспечение безопасности, непрерывности и эффективности бизнеса, защиту информационных активов. - Осуществляется развитие корпоративной культуры, знаний и навыков персонала в области информационной безопасности. Организовано информирование пользователей и ИТ-персонала о новых киберугрозах и базовых правилах кибергигиены.
7 Промышленная безопасность	Риски, связанные с авариями и незапланированными остановками производства.	- Обучение сотрудников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. - Превентивные меры по снижению рисков чрезвычайных ситуаций: мониторинг обстановки, разработка плана действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и профилактическая работа (регулярное наблюдение за условиями труда, регулярный контроль за применением средств индивидуальной и коллективной защиты). - Меры по локализации и/или ликвидации чрезвычайных ситуаций, в том числе экстренное реагирование, аварийно-спасательные и другие неотложные работы, восстановительные работы.
8 Вред здоровью	Риски, связанные с причинением вреда здоровью сотрудников и подрядчиков Компании.	- Нулевая толерантность к травматизму. - Работает Комиссия по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков работников предприятий, по результатам ее работы оформляются карты профессиональных рисков по рабочим местам. - Ежегодные комплексные проверки охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях, также периодически осуществляются внеплановые проверки.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-28 2-29
SASB RT-CH-530a.1

При взаимодействии с заинтересованными сторонами Группа «Акрон» стремится учесть интересы всех участников и придерживается принципов открытости, взаимного доверия и своевременного информирования.

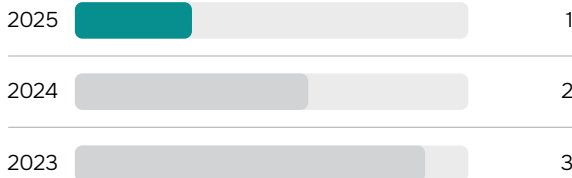
При определении заинтересованных сторон Группа «Акрон» опирается на критерий существенности с учетом влияния, которое деятельность Компании оказывает на эти группы, воздействия этих групп на устойчивость Компании и результаты ее деятельности, а также с учетом наличия установленных законодательством или иными нормативными актами обязательств.

Ключевыми заинтересованными сторонами являются акционеры и инвесторы; федеральные и региональные органы власти; средства массовой информации; местные сообщества; сотрудники и профсоюзы; клиенты, партнеры и поставщики услуг; рейтинговые агентства и банки.

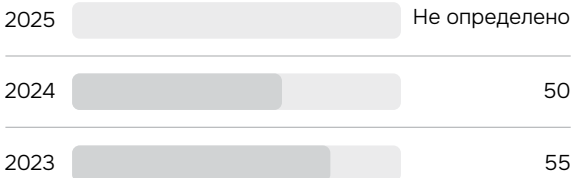
В части экологических вопросов Группа активно взаимодействует с государственными органами – Роспотребнадзором, Россельхознадзором, Росприроднадзором. Кроме того, Компания выпускает газеты, отвечает на поступающие звонки, коммуницирует с общественными организациями.

При планировании строительства и расширения производственных объектов или внедрения новых технологий, являющихся объектами государственной экологической экспертизы, Группа «Акрон» проводит оценку их воздействия на окружающую среду и организует общественные слушания. Компания информирует заинтересованные стороны о планируемых проектах и их возможном воздействии на окружающую среду, анализирует поступающие во время слушаний предложения и при необходимости корректирует проектную документацию. Согласно Постановлению Правительства РФ от 28 ноября 2024 года № 1644 «О порядке проведения оценки воздействия на окружающую среду», с 1 марта 2025 года общественные обсуждения проводятся в заочном формате.

Количество общественных слушаний в 2023–2025 годах



Количество участников общественных слушаний в 2023–2025 годах



Группа «Акрон» продолжает сотрудничество с различными национальными организациями для обсуждения ключевых вопросов отрасли и формирования соответствующей повестки.

К ним относятся:



с 1998 года

Российский союз химиков



с 2016 года

Комиссия по горнопромышленному комплексу РСПП



с 2008 года

Российская ассоциация производителей удобрений

с 2016 года

Комиссия по производству и рынку минеральных удобрений РСПП



с 2021 года

Рабочая группа по развитию низкоуглеродной водородной энергетики

с 2021 года

Комитет по климатической политике и углеродному регулированию РСПП

Экологический аспект



Для нас вопросы экологии — это не про отчетность, а про то, как мы на самом деле ведем бизнес каждый день. В 2025 году Группа существенно увеличила инвестиции в природоохранные проекты. Это не разовая мера, а последовательный шаг — мы понимаем, что устойчивое развитие невозможно без реального снижения воздействия на окружающую среду. Мы продолжаем модернизировать производства, искать более эффективные и бережные решения, внимательно относиться к ресурсам. Но не менее важно формировать экологическую культуру внутри Компании и в регионах, где мы работаем.

В.Я. Куницкий,
Генеральный директор (Президент) ПАО «Акрон»



СИСТЕМА
ЭКОЛОГИЧЕСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА

СТР. **36**

ИЗМЕНЕНИЕ
КЛИМАТА

СТР. **38**

ОХРАНА
ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ

СТР. **42**

Система экологического менеджмента

В Группе «Акрон» внедрены основополагающие элементы системы экологического менеджмента: осуществляется мониторинг воздействия на окружающую среду, разрабатываются и реализуются планы природоохранных мероприятий, включая план экологической эффективности.

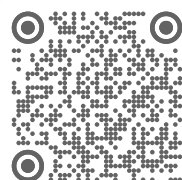
Управление вопросами в области охраны окружающей среды (ООС) осуществляется в соответствии с Экологической политикой ПАО «Акрон», в которой закреплены основные цели и обязательства.

Предприятия Группы имеют все необходимые документы (разрешения и лицензии) в области охраны окружающей среды. Деятельность Компании в сфере ООС ведется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. АО «СЗФК» сертифицировано согласно международному стандарту ISO 14001:2015. В 2025 году ПАО «Акрон» также получило сертификат соответствия системы экологического менеджмента стандарту ISO 14001 в Русском регистре, получена международная аккредитация NABCB (Индия).

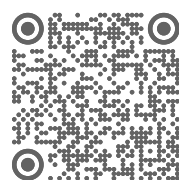
Управление вопросами охраны окружающей среды децентрализовано, функции закреплены за каждым предприятием в отдельности. Общее руководство организацией производственного экологического контроля в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж»

осуществляет Исполнительный директор, в АО «СЗФК» и АО «ВКК» — Генеральный директор. Непосредственное руководство на уровне предприятия осуществляет первый заместитель Исполнительного директора — главный инженер в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж», в АО «СЗФК» и АО «ВКК» — Управление по ПБ, ОТ и ООС.

Оперативное руководство и координация работ по организации на предприятии производственного экологического контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства Российской Федерации разделены между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями. В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» несут ответственность Исполнительный директор, первый заместитель Исполнительного директора — главный инженер и лица, на которых возложены такие обязанности, в АО «СЗФК» и АО «ВКК» — Генеральный директор, главный инженер, первый заместитель Генерального директора — главный инженер, их заместители, работники Управления по ПБ, ОТ и ООС и другие должностные лица.



Сертификат соответствия представлен на [сайте АО «СЗФК»](#)



Перечень ключевых документов в сфере охраны окружающей среды представлен в Datarack-файле на [Корпоративном сайте Компании](#)



Основные направления деятельности Группы в области охраны окружающей среды:

соблюдение всех экологических нормативов, установленных законодательством;

планомерное снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду;

применение наилучших существующих технологий и оборудования;

рациональное использование природных ресурсов и энергии;

непрерывное совершенствование методов управления природоохранной деятельностью;

повышение компетенции персонала в области экологической безопасности и охраны окружающей среды.

Обучение сотрудников в сфере охраны окружающей среды

Компания регулярно проводит обучение сотрудников в области охраны окружающей среды. Обучение для новых работников проводится не позднее 60 дней с момента поступления на работу. Программа — единая для руководителей, специалистов и рабочих. Во время обучения с сотрудниками обсуждаются темы, касающиеся управления ООС и отдельными компонентами (водные ресурсы, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу,

отходы, биоразнообразие и рекультивация земель). Сотрудники, допущенные к обращению с отходами, проходят углубленное обучение по программе в объеме 112 часов.

В 2025 году два сотрудника ПАО «Дорогобуж» прошли повышение квалификации и иное обучение по вопросам экологической безопасности в специализированных организациях.

В 2025 году в АО «ВКК» по программе «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I–IV классов опасности» обучен 21 человек.

Расходы на природоохранную деятельность

GRI 2.27

МЭР 1.11 1.15 1.16 1.17

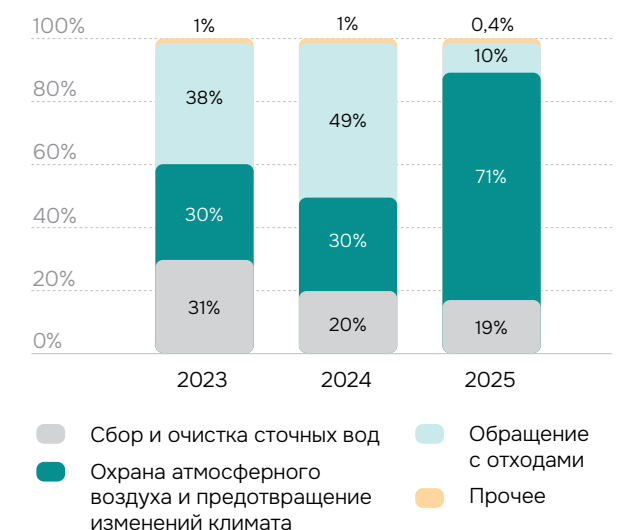
В отчетном году на реализацию мероприятий по охране окружающей среды по Группе «Акрон» было направлено 1 382 млн руб., что в 3,2 раза больше, чем в прошлом году; более 70% всех расходов было связано с мероприятиями по охране атмосферного воздуха. Выплаты в пользу государства за негативное воздействие на окружающую среду составили 14 млн руб. В 2025 году контрольно-надзорными органами был назначен один штраф за нарушение природоохранной деятельности. Штраф был выписан ПАО «Дорогобуж» при проверке в рамках получения экологического заключения о соответствии строительства площадки складирования карбоната кальция третьей очереди. Все недочеты были устранены.

Экологически значимые инциденты и расходы, которые могли возникнуть в связи с ними, в отчетный период отсутствовали.

Расходы на природоохранную деятельность, млн руб.

Наименование	2025	2024	2023
Экологические расходы по Группе	1 382	435	173
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в т. ч.:	14	10	10
денежные штрафы, сверхлимитные платежи	0,03	—	0,10

Структура экологических расходов



Изменение климата

Существенные темы

- Выбросы парниковых газов
- Зеленый аммиак
- Энергоэффективность

Результаты 2025 года

11,5 млн т CO₂-экв. +11%

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ
(ОХВАТЫ 1 И 2)



1,284 т CO₂-экв./т продукции +4%

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ
(ОХВАТЫ 1 И 2)



167,1 млн ГДж +3%

ОБЩЕЕ
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ



18,6 ГДж/т продукции -4%

УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ
ЭНЕРГИИ



Цели ESG-стратегии



Снижение удельных выбросов парниковых газов на 30% (охваты 1 и 2) к 2030 году — с 1,280 до 0,896 т CO₂/т товарной продукции



Анализ технологий в области производства зеленого аммиака



Осуществление пилотного проекта в области электролиза воды

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1 305-2 305-4
SASB RT-CH-110a.1 МЭП 1.8

В соответствии с утвержденной методологией Группа «Акрон» ежегодно проводит расчет прямых и косвенных выбросов парниковых газов. Оценка прямых выбросов производится в соответствии с:

- Приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371;
- Руководящими принципами национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК 2006 года;
- The Greenhouse Gas Protocol: Scope 2 Guidance 2015.

В 2025 году ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК» сдали обязательную отчетность о выбросах парниковых газов в соответствии с требованиями Федерального закона от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».

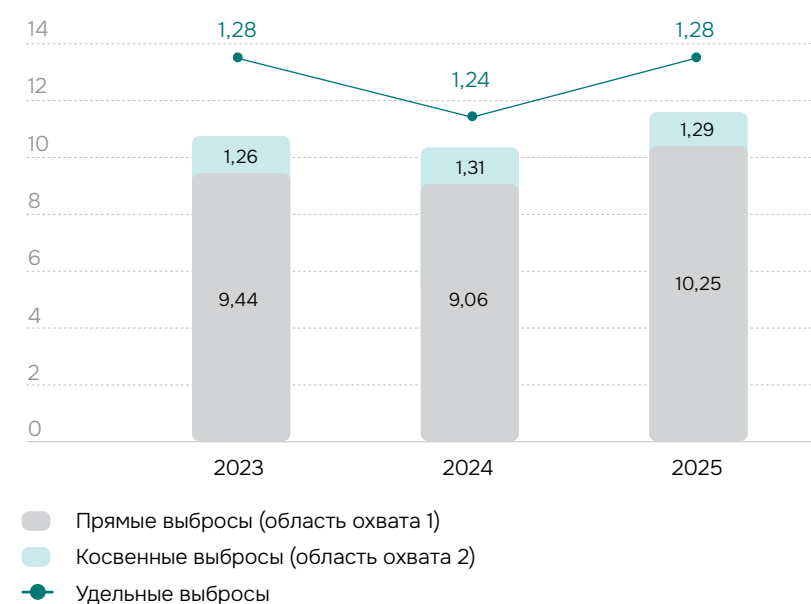
Главными источниками выбросов парниковых газов Группы «Акрон» являются процессы производства аммиака и азотной кислоты. В то же время при производстве отдельных видов удобрений — карбамида, NPK — углекислый газ, напротив, потребляется.

В 2025 году объем выбросов парниковых газов (области охвата: 1 — прямые, 2 — косвенные) составил 11,53 млн т CO₂-экв., что на 11% выше уровня предыдущего года. Рост обусловлен увеличением объема производства азотных удобрений. Наибольшая доля выбросов пришлась на прямые выбросы парниковых газов — 89% (10,25 млн т CO₂-экв.), косвенные выбросы составили 11% (1,28 млн т CO₂-экв.). Удельный показатель (охваты 1 и 2) в 2025 году достиг 1,284 т CO₂-экв. на 1 т произведенной продукции, что на 4% выше уровня предыдущего года.

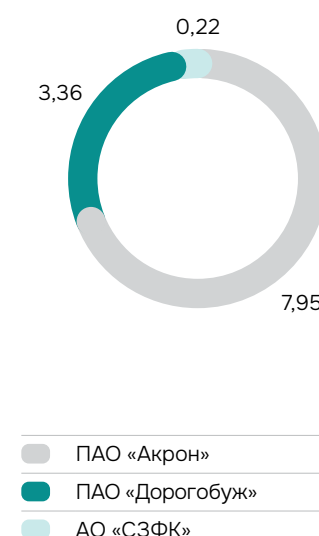
Основным эмитентом парниковых выбросов остается ПАО «Акрон», на которое приходится 2/3 всех выбросов Группы. По видам парниковых газов в 2025 году 62,9% пришлось на углекислый газ, 36,8% — на оксид азота и 0,3% — на прочие газы.



Выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2), удельные выбросы парниковых газов, млн т CO₂-экв. и т CO₂-экв./т продукции



Выбросы парниковых газов по бизнес-единицам Компании в 2025 году, млн т CO₂-экв.



Энергоэффективность

GRI 302-1 302-3 302-4
SASB RT-CH-130a.1 МЭП 1.12 1.13

Энергосбережение и повышение энергоэффективности являются важной составляющей общей стратегии Группы «Акрон».

Показатели энергоэффективности принимаются во внимание на этапах проектирования, покупки оборудования и управления активами.

Группа потребляет следующие энергетические ресурсы: природный газ, электрическую и тепловую энергию, дизельное топливо, бензин и мазут для вспомогательных и обслуживающих процессов. Природный газ применяется в технологическом процессе производства аммиака и для выработки собственными котельными тепловой энергии.

Потребление энергии

Потребление природного газа по Группе за отчетный период выросло на 4% в связи с увеличением производства аммиака и слабой азотной кислоты по сравнению с прошлым годом и составило 3 745 млн куб. м. Средний расход природного газа на агрегатах аммиака ПАО «Акрон» в Великом Новгороде достиг 1 001 куб. м/т, на агрегате аммиака ПАО «Дорогобуж» – 1 041 куб. м/т, что остается ниже среднероссийского уровня (1 052 куб. м/т в 2025 году, по данным ГИАП).

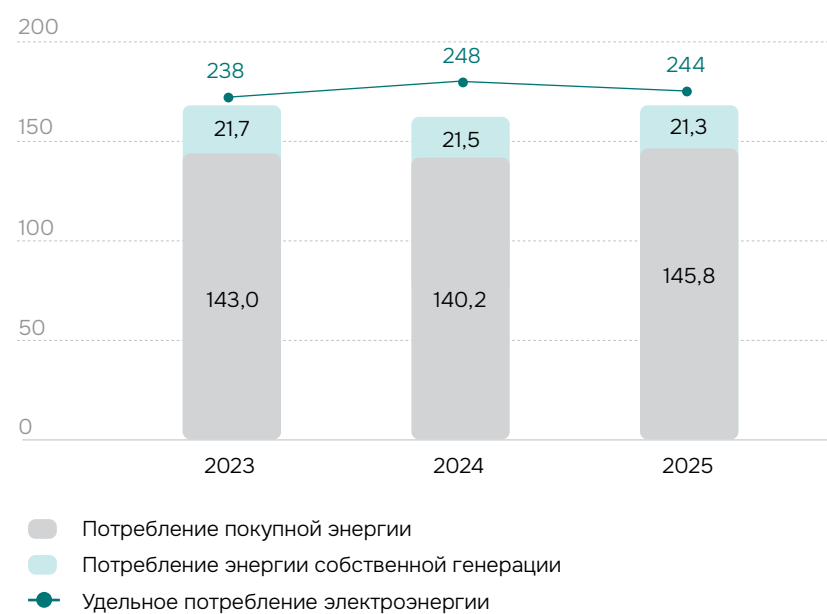
Группа использует покупную и собственную электрическую и тепловую энергию. Учет потребленной энергии осуществляется через узлы учета (кроме ПАО «Дорогобуж» – предприятие генерирует всю тепловую энергию для собственных нужд самостоятельно).

В 2025 году потребление покупной электрической энергии выросло на 5% по сравнению с прошлым годом (2 044 млн кВт•ч), что связано с увеличением производства. Потребление покупной тепловой энергии снизилось на 2% (1 995 тыс. Гкал). Собственная генерация тепловой энергии также сократилась – на 1% год к году, до 4 970 тыс. Гкал, покрывая 71% всех потребностей Группы. Собственная генерация электрической энергии в отчетный период выросла на 3%, до 146 млн кВт•ч, что составило 7% от всех нужд Компании. Удельный показатель потребления энергии в 2025 году снизился на 2%, до 244 кВт•ч/т продукции.

Группа не потребляет возобновляемую и низкоуглеродную энергию.

Общее энергопотребление (покупная энергия и собственная генерация) в 2025 году составило 167,1 млн ГДж, что на 3% выше показателя предыдущего года.

Потребление энергии и удельный показатель электрической энергии, млн ГДж и кВт•ч/т



Мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности

В Компании ежегодно разрабатывается и внедряется план мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности и энергосбережения – более эффективное использование тепловой и электрической энергии. Большое внимание уделяется мероприятиям по модернизации аммиачных агрегатов на производственных площадках для снижения использования природного газа.



Предприятие	Мероприятие	Эффект/цель
ПАО «Акрон»	Замена испарительных и пароперегревательных пакетов котла в цехе азотной кислоты	Повышение надежности и увеличение выработки пара
	Перевод отопления бытовых помещений, тепловой завесы, ЦПУ, бойлера ГВС на теплофикационную воду в цехе водоснабжения и канализации	Экономия пара (использование теплоносителя)
	Перевод обогрева бытовки службы пути с парового на электрический, устройство электрических сушилок вместо паровых в железнодорожном цехе	Сокращение потребления пара до 0,5 т/ч, сокращение расходов на восстановление, ремонт и обслуживание паровых линий и оборудования
	Перевод на сточную воду подпитки скруббера грануляции в производстве карбамида	Снижение образования стоков на 10 куб. м/ч. Экономия конденсата
	Внедрение регулируемого электропривода плунжерного насоса в производство карбамида	Экономия электроэнергии. Снижение затрат на ремонт и обслуживание
	Перевод ряда систем отопления с пара на теплофикационную воду	Экономия пара (использование теплоносителя)
	В производстве аммиака – возврат парового конденсата из радиаторов со сбросом в сборники парового конденсата	Возврат конденсата в систему, экономия частично обессоленной воды до 4 куб. м/ч
	Мероприятия в рамках подготовки к отопительному сезону	Сокращение потребления пара за счет снижения потерь
ПАО «Дорогобуж»	Реализация комплекса мероприятий по агрегату аммиака	Снижение потребления природного газа для производства аммиака с 1 043 до 1 041 куб. м/т
	Установка частотно-регулируемого привода на вентиляторы в цехе по производству нитроаммофоски	Сокращение потребления электроэнергии до 50 кВт•ч
	Установка конденсатного теплообменника подогрева речной воды в цехе водоснабжения и водоподготовки	Сокращение потребления пара
	Замена насосных агрегатов в цехе водоснабжения и водоподготовки	Сокращение потребления электроэнергии до 97 кВт•ч
АО «СЗФК»	Замена источников освещения с люминесцентных ламп на светодиодные	Сокращение потребления электроэнергии
	Модернизация освещения в распределительных подстанциях обогатительной фабрики с заменой устаревших люминесцентных ламп	Замена устаревшего оборудования на современное с увеличением коэффициента освещенности

Охрана окружающей среды

Существенные темы

- Охрана водных ресурсов
- Обращение с отходами
- Охрана атмосферного воздуха
- Сохранение биоразнообразия
- Устойчивое сельское хозяйство



Результаты 2025 года

67 064 тыс. куб. м

-3%

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБОРА ВОДЫ



9,6 тыс. т

-1%

ОБЪЕМ СБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДОЕМЫ



39,5 тыс. т

+2%

ВАЛОВОЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ



310 тыс. мальков

x2,4

ВЫПУЩЕНО В ВОДОЕМЫ



6 216 тыс. т

-70%

ОБЪЕМ НЕОПАСНЫХ (V КЛАСС ОПАСНОСТИ) ОТХОДОВ



34,8 тыс. т

-16%

ОБЪЕМ ОПАСНЫХ (I-IV КЛАССЫ ОПАСНОСТИ) ОТХОДОВ



7 940 человек

x2,6

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ПОВЫШЕНИЮ АГРОНОМИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ



Цели ESG-стратегии



Увеличение расходов на НИОКР в области инновационных продуктов в 10 раз относительно 2020 года



Разработка и внедрение инновационных продуктов (до 10-15 продуктов к 2027 году)



Ежегодная реализация программ/проектов по сохранению биоразнообразия и восстановлению экосистем



Осуществление пилотного проекта в области электролиза воды

Планы на 2026 год



ПАО «Акрон»: окончание строительства трубопровода возврата условно чистых вод; установка емкости для накопления сточных вод; установка отпарной колонны для очистки конденсата; проведение мониторинга земельного участка, отведенного под вывоз осадка БОС; установка системы автоматического контроля выбросов на источниках производства аммиака и карбамида; оценка лесных насаждений в границах санитарно-защитной зоны Северного промышленного района № 1 Великого Новгорода; проведение периодического экологического аудита.



ПАО «Дорогобуж»: установка стационарных газоанализаторов с возможностью передачи информации в Росприроднадзор на выхлопной трубе УКЛ; ввод в эксплуатацию площадки для промежуточного складирования карбоната кальция; продолжение работ по реконструкции действующей площадки для промежуточного складирования карбоната кальция.



АО «СЗФК»: актуализация разрешительной документации, участие в экологических акциях.



АО «ВКК»: ведение производственного экологического контроля и мониторинга окружающей среды в пределах границ горного отвода Талицкого ГОКа; актуализация разрешительных документов.

Охрана водных ресурсов

GRI 303-1 303-2 303-3 303-4 303-5
SASB RT-CH-140a.1 МЭП 1.1 1.2 1.3

Группа стремится рационально использовать водные ресурсы и в своей деятельности по управлению ими руководствуется Планом экологической эффективности и Планами водоохранных мероприятий.

Группа «Акрон» осуществляет водозабор согласно установленным нормативам. Его значимая доля приходится на поверхностные источники. Основными водными объектами, используемыми Компанией, являются озеро Комариное (Мурманская область, Кировск), река Волхов (Великий Новгород), река Днепр (Дорогобуж).

На предприятиях Группы осуществляются производственный экологический контроль качества сточных и очищенных сточных вод, мониторинг качества водных объектов силами собственных и сторонних аккредитованных лабораторий, контроль процесса очистки и обеззараживания сточных вод и гидрохимический анализ сточных вод. Ежегодно проводится исследовательская работа по оценке влияния водоотведения на состояние водных объектов.

В Компании действуют инициативы возврата сточных вод и повторного использования водных ресурсов на водооборотных системах. Расчет объема воды, переданной в систему оборотного водоснабжения, производится по приборам учета. На предприятии ПАО «Акрон» функционирует 21 водооборотный цикл, который обеспечивает технологические цеха оборотной водой, 14 из них – в цехе водоснабжения и канализации. В ПАО «Дорогобуж» действует шесть водооборотных циклов. В АО «СЗФК» функционирует один водооборотный цикл, который обеспечивает оборотной и технической водой технологические процессы обогачительной фабрики. Водооборотный цикл является замкнутым, то есть не имеет сброса в водные объекты.

Использование водных ресурсов

В отчетном году общий объем водозабора по Группе «Акрон» снизился на 3% по сравнению с 2024 годом, до 67 064 тыс. куб. м. Снижение объема водопотребления связано с внедрением в ПАО «Акрон» мероприятий по максимальному возврату технологических вод и конденсатов в общезаводские сети для повторного использования.

Общий объем водоотведения по Группе сократился на 1% – до 36 010 тыс. куб. м. По ПАО «Дорогобуж» объем водоотведения уменьшился на 5% относительно прошлого года, что связано со снижением подачи очищенных сточных вод на повторное исполь-

зование для подпитки водооборотных циклов из-за остановки предприятия на капитальный ремонт. Собственное водопотребление сократилось на 5% по сравнению с 2024 годом, до 31 054 тыс. куб. м. По Группе объем оборотного и повторно-последовательного (ПиОВ) водоснабжения снизился на 4%; 97% всего водопотребления Группы приходится на ПиОВ.

Сбросы загрязняющих веществ в водоемы остаются в рамках установленных нормативов по всем компаниям Группы, составив 9,6 тыс. т.

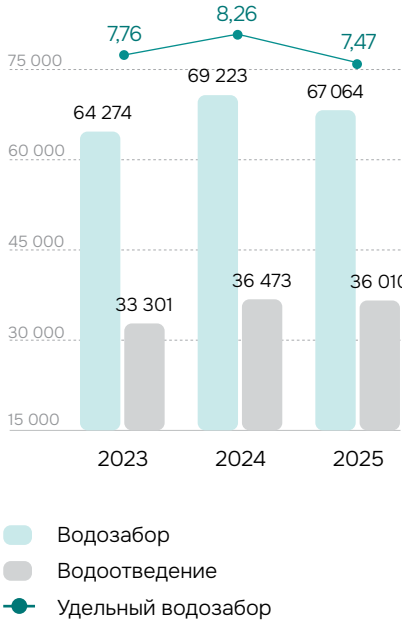
Для очистки сточных вод на предприятиях ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» действуют биологические очистные сооружения. Ежегодно предприятия проводят мероприятия, направленные на поддержание безаварийной работы БОС и гидротехнических сооружений (ремонт сооружений, замена изношенного оборудования, трубопроводов).

В АО «СЗФК» на территории промплощадки ГОК «Олений Ручей» функционируют очистные сооружения карьерных и шахтных вод. В период сброса сточных вод ведется регулярный контроль их качества во избежание загрязнения водного объекта. Мониторинг состояния озера Комариное, его водоохранной зоны и контроль качества воды в водном объекте осуществляются силами сторонних организаций, имеющих соответствующую аккредитацию и лицензии. При эксплуатации очистных сооружений организуется их техническое обслуживание, в ходе которого производятся замена фильтрующих элементов на отстойниках, обновление загрузки бассейнов доочистки сточной воды апатитовой рудой и другие мероприятия, что способствует стабильной работе очистных сооружений. Для очистки хозяйственно-бытовых сточных вод от зданий и сооружений на промплощадке функционируют биологические канализационные очистные сооружения КОС-400. Очищенные сточные воды после очистки не сбрасываются в водный объект, а поступают в систему замкнутого цикла производственного водооборота.

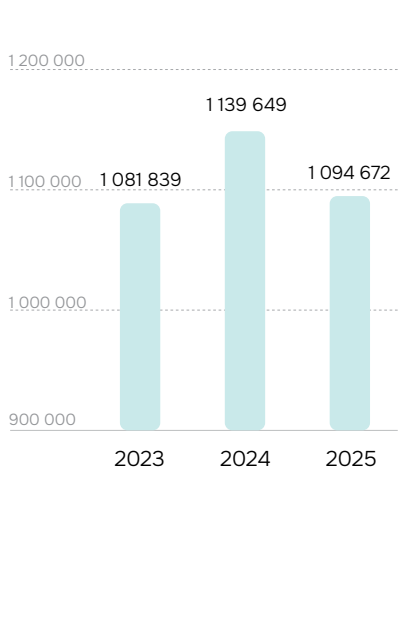
В АО «ВКК» проводится мониторинг качества водных объектов силами сторонних аккредитованных лабораторий.

На мероприятия по охране водных ресурсов по Группе в 2025 году направлено 258 млн руб., что в 2,9 раза больше, чем в прошлом году.

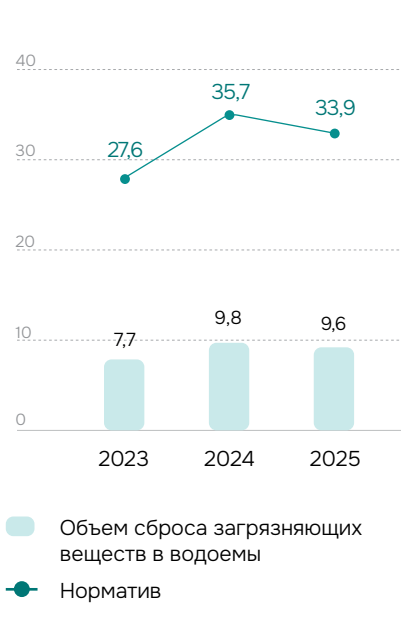
Показатели водозабора, водоотведения и удельного водозабора по Группе «Акрон», тыс. куб. м и куб. м/т



Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения по Группе «Акрон», тыс. куб. м



Объем сброса загрязняющих веществ в водоемы по Группе «Акрон», тыс. т



Мероприятия по охране водных ресурсов

Предприятие	Мероприятие	Эффект/цель
ПАО «Акрон»	Проведены работы в цехе БОС	Поддержание и обеспечение работоспособности
	Строительство трубопровода возврата условно чистых сточных вод	Экономия потребления воды из реки Волхов
	Разработка ряда проектов: установка емкости объемом 1 000 куб. м для накопления сточных вод в цехе производства карбамида; установка отпарной колонны для очистки конденсата сокового пара в цехе производства кальциевой селитры	Снижение сброса загрязняющих веществ со сточными водами
ПАО «Дорогобуж»	Ведутся работы по установке дополнительной колонны отпарки технологического конденсата от аммиака в цехе нитроаммофоски. Восстановлен лоток отвода парового конденсата с центрального пункта сбора	Поддержание и обеспечение работоспособности
	В цехе БОС выполнены промерные работы на накопитель-отстойнике гидротехнических сооружений и проведена его очистка от камыша, а также смонтирован агрегат механической очистки сточных вод	
	Приобретен автоматический анализатор содержания ионов аммония в сточных водах	
АО «СЗФК»	Плановый ремонт объектов комплекса очистки карьерных и шахтных вод. Проведена частичная замена фильтроэлементов в отстойнике комплекса, частично обновлена загрузка бассейнов доочистки, проведены планировочные работы	Улучшение качества очистки сточных вод
АО «ВКК»	Мероприятия по улавливанию и вывозу сточных вод для их обезвреживания	Снижение воздействия на водные объекты

Отходы

GRI 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5
SASB RT-CH-150a.1 МЭР 1.5 1.6

Группа стремится наиболее эффективно действовать в сфере обращения с отходами:

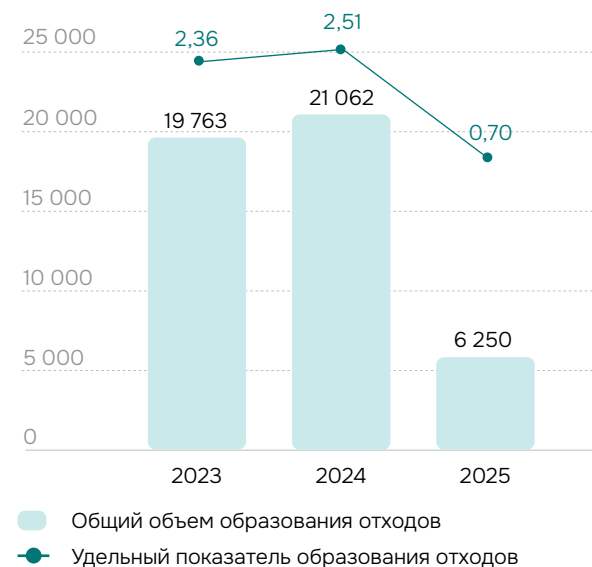
- уменьшать образование отходов;
- внедрять технологии, способствующие сокращению образования отходов;
- минимизировать образование отходов, не подлежащих дальнейшей переработке, и захоранивать их в соответствии с действующим законодательством.

Виды основных отходов, образующихся на предприятиях Группы, по классам опасности:

- I класс опасности — ртутьсодержащие отходы;
- II класс опасности — органические и неорганические кислоты, аккумуляторы;
- III класс опасности — отработанные масла, фильтры масляные и топливные отработанные, обтирочный материал, загрязненный маслами, катализаторы отработанные, ж/д шпалы;
- IV класс опасности — надсмольная вода, производственный и строительный мусор, мусор от бытовых и складских помещений, золошлаки, шлаковата, отработанные покрышки, осадок БОС;
- V класс опасности — лом черных и цветных металлов, отработанные ионообменные смолы, отходы полимеров, резиновые отходы, шлам водоподготовки, грунт, образованный при проведении землеройных работ, бой бетонный, отходы мела, вскрышные породы.

Среди опасных отходов (I–IV классы опасности) в процессе производственной деятельности предприятий Группы в основном образуются отходы III–IV классов опасности. Наибольшую долю среди всех отходов составляют вскрышные породы, которые относятся к отходам V класса, то есть они практически не опасны и не оказывают вредного воздействия на окружающую среду.

Общий объем и удельный показатель образования отходов, тыс. т и т/т продукции



Образование отходов и обращение с ними

В 2025 году общий объем образованных отходов (всех классов опасности) снизился на 70%, до 6 250 тыс. т. В связи с новой проектной документацией в АО «СЗФК» отходы вскрыши из карьера признаются отходами недропользования и используются для собственных производственных нужд. Ранее такие отходы в полном объеме признавались в составе производства и потребления.

В 2025 году Группа направила на утилизацию, в том числе на повторное использование, 431 тыс. т отходов.

Группа утилизирует отходы своих химических предприятий, а также отходы ГОК «Олений Ручей» (АО «СЗФК») и строящегося Талицкого ГОКа (АО «ВКК»). Основная их масса представлена отходами, образующимися при добыче и обогащении апатит-нефелиновых руд (скальные вскрышные породы и хвосты обогащения апатит-нефелиновых руд). Эти отходы размещаются на специализированных объектах (отвалы и хвостохранилище). В составе отходов АО «ВКК» преобладают отходы V класса опасности (грунт, образующийся при проведении землеройных работ, вскрышные породы). Данные виды отходов в полном объеме используются в целях рекультивации отработанных ранее карьеров. Малая часть образующихся отходов — около 1% — была утилизирована с привлечением услуг сторонних организаций.

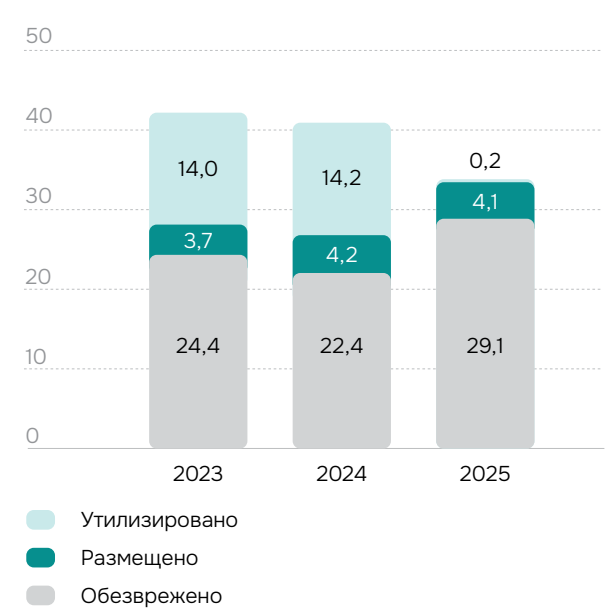
Одной из целей Группы является увеличение количества отходов, направляемых на повторное использование. В 2025 году 85 тыс. т отходов (карбонат кальция) в ПАО «Дорогобуж» было повторно использовано: 24 тыс. т — в собственном производстве, 61 тыс. т передано сторонним организациям на сельскохозяйственное использование, а также на производство стекла и удобрений.



Обращение с отходами, тыс. т

	2025	2024	2023
Всего	6 183	21 055	12 830
Утилизировано	431	15 802	12 537
Размещено	5 722	5 230	270
Обезврежено	29	22	24

Обращение с опасными отходами, тыс. т



В рамках размещения отходов Группа в отчетном году практически все отходы отправила на хранение. В отчетный период нарушений лимитов размещения отходов по всем компаниям Группы не было. В ПАО «Дорогобуж» захоронение осуществляется на собственных объектах размещения отходов (три объекта). В ПАО «Акрон» захоронение отходов производится преимущественно на собственных объектах размещения отходов (четыре объекта). На всех собственных объектах размещения отходов Группы ведется экологический мониторинг, в частности контролируются почва, атмосферный воздух и вода в контрольно-наблюдательных скважинах. Ежегодно в Росприроднадзор предоставляется отчет по мониторингу объектов размещения отходов в соответствии с Приказом Минприроды России от 08.12.2020 № 1030.

В АО «ВКК» захоронение осуществляется на специализированном полигоне ООО «ПКЭО», внесенном в Государственный реестр объектов размещения отходов и имеющем все необходимые разрешительные документы.

На горнодобывающем предприятии АО «СЗФК» функционирует хвостохранилище. Используемые в ходе его эксплуатации технологии гарантируют безопасность хранения отходов обогащения апатит-нефелиновых руд. Ежедневно проводится мониторинг безопасности хвостохранилища, в том числе контролируется уровень воды в чаше и наблюдательных скважинах, производится регулярный промер глубин, ведутся иные наблюдения. Не реже одного раза в четыре года проводится комплексная оценка уровня безопасности, декларируется безопасность сооружения.

Мероприятия по обращению с отходами

В отчетный период на всех предприятиях Группы были проведены мероприятия, направленные на соблюдение требований санитарного и природоохранного законодательства Российской Федерации в области обращения с отходами, образующимися при биологической очистке сточных вод и эксплуатации объектов размещения отходов.

На мероприятия по обращению с отходами по Группе в 2025 году направлено 136 млн руб., что на 36% меньше, чем в прошлом году.

Предприятие	Мероприятие	Эффект/цель
ПАО «Акрон»	Проведены исследования: - осадка БОС на химические показатели перед вывозом; - почвы селитебной территории БОС на нефтепродукты; - проб почвы в санитарно-защитной зоне и в зоне возможного влияния полигонов	В рамках соблюдения природоохранного законодательства
	Проведен мониторинг земельного участка, отведенного под вывоз осадка БОС	
ПАО «Дорогобуж»	Ведутся работы по реконструкции склада карбоната кальция второй очереди	Увеличение проектной вместимости склада
	Проводились работы по строительству третьей очереди площадки для промежуточного складирования карбоната кальция	
	Пройдена процедура подтверждения соответствия лицензионным требованиям в части транспортирования, размещения отходов производства III–IV классов опасности	В рамках соблюдения природоохранного законодательства
АО «СЗФК»	Мониторинг состояния окружающей среды на объектах размещения отходов и в пределах их воздействия	В рамках соблюдения природоохранного законодательства
АО «ВКК»	Мониторинг состояния окружающей среды на территории объекта размещения отходов и в пределах его воздействия на окружающую среду	Исключение рисков загрязнения окружающей среды

Охрана атмосферного воздуха

GRI 305-7
SASB RT-CH-120a.1 МЭР 1.7 1.10

Охрана атмосферного воздуха на предприятиях по производству удобрений является важным направлением экологической безопасности, однако снижение выбросов загрязняющих веществ требует модернизации и реконструкции производственных мощностей, так как необходимо внедрение современных технологий очистки, контроля выбросов и постоянного мониторинга.

В настоящее время на всех предприятиях Группы осуществляется контроль за состоянием воздуха в санитарно-защитной зоне, проводится анализ промышленных выбросов от действующих объектов с привлечением собственных или сторонних аккредитованных лабораторий. Подход Группы к очистке газов и мониторингу состояния газоочистных установок регламентирован ее внутренними документами, в частности правилами эксплуатации установок очистки газа.

В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» действуют комплексные экологические разрешения (КЭР). КЭР содержат обязательные для выполнения требования в области охраны окружающей среды. Также КЭР включают в себя технологические нормативы, нормативы допустимых выбросов, сбросов высокотоксичных веществ, веществ, обладающих канцерогенными, мутагенными свойствами (вещества I, II классов опасности), при наличии таких веществ в выбросах загрязняющих веществ, сбросах загрязняющих веществ; нормативы допустимых физических воздействий; нормативы образования отходов и лимиты на их размещение; требования к обращению с отходами производства и потребления; согласованную программу производственного экологического контроля.

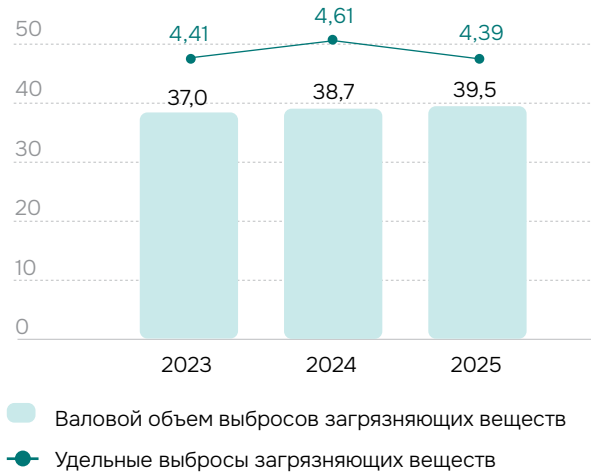


Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Производственная деятельность Группы «Акрон» не оказывает существенного воздействия на состояние атмосферного воздуха. Все выбросы загрязняющих веществ тщательно контролируются инструментальным и расчетным методами. Несмотря на то что в 2025 году на 2%, до 39,5 тыс. т, вырос объем валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, выбросы оставались ниже допустимых норм. Увеличение валовых выбросов связано с ростом мощностей действующего производства в ПАО «Акрон» (производство карбамида, аммиака, работа цеха азотной кислоты).

На мероприятия по охране атмосферного воздуха по Группе в 2025 году направлено 982 млн руб., что в 7,5 раза больше, чем в прошлом году.

Валовые и удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т и кг/т продукции



Мероприятия по охране атмосферного воздуха

Предприятие	Мероприятие	Эффект/цель
ПАО «Акрон»	Модернизация и установка дополнительных скрубберов в цехе производства нитроаммофоски	Для соблюдения норм технологического процесса
	Закупка системы автоматического контроля выбросов на источниках производства аммиака, установка газодувок на линии подачи CO ₂	
	Закупка системы автоматического контроля выбросов в цехе производства карбамида, монтаж дефлегматоров на свечи	
	Разработка проекта установки системы дожигания CO в подогревателе хвостовых газов в цехе азотной кислоты	
ПАО «Дорогобуж»	В цехе по производству слабой азотной кислоты произведена замена катализатора в реакторе каталитической очистки, приобретено оборудование для системы автоматического контроля выбросов, а также начата разработка проектной документации по реконструкции подогревателя выхлопных газов	Поддержание и обеспечение работоспособности
	В цехе по производству аммиачной селитры выполнена модернизация скруббера и произведена замена фильтрующих элементов газоочистного оборудования	
	В цехе по производству нитроаммофоски заменены фильтрующие элементы газоочистного оборудования, а также разработан проект по установке дополнительного циклона	
	Разработаны нормативы допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух для цеха полимерной продукции	
АО «СЗФК»	На объекте размещения отходов (хвостохранилище) проводились работы по закреплению пылящих площадей пляжей хвостохранилища	Снижение пыления хвостохранилища и, как следствие, уменьшение выбросов в атмосферный воздух
АО «ВКК»	Выполнение программы экологического контроля по объектам негативного воздействия на окружающую среду	Исключение рисков загрязнения окружающей среды
	Разработаны нормативы допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух для объектов инфраструктуры	Соответствие природоохранному законодательству

Сохранение биоразнообразия

GRI 304-2 304-3

Одним из направлений ESG-стратегии Группы «Акрон» является сохранение биоразнообразия и восстановление экосистем.

Группа проводит оценку состояния биоразнообразия в ходе выполнения инженерно-экологических изысканий на предпроектной и проектной стадиях совместно со специализированными организациями, результаты оценки включены в материалы общественных слушаний. Для горнорудных проектов

результаты оценки включены в материалы общественных слушаний и проекты отработки месторождений, которые проходят государственную экологическую экспертизу и процедуры согласования в Центральной комиссии по разработке месторождений твердых полезных ископаемых.

Группа «Акрон» осознает свою ответственность за сохранение разнообразия видов животных и растений в регионах присутствия.

- В рамках благотворительной экологической акции ПАО «Акрон» выпустило 274,5 тыс. мальков щуки в озеро Вельё.
- В Пермском крае реализуется проект по выпуску мальков в рамках возмещения ущерба от строительства и эксплуатации производственных объектов. В отчетном году специалистами АО «ВКК» в Пермском крае выпущено 32,5 тыс. мальков стерляди и 3 тыс. мальков щуки в Камское водохранилище.
- В рамках всероссийской акции «Вода России» АО «ВКК» провело эколого-ориентированное мероприятие по очистке прибрежной зоны ручья в поселке Железнодорожном и на территории водоохранной зоны реки Кама. В результате акции было собрано и вывезено около 12 куб. м мусора.
- На территории Осинского лесничества специалистами АО «ВКК» завершены работы по агротехническому уходу за сеянцами ели обыкновенной в количестве 30 500 штук (5 000 сеянцев с закрытой корневой системой на площади 2,5 га, 25 500 сеянцев с открытой корневой системой на площади 8,5 га) в рамках выполнения работ по лесовосстановлению в целях воспроизводства лесных культур на площади 11 га.



5 На территории Березниковского лесничества завершён агротехнический уход за лесными культурами — саженцами ели обыкновенной в количестве 96 600 штук, которые были высажены в 2021 году на участке общей площадью 32,2 га.

6 В 2025 году в рамках деятельности по сохранению и восстановлению биоразнообразия Мурманской области экологи и специалисты АО «СЗФК» присоединились к всероссийским экологическим акциям:

- «Сад памяти» (Мурманск);
- «Вода России» (Апатиты) — собраны и подготовлены к вывозу бытовые отходы, оставленные отдыхающими на берегу озера Имандра;
- «БумБатл» (Апатиты) — собрано и направлено на переработку более 6 т макулатуры;
- субботник «Зеленая весна» (Коашва);
- «Марафон зеленых дел. Помогите другу меньшему» — в рамках первой акции совместно со школой № 10 Апатитов развешены кормушки для птиц, сделанные учениками из подручных материалов; в рамках второй акции была оказана помощь приюту для собак в Апатитах: сотрудники компании собрали и передали приюту корм, крупы, теплые вещи и прочее;
- «Зеленая Россия» (Апатиты);
- «Зеленый маршрут» (Апатиты) — сотрудники компании вместе с волонтерами принимали и сортировали вторсырье, которое впоследствии было отправлено на завод по переработке; в ходе акции было собрано 1 766 кг вторсырья.



Программа по оценке лесных насаждений

На протяжении более 30 лет Группа «Акрон» реализует программу по оценке лесных насаждений в границах санитарно-защитной зоны Северного промышленного района № 1 Великого Новгорода.

В частности, проводится оценка различных пород деревьев и анализ происходящих изменений в целях совершенствования системы мониторинга и прогнозирования изменений состояния природной среды, а также для выявления возможного влияния переноса загрязняющих веществ внутри санитарно-защитной зоны и извне.

Устойчивое сельское хозяйство

Одной из актуальных проблем в сельском хозяйстве является повышение эффективности питания растений. Основные элементы (азот, фосфор и калий) усваиваются не полностью: часть теряется в виде газа (загрязняя атмосферу), часть вымывается (загрязняя воды), а часть переходит в недоступные формы в почве. Следует учитывать, что запасы природного фосфора ограничены и высококачественного сырья, как у Группы «Акрон», в мире немного. Эти факторы стимулируют Компанию искать решения для повышения эффективности своей продукции.

В рамках устойчивого развития сельского хозяйства и повышения эффективности минеральных удобрений

Группа «Акрон», в частности ПАО «Дорогобуж», отрабатывает возможность производства биоминеральных удобрений. В 2025 году на предприятии была произведена улучшенная партия двух новых марок — «Универсал» и «Суперкалий». Данные марки снижают экологическую нагрузку за счет лучшего усвоения элементов питания (азот, фосфор и калий) растениями, уменьшая их попадание в окружающую среду.

Новые марки показали высокую эффективность при проведении полевых испытаний на ряде культур в агрохозяйствах Центральной России — в Орловской, Нижегородской, Курской, Тульской и Брянской областях.

Повышение агрономической грамотности

Группа «Акрон» уделяет особое внимание развитию агрономической грамотности своих партнеров, клиентов и сотрудников. Регулярное участие в производственных испытаниях удобрений, а также в семинарах, выставках и конференциях позволяет делиться накопленным опытом, укреплять профессиональные связи, быть в курсе последних тенденций отрасли, узнавать о новых разработках и технологиях в производстве удобрений, повышать экспертность Компании на рынке и демонстрировать собственные достижения широкой профессиональной аудитории.

в **106** мероприятиях
ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ
ГРУППА



7 940 человек
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ПОВЫШЕНИЮ
АГРОНОМИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ



Конференции и выставки

- Всероссийская с международным участием конференция молодых ученых «Почвоведение: Горизонты будущего. 2025» прошла 22–26 сентября 2025 года. Специалисты Компании выступили спикерами конференции и экспертами индустрии удобрений. Основная цель мероприятия – охватить ведущие исследования, предметом которых являются почвы и сопредельные среды, наладить междисциплинарные связи и укрепить уже образовавшиеся контакты. В мероприятии приняли участие более 200 представителей ведущих научных и учебных организаций России, а также участники из Белоруссии, Китая и Чили.
- Сельскохозяйственная выставка «ЮГАГРО 2025» в Краснодаре, где Группа «Акрон» представила новую линейку азотно-кальциевых удобрений CALINKA, а также передовые решения в сфере возделывания сельскохозяйственных культур.
- Сельскохозяйственная выставка «БелАгро-2025», где Группа «Акрон» представила новую линейку азотно-кальциевых удобрений CALINKA.
- Международная агропромышленная выставка Agrishow 2025, которая прошла с 28 апреля по 2 мая в Бразилии. Посетителям стенда были представлены сложные удобрения NPK 16-16-16, 20-08-16 и 18-06-20 с оптимальным соотношением нитратного и аммонийного азота. Эти продукты обеспечивают устойчивое питание растений на протяжении всей вегетации, способствуют росту урожайности и поддержанию здоровья почвы.
- Сельскохозяйственная выставка Coplacampo 2025, которая прошла с 24 по 28 февраля в Бразилии. На стенде Acron Brasil были представлены решения для ключевых сельскохозяйственных культур региона – сахарного тростника, кофе и апельсина. В частности, для производителей сахарного тростника Компания представила комплексные удобрения NPK 20-08-16, 18-06-20 и 16-16-16 на основе нитрата аммония.
- Международная выставка Coopercitrus Expo 2025 в Бразилии, где Группой были представлены комплексные решения для питания сельскохозяйственных культур и ключевые агротехнологии для фермеров.
- Симпозиум NPCT «Технологии и инновации для эффективного использования питательных веществ», который проходил с 19 по 21 августа в Бразилии. Мероприятие стало площадкой для обмена знаниями и опытом, а также позволило укрепить взаимодействие Компании с профессиональным сообществом и подтвердить приверженность развитию бразильского сельского хозяйства.

День поля компании «Райк Цваан», специализирующейся на селекции семян овощных культур. Мероприятие собрало более 100 представителей сельскохозяйственных предприятий, фермерских хозяйств, компаний по переработке с/х продукции из разных регионов России. Группа «Акрон» была приглашена в качестве эксперта в области минеральных подкормок. Совместно со специалистами «Райк Цваан» были разработаны схемы

питания растений для раскрытия максимального потенциала гибридов. Специалисты Группы продемонстрировали новую линейку водорастворимых удобрений: аммоний кальций нитрат марки «А Премиум» и аммоний кальций нитрат марки С. Эти марки применялись на всех демонстрационных участках – как в теплицах, так и на культурах открытого грунта.

Обучающие мероприятия

- Обучающие мероприятия для членов сельскохозяйственных кооперативов Бразилии с целью расширения знаний фермеров о современных решениях в области минерального питания, а также обмена практическим опытом.
- В рамках программы «Продвижение сбалансированного питания» Группой «Акрон» совместно с компанией IPL, крупнейшим дистрибьютором удобрений в Индии, проведено более 150 обучающих семинаров в этой стране. Полевые работы и семинары проходили в восьми штатах на основных культурах (рис, горчица, кукуруза, озимая пшеница, хлопок, лук, банан, картофель, кофе, чай, сахарный тростник и др.). Специалисты Группы продемонстрировали фермерам Индии, что научный подход к питанию сельскохозяйственных культур увеличивает урожайность на 10–23% в зависимости от культур и сезона выращивания и способствует значительному улучшению экономической ситуации в сельском хозяйстве.
- Серия обучающих семинаров в Колумбии для более чем 300 агрономов и сельхозпроизводителей. В рамках мероприятия была представлена продуктовая линейка «Акрона», поставляемая в Колумбию: NPK 19-9-19-1 (CaO), NPK 16-16-16-3.5 (CaO), NPK 18-6-18-2 (MgO)–2(S). Продукты отличаются оптимальным соотношением нитратного и аммонийного азота – около 50/50, что обеспечивает устойчивое питание растений на всех стадиях вегетации и способствует повышению урожайности при сохранении здоровья почв благодаря нейтральному уровню pH и низкому содержанию тяжелых металлов.
- Серия обучающих семинаров «Решения в области минерального питания для ключевых культур во Вьетнаме». Специалисты «Акрона» представили дистрибьюторам информацию о Компании, ее передовых технологиях производства удобрений NPK и устойчивых решениях в области питания растений. Было отмечено, что продукция «Акрона» идеально адаптирована к климатическим и почвенным условиям Вьетнама, а также соответствует потребностям местных аграриев, выращивающих кофе, кешью, черный перец, дуриан, банан и цитрусовые.

ГРУППА «АКРОН» СТАЛА ОФИЦИАЛЬНЫМ СПОНСОРОМ VII ВСЕРОССИЙСКОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ФОРУМА «ПЛОДЫ И ОВОЩИ РОССИИ – 2025».

В рамках мероприятия Компания презентовала решения для овощных и плодовых культур.

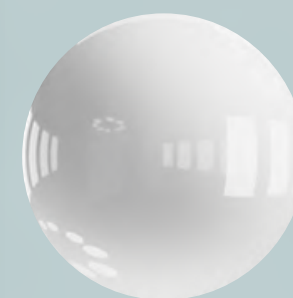


Социальный аспект



Люди остаются главным приоритетом для Группы «Акрон», и все наши решения в социальной сфере мы рассматриваем именно через призму их реального влияния на сотрудников и их семьи. В 2025 году мы значительно усилили эту работу: социальные расходы выросли на 52%, была проведена индексация заработной платы, что позволило сохранить ее конкурентоспособность и поддержать уровень благосостояния наших сотрудников. Мы стремимся не просто обеспечивать базовые социальные гарантии, а создавать среду, в которой комфортно работать и развиваться. Это включает безопасные условия труда, возможности для профессионального роста, а также поддержку в различных жизненных ситуациях. Не менее важным направлением остается наше участие в жизни регионов присутствия. Мы продолжаем развивать партнерство с образовательными учреждениями, поддерживать социальные и благотворительные инициативы, внося вклад в устойчивое развитие территорий. Для нас это не отдельные проекты, а системная работа, которая напрямую влияет на устойчивость Компании и качество жизни людей.

О.В. Шестакова,
руководитель Департамента по работе
с персоналом ПАО «Акрон»



ОХРАНА ТРУДА
И ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

СТР. **58**

СОТРУДНИКИ

СТР. **70**

МЕСТНЫЕ
СООБЩЕСТВА

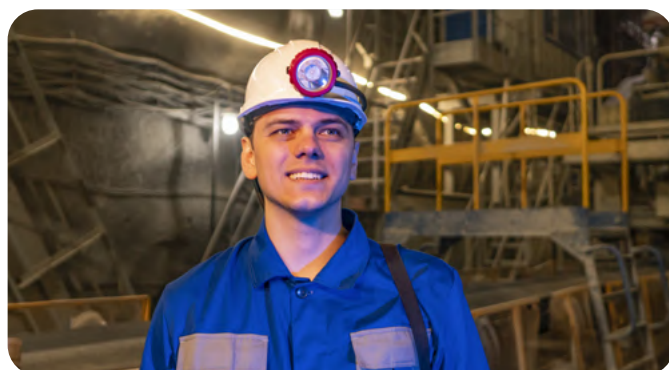
СТР. **82**



Охрана труда и промышленная безопасность

Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ)



Цели ESG-стратегии



0 смертельных случаев на производстве



Сокращение LTIFR в диапазоне 5–10% ежегодно от установленного значения 2020 года



Проведение специфических тренировок (инструктажей) по охране труда и промышленной безопасности



Стопроцентный охват производственных активов сертификацией ISO 45001

Результаты 2025 года

1,6 млрд руб. ^{+21%}

РАСХОДЫ
НА МЕРОПРИЯТИЯ
ПО ОТИПБ



100%

сотрудников

ОХВАЧЕНЫ
СИСТЕМОЙ
УПРАВЛЕНИЯ
ОТИПБ



10 001 ^{+9%}

человек

ПРОШЕЛ
ОБУЧЕНИЕ
ОТИПБ



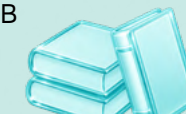
0

СМЕРТЕЛЬНЫХ
СЛУЧАЕВ СРЕДИ
СОТРУДНИКОВ



35 часов ^{+3%}

СРЕДНЕЕ
КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ
ОБУЧЕНИЯ ОТИПБ
СОТРУДНИКОВ



11

НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ
И ТРАВМ СРЕДИ
СОТРУДНИКОВ



Планы на 2026 год



ПАО «Акрон»: модернизация систем управления технологическим процессом на ряде производств, проведение ряда проверок и аудита системы управления опасными производственными объектами.



ПАО «Дорогобуж»: завершение реконструкции склада аммиачной воды, замена ряда материалов и оборудования с дефектами или исчерпавших свой ресурс, техническое перевооружение участка азотно-кислотной вытяжки магнезита, ремонт бытовых помещений и системы горячего водоснабжения. Проведение специальной оценки условий труда и профессиональных рисков.



АО «ВКК»: завершение строительства помещения поверхностного здравпункта, лицензирование помещений для ведения медицинской деятельности, развертывание здравпункта в подземном комплексе рудника. Проведение специальной оценки условий труда и профессиональных рисков на новых рабочих местах, установка стенов безопасности. Постановка на учет и регистрация в государственном реестре двух опасных производственных объектов с последующим страхованием на предмет гражданской ответственности.



АО «СЗФК»: комплексный контроль соответствия соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности внутренним нормативам и законодательным требованиям, устранение выявленных нарушений, усовершенствование системы управления ОТИПБ, повышение качества обучения работников и применение программы мотивации работников.

Подход к управлению

GRI 403-1 403-2 403-7 403-8

Управление охраной труда и промышленной безопасностью представляет собой комплексную систему мер, направленных на создание безопасных условий труда и минимизацию производственных рисков (аварий и инцидентов на производственных объектах).

Основой эффективного управления является стратегический подход к оценке и управлению рисками промышленной безопасности, что включает в себя регулярный сбор и анализ данных, оценку потенциальных угроз

и разработку превентивных мер. Особое внимание уделяется формированию культуры безопасности среди всех сотрудников Группы — в настоящее время все сотрудники охвачены системой управления ОТиПБ.

В Группе «Акрон» принята Политика в области промышленной безопасности и охраны труда, которая является основой совершенствования эффективной системы управления промышленной безопасностью и охраной труда предприятий.

Основные цели Группы в области ОТиПБ:



соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации в области ОТиПБ, а также программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и любых иных добровольно принимаемых к исполнению обязательств и требований;



устранение опасности, разработка и выполнение мероприятий по предотвращению производственных травм, ухудшения здоровья работников, болезней и инцидентов; уменьшение профессиональных рисков в области ОТиПБ с вовлечением подчиненного персонала и персонала сторонних организаций;



разработка и реализация планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий с целью недопущения подобных ситуаций на производственных объектах;



проведение консультаций с работниками опасных производственных объектов и их представителями по вопросам обеспечения промышленной безопасности;



снижение риска аварий на опасных производственных объектах;



совершенствование системы управления ОТиПБ;



вовлечение подчиненного персонала и персонала сторонних организаций в совершенствование системы управления ОТиПБ; привлечение работников и их представителей к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

На производственных предприятиях Группы «Акрон», согласно требованиям законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности, разработаны и введены в действие Положения и Стандарты системы управления охраной труда и системы управления промышленной безопасностью.

Ответственность за систему управления охраной труда и промышленной безопасностью разделена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями. В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» ответственность несут Исполнительный директор, первый заместитель Исполнительного директора — главный инженер и лица, на которых возложены такие обязанности, в АО «СЗФК» и АО «ВКК» — Генеральный директор, первый заместитель Генерального директора — главный инженер, их заместители, работники Управления по ПБ, ОТ и ООС и другие должностные лица.

Для обеспечения поставленных целей в области ОТиПБ Группа «Акрон» осуществляет ряд мероприятий:

- обеспечивает уровень промышленной безопасности опасных производственных объектов, при котором риск возникновения аварий минимален и соответствует уровню развития современных технологий;
- совершенствует системы профилактики инцидентов и аварий на опасных производственных объектах предприятий;
- проводит эффективную кадровую политику, направленную на повышение ответственности персонала по соблюдению требований в области ОТиПБ;
- ведет открытый диалог с населением и работниками предприятий по вопросам обеспечения ОТиПБ;
- страхует ответственность опасных производственных объектов и сотрудников Компании.

В Группе «Акрон» в соответствии с требованиями действующего законодательства внедрена и функционирует система управления промышленной безопасностью.

В АО «СЗФК» система управления охраной труда и промышленной безопасностью сертифицирована на соответствие международному стандарту OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

Для отслеживания ключевых показателей в области охраны труда и промышленной безопасности в Группе «Акрон» организован и осуществляется трехступенчатый контроль за соблюдением требований промышленной безопасности.

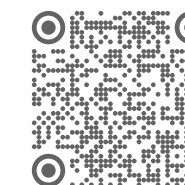
1 Оценка условий работы и исправности оборудования.

В случае выявления каких-либо несоответствий замечания фиксируются в электронной программе технического обслуживания и ремонта оборудования.

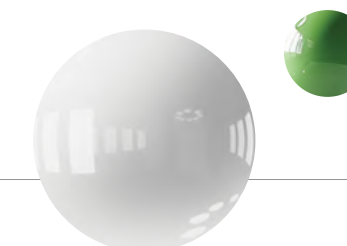
2 Назначение ответственных за устранение выявленных несоответствий и фиксация результатов исправления

3 Главные специалисты и руководители отделов различных направлений проводят целевые и комплексные проверки структурных подразделений.

По итогам проверок составляются организационно-распорядительные документы, акты и предписания, которые потом доводятся до руководителей отделов по охране труда и промышленной безопасности.



Перечень ключевых документов в сфере охраны труда и промышленной безопасности представлен в Datarack-файле на [Корпоративном сайте Компании](#)



Управление охраной труда и промышленной безопасностью в подрядных организациях

GRI 403-3

В Группе «Акрон» утверждены локальные документы, регулирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности на уровне подрядных организаций.

Так, подрядные организации обязаны соблюдать требования Соглашения по охране труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и охране окружающей среды. Соблюдение требований соглашения является обязательным договорным требованием. Требования к соглашению прописаны в стандарте предприятия «Обеспечение требований охраны труда при проведении ремонтных, строительных и монтажных работ». За невыполнение подрядчиком и/или субподрядчиком требований охраны труда и промышленной безопасности предусмотрены штрафы.

Компания в обязательном порядке проводит вводный инструктаж для сотрудников подрядных организаций перед началом выполнения работ, ведется журнал регистрации вводного инструктажа.

В ПАО «Акрон» действует Инструкция по организации безопасного проведения ремонтных работ с привлечением подрядных организаций и ремонтного персонала, в соответствии с которой определены обязанности руководителей и исполнителей работ и размеры штрафов в случае нарушения подрядчиком и/или субподрядчиком требований договора подряда. Требования по предоставлению документации по ОТиПБ также указаны в инструкции.

В ПАО «Дорогобуж» утверждены локальные акты, которые регулируют вопросы охраны труда и промышленной безопасности. Их действие распространяется на всех работников ПАО «Дорогобуж» и подрядных организаций. Так, подрядные организации обязаны соблюдать требования Соглашения по охране труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и охране окружающей среды. Соблюдение требований соглашения является обязательным договорным требованием. Требования к соглашению прописаны в Положении об обеспечении требований охраны труда при проведении ремонтных, строительных, монтажных (демонтажных) и других видов работ.

В АО «СЗФК» разработан стандарт «Требования к подрядным организациям в части обеспечения безопасного производства работ». Документ регламентирует процесс проверки документации и готовности подрядной организации к началу работ, контроль деятельности подрядной организации и соблюдения требований безопасности труда. Согласно стандарту, перед началом работ руководители подрядных организаций совместно с куратором (представитель структурного подразделения) должны сформировать список мероприятий по безопасному выполнению работ. Также в отдел промышленной безопасности необходимо предоставить перечень документов по каждому работнику подрядной организации, подтверждающих личность и прохождение проверки знаний требований в области охраны труда, пожарной безопасности и электробезопасности. После проверки документов и разработки корректирующих мероприятий сотрудники подрядных организаций допускаются на объект для ознакомления с ним. В случае отсутствия недочетов в документации подрядная организация допускается к работам.

В АО «ВКК» разработано Положение о требованиях к подрядным организациям по обеспечению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на поверхностных объектах АО «ВКК». Положение определяет требования к началу выполнения работ подрядной организацией и контроль за соблюдением требований безопасности труда. Согласно положению, подрядные организации предоставляют куратору (представитель Управления капитального строительства) список документов для безопасного выполнения работ. При этом в группу производственного контроля и промышленной безопасности предоставляется перечень документов по работникам подрядной организации, идентифицирующих личность и подтверждающих прохождение проверки знаний требований в области охраны труда, аттестации по промышленной безопасности, пожарной безопасности и электробезопасности.

Обучение персонала по охране труда и промышленной безопасности

GRI 403-5

Группа «Акрон» проводит регулярное обучение персонала по охране труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ. Реализуются образовательные программы, нацеленные на повышение квалификации специалистов по охране труда и промышленной безопасности, проводится обучение персонала безопасным методам работы, большое внимание уделяется укреплению производственной дисциплины.

Все работники Компании при поступлении на работу проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда не позднее 60 дней с момента трудоустройства. Далее рабочие, выполняющие работы повышенной опасности, проходят проверку знаний требований охраны труда ежегодно, другие работники — один раз в три года. Дополнительно осуществляется аттестация по промышленной безопасности не позднее 30 дней с назначения на должность, далее — не реже одного раза в пять лет.

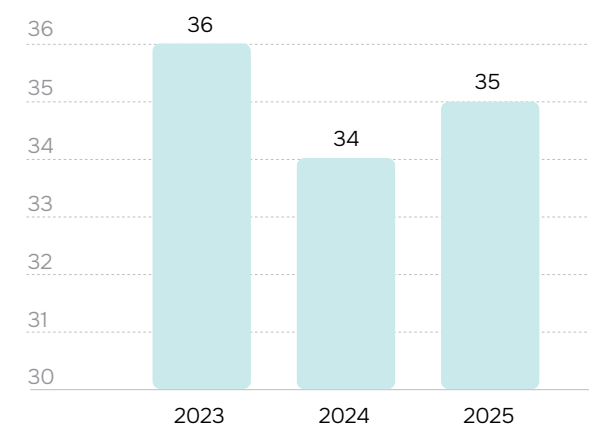
ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» имеют лицензии на право ведения образовательной деятельности, и в собственных учебных центрах компаний руководители и специалисты проходят профессиональное обучение и повышение квалификации. Предприятия также включены в Реестр организаций, имеющих право обучать своих сотрудников в области охраны труда.

В ПАО «Дорогобуж» и ПАО «Акрон» обучение в области охраны труда и промышленной безопасности осуществляется в соответствии со следующими стандартами:

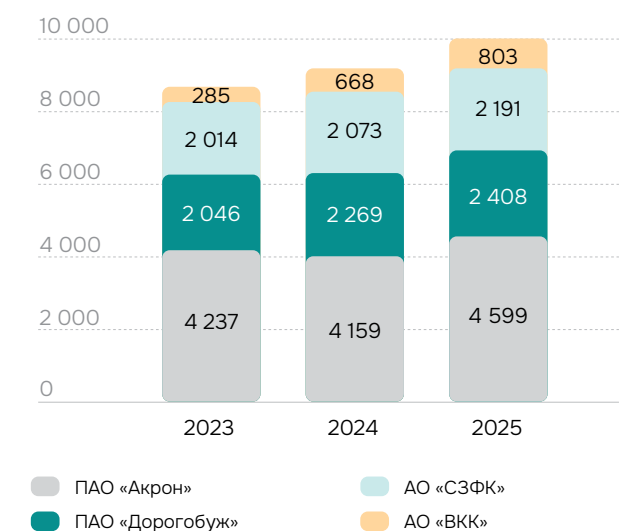
- Положение о порядке подготовки и аттестации работников ПАО «Дорогобуж», осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов;
- Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников ПАО «Дорогобуж»;
- Положение № К-10 по организации работы по обучению, подготовке, проверке знаний и аттестации работников ПАО «Акрон»;
- СТО-27 «Организация обучения и повышения квалификации персонала ПАО «Акрон».

На предприятиях Группы созданы аттестационные комиссии, которые осуществляют аттестацию в области промышленной безопасности руководителей и специалистов с помощью Единого портала тестирования Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Среднее количество часов обучения в области ОТиПБ, ч



Количество сотрудников, прошедших обучение по ОТиПБ, чел.



АО «СЗФК» для проведения обязательного обучения персонала по охране труда и промышленной безопасности сотрудничает с учебными центрами, расположенными на территории Мурманской области. Компания каждый месяц проводит совещание по охране труда, на котором анализируется текущее состояние предприятия в области ОТиПБ. Все инструктажи и проверки знания требований охраны труда проводятся в соответствии с требованиями законодательства по охране труда, а также внутреннего стандарта АО «СЗФК». В 2025 году АО «СЗФК» в системе дистанционного обучения разработало блок планового обучения по охране труда в соответствии с программами обучения для рабочих, утвержденными годом ранее. Кроме того, в отчетном году было проведено 27 тренингов по безопасности для линейных руководителей.

В 2025 году аттестацию по промышленной безопасности в территориальной аттестационной комиссии Ростехнадзора прошли:

- 2 работника ПАО «Акрон»;
- 6 работников ПАО «Дорогобуж»;
- 18 работников АО «СЗФК»;
- 4 работника АО «ВКК».

По итогам 2025 года 10 001 сотрудник Группы прошел обучение в области охраны труда и промышленной безопасности, что на 9% больше, чем годом ранее.

Среднее количество часов обучения в области охраны труда в расчете на одного сотрудника по среднесписочной численности Группы «Акрон» на конец отчетного периода составило 35 часов.

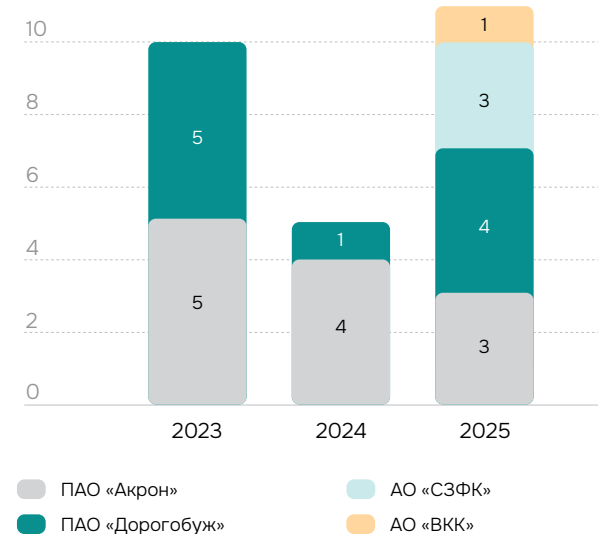
Производственный травматизм

GRI 403-9
SASB RT-CH-320a.1 МЭР 2.13 2.14

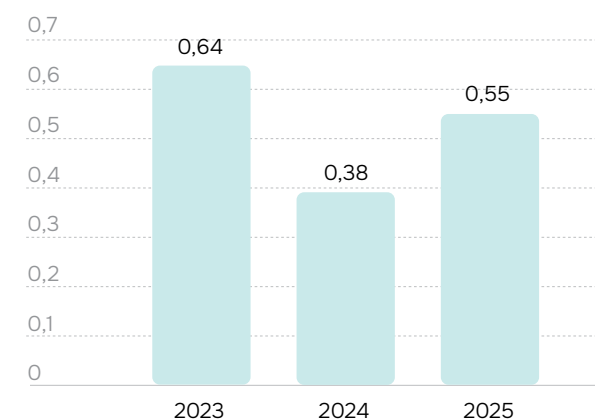
Группа «Акрон» придерживается принципа нулевого травматизма, и для его обеспечения была разработана соответствующая программа – «Нулевой травматизм», целями которой являются обеспечение безопасных условий труда и предотвращение несчастных случаев на производстве.

В отчетный период коэффициент частоты травм с потерей работоспособности (LTIFR) по Группе «Акрон» составил 0,55 случая на 1 млн рабочих часов. Коэффициент тяжести травм с потерей трудоспособности (LTISR) составил 58,18 случая на 1 млн рабочих часов.

Количество несчастных случаев и травм среди сотрудников^⓪, чел.



Коэффициент частоты травм с потерей работоспособности (LTIFR), случаев на 1 млн рабочих часов



^⓪ Без учета смертельных случаев.

Основные причины получения травм среди сотрудников Группы «Акрон» в отчетный период – нарушение эксплуатации оборудования, неприменение средств индивидуальной защиты, неосторожность и невнимательность, а также геодинамические явления.

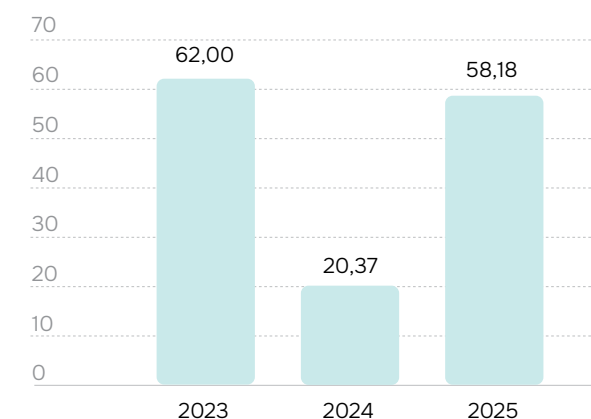
Для устранения и недопущения травм среди сотрудников на предприятиях Группы были приняты следующие меры:

- проведен внеплановый инструктаж и внесены дополнения и уточнения в Инструкции по ОТиПБ в части мер безопасности;
- проведены осмотр, диагностирование и ревизия оборудования;
- усилен контроль за выполнением требований безопасности;
- исключен допуск персонала к работе без обязательной проверки выполнения организационных и технических мероприятий при подготовке рабочих мест.

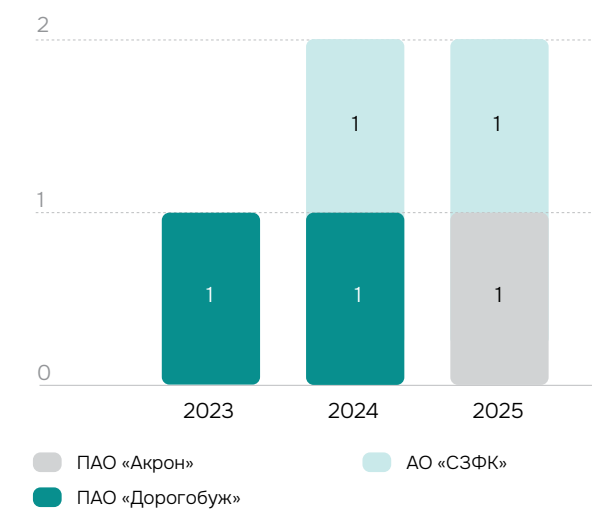
В 2025 году при выполнении работ для Группы «Акрон» у подрядчиков произошло два несчастных несмертельных случая вследствие непроведения мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение этих работ (неприменение удерживающей страховочной системы).

В результате было решено провести ознакомление с обстоятельствами и причинами несчастного случая всех работников подрядчика и провести внеплановые инструктажи и проверку знаний соблюдения требований безопасности.

Коэффициент тяжести травм с потерей трудоспособности (LTISR), случаев на 1 млн рабочих часов



Количество несчастных случаев и травм среди подрядчиков^⓪, чел.



В отчетный период смертельные случаи среди работников Группы отсутствовали.



Охрана здоровья и предотвращение профессиональных заболеваний

GRI 403-6 403-10

SASB RT-CH-320a.2

В сфере здравоохранения Группа «Акрон» оказывает помощь по следующим направлениям:



профилактика профессиональных заболеваний — санаторий-профилакторий;



диагностика и лечение работников — медицинский центр и система добровольного медицинского страхования;



реабилитация после лечения — санаторно-курортное лечение.

На постоянной основе специалисты по физической культуре и спорту разрабатывают комплексы упражнений с учетом специфики работы химиков, направленные на разные группы мышц. При разработке комплексов упражнений учитываются простота их выполнения и отсутствие специальной физической подготовки. Ежедневно в 11:00 и 15:00 по радио звучит производственная гимнастика. С мая 2019 года в ПАО «Акрон» действует оздоровительная программа, основанная на уникальной технике дыхания цигун.

Спортивный центр ПАО «Дорогобуж» проводит работу по укреплению здоровья работников предприятия и их семей, а также жителей Дорогобужского района путем привлечения к регулярным занятиям физической культурой и спортом (спартакиады, турниры, спортивные праздники, дни здоровья, туристические слеты и товарищеские игры).

Компания ведет активную пропаганду физической культуры и спорта, здорового и активного образа жизни. Все спортивные мероприятия, достижения и физкультурно-спортивная работа освещаются в газетах «Химик», «Спортивный вестник» и в группе в социальной сети «ВКонтакте».

Соревнования и конкурсы, проводимые Компанией в целях укрепления здоровья и поддержания командного духа сотрудников, одновременно мотивируют участников мероприятий к спортивным достижениям и плодотворной работе. По итогам соревнований между цехами команды, занявшие призовые места, награждаются кубками и сертификатами на приобретение спортивного инвентаря.

Основная причина профессиональных заболеваний в Компании — длительное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ. Для минимизации риска возникновения профессиональных заболеваний Компания осуществляет производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий с проведением замеров производственных факторов, а также обеспечивает всех работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Для поддержки сотрудников, занятых на производстве с вредными условиями труда, согласно коллективным договорам, установлены доплаты в размере 4% оклада (тарифной ставки). Кроме того, предоставляются дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя, лечебно-профилактическое питание или бесплатное молоко (в ПАО «Дорогобуж» — компенсационные выплаты).

Сотрудники Группы проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Всем работникам выдаются средства индивидуальной защиты. Компания регулярно проводит диагностику оборудования для обеспечения безопасности работников при его эксплуатации и осуществлении технологических процессов. Кроме того, в Группе «Акрон» заключены договоры на добровольное медицинское страхование (ДМС) сотрудников. ДМС включает перечень страховых случаев, при наступлении которых сотрудники Группы могут обратиться в лечебное учреждение, указанное в договоре, и получить квалифицированную помощь.

В ПАО «Акрон» имеется собственный физкультурно-оздоровительный комплекс, на базе которого работают различные спортивные секции. Сотрудники могут посещать бассейн, секции по футболу, волейболу, теннису, тренажерный зал и занятия по оздоровительной гимнастике. Для профилактики профессиональных заболеваний в ПАО «Акрон» также функционирует санаторий-профилакторий. Для лечения хронических заболеваний сотрудникам предприятия выделяются санаторно-курортные путевки в различные здравницы страны.

За 2022–2025 годы в ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «ВКК» не отмечалось профессиональных заболеваний. В АО «СЗФК» было зафиксировано 11 случаев заболеваний в 2025 году (18 случаев в 2024 году, в том числе 9 случаев, переходящих с 2023 года). Основные виды профессиональных заболеваний в АО «СЗФК» — это заболевания, связанные с физическими перегрузками и перенапряжением отдельных органов и систем, а также заболевания, вызванные воздействием физических факторов. После выявления у сотрудника профессионального заболевания составляется соответствующий акт. В ходе расследования устанавливаются и фиксируются причины заболевания.



Готовность к чрезвычайным ситуациям

Вопросы подготовки к чрезвычайным ситуациям, а также своевременного ответа и расследования инцидентов регулируются в рамках системы управления промышленной безопасностью. Обязанности руководителей разного уровня по вопросам ведения профилактической работы, готовности и реагирования на чрезвычайные ситуации формализованы в следующих внутренних документах:

- Положение/стандарт организации «Система управления промышленной безопасностью и охраной труда» ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК»;
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК».

Для предотвращения возникновения чрезвычайных ситуаций на предприятиях Группы проводится ряд мероприятий, в частности:

- разрабатываются внутренние стандарты, регламентирующие порядок мер по предотвращению и расследованию ЧС;

- внедряются планы работы по минимизации риска происшествий;
- осуществляются образовательные программы, нацеленные на повышение квалификации специалистов по ОТиПБ;
- организуется обучение персонала безопасным методам и приемам работы;
- работниками отделов охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности регулярно осуществляются комплексные целевые и внеплановые проверки;
- уделяется большое внимание укреплению производственной дисциплины среди работников Группы.

На всех предприятиях Группы на опасных производственных объектах разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, основанные на сценариях потенциальных аварий. По графику проводятся плановые тренировки по данным сценариям. В тренировках принимают участие специальные службы: аварийно-газоспасательные отряды, военизированные горноспасательные отряды, пожарные, скорая помощь.

В ПАО «Акрон» также созданы нештатные аварийно-спасательные формирования. Организацию планирования и проведение мероприятий по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций осуществляет Управление по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды. В ПАО «Дорогобуж» функционируют собственное профессиональное аварийно-спасательное формирование, нештатное аварийно-спасательное формирование, штаб по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям.

В АО «СЗФК» и АО «ВКК» заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями на горноспасательные и аварийно-спасательные работы, а также на выполнение работ и оказание услуг в области пожарной безопасности.

Группа «Акрон» уделяет большое внимание укреплению производственной дисциплины, что позволяет избегать или в случае возникновения своевременно реагировать на различные чрезвычай-

ные ситуации. Компания проводит расследования происшествий, разрабатывает стандарты на основе анализа причин несчастных случаев и внедряет план мероприятий по минимизации риска повторения чрезвычайных ситуаций.

В отчетный период сотрудники ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» принимали активное участие в обучающих мероприятиях по предотвращению аварий и чрезвычайных ситуаций, среди которых учебно-тренировочные занятия и учебные тревоги по планам локализации и ликвидации аварий, а также учения и тренировки в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций. Кроме того, компании проводят внеплановые тренировки при возникновении аварий на других предприятиях в России для повышения уровня готовности к ЧС.

В ПАО «Акрон» и АО «СЗФК» проводятся занятия в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций в кабинете инструктора, оборудованном компьютером, наглядными пособиями и плакатной продукцией.

Страхование ответственности

На российских предприятиях Группы «Акрон» действует система страхования ответственности опасных объектов.

В Государственном реестре опасных производственных объектов зарегистрировано 20 объектов в ПАО «Акрон», 12 – в ПАО «Дорогобуж», 8 – в АО «СЗФК», 4 объекта – в АО «ВКК».

Все опасные производственные объекты предприятий застрахованы на предмет гражданской ответственности, все сотрудники Компании застрахованы от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.



Расходы на охрану труда и промышленную безопасность

GRI 403-7

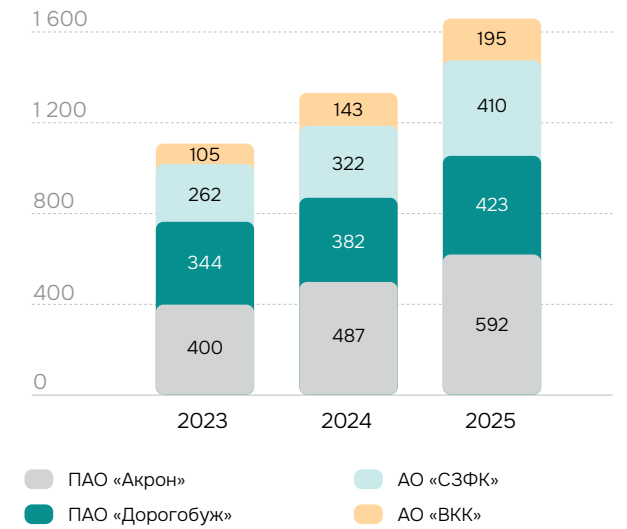
МЭР 2.11

В 2025 году Группа «Акрон» продолжила увеличивать инвестиции в мероприятия в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Так, в отчетном году затраты составили 1 619 млн руб., что на 21% больше, чем в предыдущем году.

Мероприятия по охране труда и промышленной безопасности

	Мероприятия по охране труда	Мероприятия по промышленной безопасности
ПАО «Акрон»	41	120
ПАО «Дорогобуж»	15	160
АО «СЗФК»	23	29
АО «ВКК»	16	14

Затраты на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности, млн руб.



В 2025 году Группой «Акрон» было проведено 95 мероприятий по охране труда и 323 мероприятия по промышленной безопасности.

Мероприятия в 2025 году

- 1 Ремонт производственных и вспомогательных помещений в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж».

2 Ремонт и/или замена материалов и оборудования с дефектами или исчерпавших свой ресурс в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж».

3 Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников всех компаний Группы.

4 Приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты для всех компаний Группы.
- 5 В ПАО «Дорогобуж» проведена оценка профессиональных рисков на 250 рабочих местах. Также на 465 рабочих местах сторонней организацией проведена специальная оценка условий труда.

6 В АО «СЗФК» заключены договоры со специализированными организациями, проводящими аудит системы управления промышленной безопасностью.

7 Для АО «СЗФК» сторонней организацией проведена специальная оценка условий труда. Всего было исследовано 245 рабочих мест, на которых работают 873 человека.
- 8 В подземном руднике АО «СЗФК» испытан и введен в работу газоанализатор портативный. Газоанализатор осуществляет автоматический непрерывный контроль и измерение концентраций горючих газов, токсичных газов и паров, а также кислорода в воздухе рабочей зоны с сигнализацией о достижении установленных пороговых значений.

9 Для АО «ВКК» сторонней организацией проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах рудника. Всего было оценено 227 рабочих мест, на которых работают 230 сотрудников.

Сотрудники

Существенные темы

- Соблюдение прав человека, разнообразие и инклюзивность
- Мотивация сотрудников
- Вовлеченность сотрудников
- Обучение и развитие сотрудников
- Сотрудничество с образовательными учреждениями, профориентация школьников/студентов



Результаты 2025 года

13 023 +6%

человека
СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ



81 час +28%

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО
ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ
НА ОДНОГО СОТРУДНИКА
В ГОД



10,5% -0,5 п.п.

ОБЩАЯ ТЕКУЧЕСТЬ
КАДРОВ



30% женщин

СРЕДИ ВСЕХ
СОТРУДНИКОВ



23% женщин

НА РУКОВОДЯЩИХ
ПОЗИЦИЯХ



79% руководителей

ИЗ ЧИСЛА МЕСТНОГО
НАСЕЛЕНИЯ



139,7 +24%
тыс. руб. в месяц

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ
ПЛАТА СОТРУДНИКОВ



43 года

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ
СОТРУДНИКОВ



Цели ESG-стратегии



Повышение
уровня вовле-
ченности сотру-
дников до 60–65%



Поддержание
уровня общей
текучности персо-
нала в диапазоне
8–10%



15% женщин
среди руководи-
телей высшего
звена и членов
Правления



Стопроцентный
охват производ-
ственных
активов оценкой
рисков в области
прав человека



Стопроцентный
охват сотру-
дников регуляр-
ным обучением
в области прав
человека

Планы на 2026 год



Повышение
эффективности
HR-процессов
в части обнов-
ления матрицы
принятия кадро-
вых решений



Разработка еди-
ного положения
по оплате труда



Унификация
и совершенство-
вание социаль-
ных льгот
и гарантий



Укомплектование
штата в АО «ВКК»
и содействие
запуску произ-
водства



Продолжение
автоматиза-
ции ключевых
HR-процессов

Подход к управлению персоналом

В Группе «Акрон» действует Политика в области управления персоналом, охватывающая процессы от планирования потребности в персонале и привлечения кандидатов до мотивации и оценки сотрудников.

Основные цели Группы в области управления персоналом:



привлечение и удержание лучших работников на рынке труда;



поддержание непрерывности бизнеса в настоящий момент и в будущем путем обеспечения необходимого количества персонала требуемой квалификации;



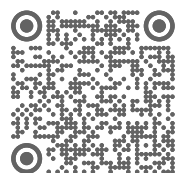
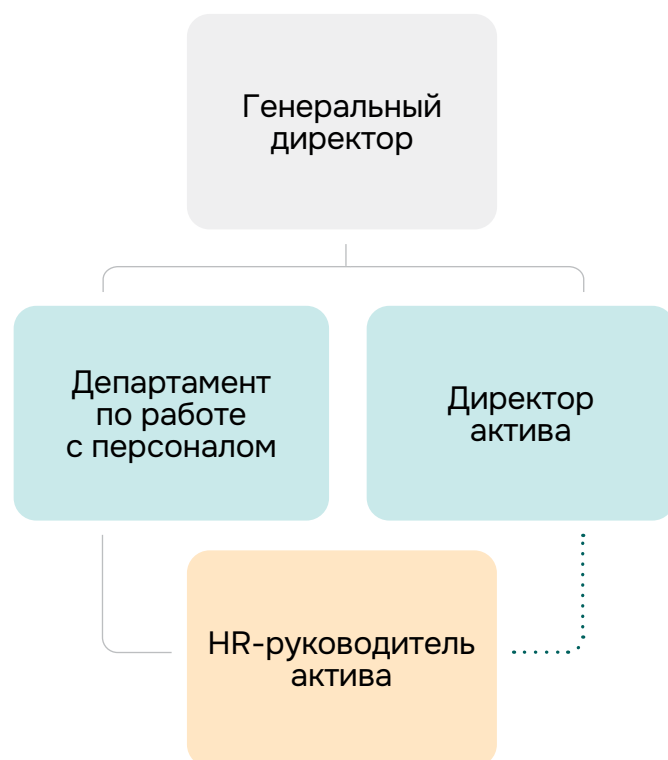
повышение производительности труда и отдачи от инвестиций в персонал;



повышение вовлеченности и лояльности работников.

Процесс управления персоналом в Компании централизован и осуществляется на всех уровнях управления.

Структура функции управления персоналом Группы «Акрон»



Перечень ключевых документов в сфере управления персоналом представлен в [Datapack-файле на Корпоративном сайте Компании](#)



В рамках реализации Стратегии по управлению персоналом ежегодно формируется дорожная карта с приоритетами конкретного года. В рамках дорожной карты проводится разработка новых политик и положений для усовершенствования практики управления персоналом.

Соблюдение прав сотрудников

GRI 2-23

2-26

Являясь одним из крупнейших работодателей в России и ключевым работодателем в нескольких регионах страны, Группа «Акрон» четко и неуклонно соблюдает требования применимого законодательства.

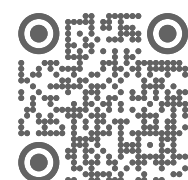
Группа «Акрон» в отношениях с работниками обязуется:

- 1 соблюдать права человека и демонстрировать приверженность всех работников Группы, включая высшее руководство, принципам соответствующей политики;
- 2 уважать человеческое достоинство и не допускать никаких форм дискриминации в отношении любого человека независимо от расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса и иных характеристик, не связанных с его профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы;
- 3 поддерживать в Группе социокультурное многообразие;
- 4 уважать право работников на отдых и досуг.

С 2022 года действуют Политика соблюдения прав человека и Политика социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей работников. В Политике соблюдения прав человека определены основные принципы и подходы, используемые Группой «Акрон» для обеспечения соблюдения, продвижения и защиты прав человека, в том числе:

- свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров;
- упразднения всех форм принудительного и обязательного труда;
- запрета детского труда;
- недопущения дискриминации в области труда и занятости.

Согласно разработанной Политике соблюдения прав человека, работники Группы, а также другие заинтересованные лица имеют право обратиться на горячую линию по вопросам, связанным с соблюдением прав человека и проявлением дискриминации по любым признакам. Жалоб, связанных с нарушением прав человека, в 2025 году не поступало.



Горячая линия

Электронная почта: feedback@acron.ru
Бесплатный номер: +7 (800) 500-17-75
Корпоративный сайт: www.acron.ru/feedback



Коллективные договоры

GRI 2-30

МЭР 2.17

До конца 2026 года на предприятиях Группы «Акрон» — ПАО «Акрон» в Великом Новгороде, ПАО «Дорогобуж» в Смоленской области и АО «СЗФК» в Мурманской области — действуют коллективные договоры. Коллективными договорами охвачено 100% сотрудников предприятий.

В коллективных договорах закреплены положения о правах и гарантиях деятельности профсоюзных организаций, а также положения об уважении права сотрудников на создание ассоциаций. Кроме того, сохранены основные гарантии и льготы, положено начало унификации и систематизации условий всех коллективных договоров в Группе.

Согласно коллективным договорам, Компания:

- признает право первичной профсоюзной организации в ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК» осуществлять постоянный контроль за соблюдением условий коллективного договора с ежегодным (не реже одного раза в год) заслушиванием отчетных сообщений руководителей работодателя;
- обязуется обеспечивать решение вопросов социального развития, включая улучшение условий труда;
- обязуется индексировать заработную плату при наличии финансово-экономических возможностей;
- принимает на себя обязательство осуществлять доплаты в размере 4% оклада (тарифной ставки) на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- гарантирует различные виды выплат, например в связи со значимыми личными событиями, при несчастных случаях на производстве, льготы для защиты семьи, материнства и детства, вознаграждение за стаж, особые заслуги и вклад в успехи предприятия.

В отчетный период состоялись ежегодные отчетные конференции первичных профсоюзных организаций в очном и заочном форматах. Среди вопросов, поднятых работниками на конференциях, можно выделить улучшение условий труда на конкретных рабочих местах, например в цехах, благоустройство территории, оплату труда отдельным профессиям, производственные планы предприятий и реализацию социальной политики.



Занятость и многообразие

GRI 2-7 405-1

МЭР 2.4 2.5 2.7 2.18 2.19 3.5

В 2025 году (на 31 декабря) списочная численность работников четырех ключевых предприятий Группы составила 12 083 человека. Рост численности сотрудников связан с расширением добывающих активов Группы, в частности АО «ВКК».

В целом колебания численности на предприятиях зависят от следующих факторов:

- оптимизация отдельных производственных процессов или изменение объемов производств отдельных видов продукции;
- фазы строительства для горно-обогатительных предприятий, находящихся в активной стадии капитального строительства рудников и поверхностных комплексов.

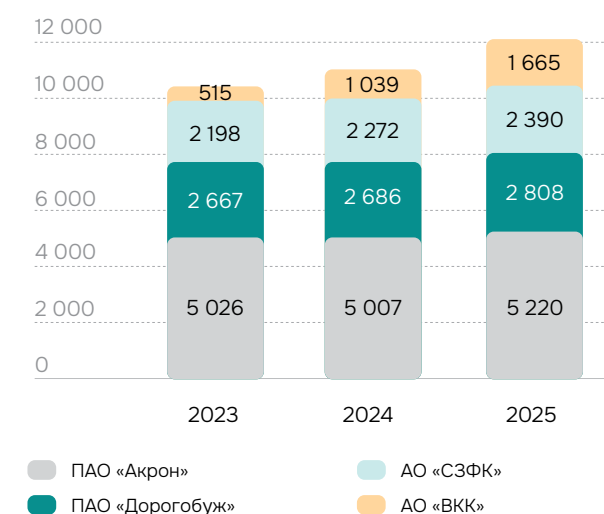
Доля сотрудников, трудоустроенных на основании трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок, в 2025 году составила 86% (10 438 человек). Почти все сотрудники (99,7%, или 12 042 человека) работали на условиях полной занятости.

Самая многочисленная и основная категория персонала — рабочие (71% от всех сотрудников Компании). Специалисты составляют 16% от общей численности персонала, руководители — 13%.

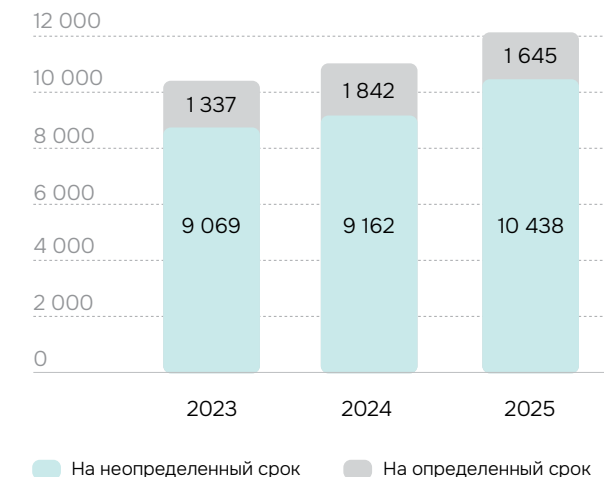
Компания стремится к повышению многообразия на всех уровнях управления, включая Совет директоров, Правление, руководство высшего и среднего звена, а также руководящий состав дочерних обществ Группы «Акрон». Назначения на различные должности осуществляются на основании профессиональных заслуг, опыта, знаний и навыков внешних и внутренних кандидатов, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний и опыта.

В 2025 году доля женщин в Группе «Акрон» составила 30% (3 566 человек). Преобладание мужчин в коллективе обусловлено спецификой работы, а именно вредными условиями труда на многих рабочих местах, высокими физическими нагрузками и напряженностью труда, необходимостью работы в ночную смену. Доля женщин среди руководящего персонала составила 23% (368 человек).

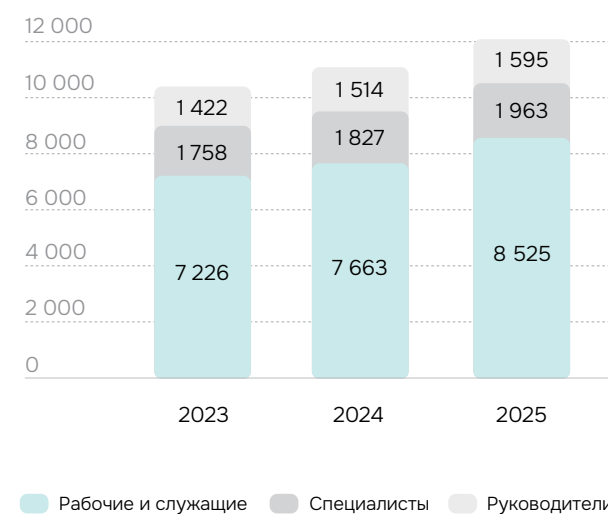
Структура персонала в разбивке по ключевым предприятиям, чел.



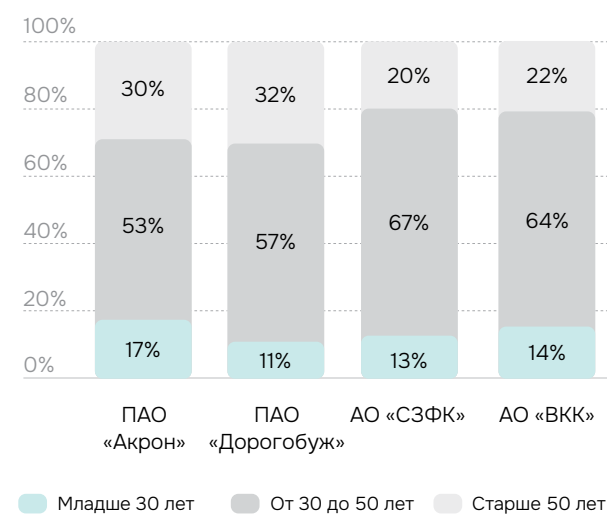
Структура персонала в разбивке по типам договора, чел.



Структура персонала в разбивке по категориям персонала, чел.



Структура персонала основных предприятий в разбивке по возрасту



Средний возраст сотрудников Группы «Акрон» — 43 года. Наибольшую долю персонала Группы «Акрон» — 58% — составляют сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет, 27% — старше 50 лет, 15% — младше 30 лет. В настоящее время в Группе работает около 1,3 тыс. пенсионеров (12% от среднесписочной численности сотрудников).

Группа «Акрон» признает социальную ответственность и предоставляет трудоустройство людям с инвалидностью. В 2025 году в Компании работали 76 человек с инвалидностью, или 0,7% от среднесписочной численности сотрудников.

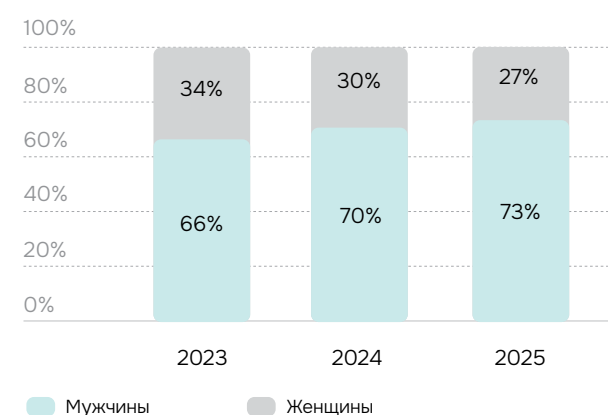
Привлечение и удержание персонала

GRI 401-1 МЭР 2.20

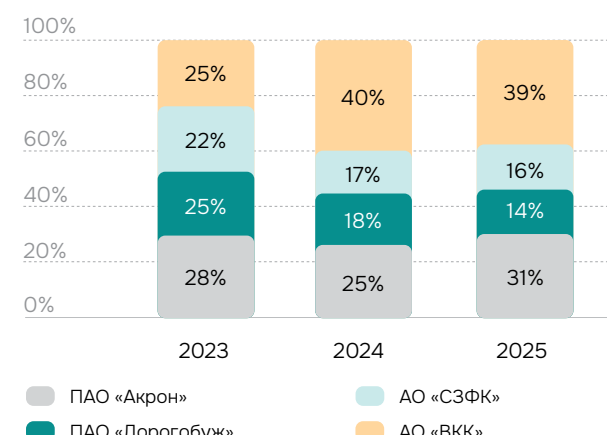
В отчетном году к Группе «Акрон» присоединились 2 133 человека, что на 29% больше, чем было нанято в 2024 году (1 653 человека).

Общая текучесть персонала в отчетном году снизилась и составила 10,5% по сравнению с 11% в 2024 году, что говорит о стабилизации коллектива.

Структура нанятых сотрудников по полу



Структура нанятых сотрудников по основным предприятиям



Кадровый резерв

Руководство Группы «Акрон» приветствует стремление работников к профессиональному развитию и предлагает возможности и условия для профессионального и карьерного роста. База кадрового резерва Компании обновляется ежеквартально. На конец 2025 года кадровый резерв Группы «Акрон» включал 440 сотрудников.

18 работников

ПОЛУЧИЛИ НОВЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ НАЗНАЧЕНИЯ В 2025 ГОДУ

Обучение и развитие сотрудников

GRI 404-1 404-2 404-3 МЭР 2.16

Группа «Акрон» выстраивает систему обучения своих сотрудников в соответствии с потребностями и спецификой деятельности предприятий Компании.

Особое внимание уделяется подготовке технических экспертов, обладающих глубокими знаниями и способных решать уникальные задачи в области химических технологий.

Группа «Акрон» проводит обучение профессиям на базе собственных учебных центров, где реализуются программы повышения квалификации специалистов. Сотрудники Компании на постоянной основе проходят профессиональную подготовку и переподготовку.

В 2025 году на площадке АО «СЗФК» был открыт учебный центр. Получена образовательная лицензия, что дает возможность адаптировать обучение под специфику предприятия, снизить затраты на обучение и формировать культуру непрерывного обучения и развития. На данный момент разработаны и утверждены 30 программ обучения по рабочим профессиям. 30% курсов обучения проводится в учебном центре предприятия, что существенно снизило затраты на внешних провайдеров.

Свыше 1 600 работников Компании прошли профессиональное обучение, более 1 300 окончили курсы повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования.

С целью повышения личной эффективности работников и производительности труда на предприятиях Группы с 2018 года действует Система управления индивидуальной результативностью (СУИР). В 2020 году была разработана модель корпоративных компетенций для проведения оценки. В отчетный период СУИР охватывала более 2 000 работников, в том числе топ-500 руководителей и специалистов всех предприятий Группы. В отчетный период 16% сотрудников прошли ежегодную оценку результативности и развития карьеры.

В 2025 году продолжена реализация уровневой программы системного обучения руководителей ключевых производственных предприятий «Школа начальника цеха». В рамках программы в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» организовано обучение современным методам управления и основам финансовой грамотности. В АО «СЗФК» впервые прошло обучение стандартам работы руководителя.

Группа «Акрон» стимулирует работников получать профильное среднее профессиональное и высшее образование. Сотрудникам предоставляются льготы и гарантии, установленные сверх норм трудового законодательства. Так, Группа «Акрон»:

- оплачивает работникам обучение на основании трехстороннего договора между Группой, работником и соответствующим учебным заведением;
- оплачивает один раз в учебном году проезд к месту нахождения соответствующего образовательного учреждения и обратно;
- оплачивает два раза в учебном году проживание в общежитии в периоды прохождения промежуточной аттестации, защиты выпускной квалификационной работы, сдачи итоговых государственных экзаменов;
- сохраняет льготы и гарантии ТК РФ для работников, получающих высшее образование;
- организует проведение аттестации на территории своих предприятий;
- содействует и организует поступление работников на бюджетные места в высшие учебные заведения;
- выплачивает работникам, успешно совмещавшим с работой и окончившим обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях, единовременное вознаграждение.

В 2025 году среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника по среднесписочной численности составил 81 час.

Профориентация школьников

Профориентация школьников — одна из важных составляющих привлечения персонала в долгосрочной перспективе.

Уже на этапе взаимодействия с образовательными учреждениями Группа «Акрон» решает задачу привлечения молодежи для работы на предприятиях путем профессиональной ориентации учащихся. В рамках сотрудничества со школами реализуются профориентационные мероприятия, экскурсии на производственные площадки, презентации предприятий школьникам на ярмарках вакансий и днях открытых дверей в колледжах и вузах.

В 2025 году в рамках сотрудничества с общеобразовательными учреждениями реализованы новые инициативы с целью мотивации учителей к формированию устойчивого интереса у школьников к специальностям и профессиям, востребованным в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж».

В Великом Новгороде учрежден конкурс «Успешное образование вместе с «Акроном» среди школ Великого Новгорода, чьи выпускники поступили в Новгородский химико-индустриальный техникум (НовХИТ) и Новгородский государственный университет (НовГУ) на востребованные на предприятии специальности. Победителям и призерам конкурса выплачивается денежное вознаграждение, которое в 2025 году составило 500 тыс. руб.

В ПАО «Дорогобуж» прошел конкурс на соискание гранта «Будущее сегодня: путь к успешной карьере в ПАО «Дорогобуж» для поддержки проектной деятельности учителей среди школ Дорогобужского муниципального округа по профориентации обучающихся 5–11-х классов. Всего в конкурсе приняло участие семь школ. В 2025 году гранты выданы на сумму 1 млн руб.

Программы для студентов и молодых специалистов

В рамках системы привлечения и подбора персонала Группа «Акрон» осуществляет взаимодействие с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

Так, на конец 2025 года Группой «Акрон» заключены договоры о сотрудничестве с 17 вузами и 18 ссузами, в 2025 году заключены соглашения с Российским химико-технологическим университетом и МИРЭА.

Все предприятия Группы «Акрон» вступили в ФП «Профессионалитет» в опорных техникумах и колледжах. Так, в 2025 году открыт образовательно-производственный кластер «Химические технологии» на базе Верхнеднепровского технологического техникума в Смоленской области, ведущий партнер — ПАО «Дорогобуж», а в Мурманской области подписано соглашение между АО «СЗФК» и Апатитским политехническим колледжем им. Г. А. Голованова о партнерстве в целях создания и развития кластера для горнодобывающей отрасли.

722 студента

ПРОШЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ



Материально-техническое обеспечение, создание новых лабораторий и мастерских, образовательные программы, разработанные преподавателями техникумов совместно со специалистами предприятий, позволяют сократить разрыв между учебными программами и требованиями производства и тем самым подготовить выпускников по востребованным в Компании профессиям и специальностям, а сокращенные сроки обучения — заключить трудовые договоры с молодыми работниками уже через два года после их поступления в ссузы.

В 2025 году предприятия Группы «Акрон» приняли участие в ярмарках вакансий в Санкт-Петербургском горном университете, МИРЭА, Ивановском химико-технологическом университете, Ивановском государственном энергетическом университете, Южно-Российском государственном политехническом университете, а также в форумах «Большая химия большой страны», «Кадры для химии», провели карьерные встречи в Российском химико-технологическом университете, Пермском национальном исследовательском политехническом университете, Санкт-Петербургском государственном технологическом институте.

Открытая по инициативе ПАО «Акрон» в Новгородском государственном университете программа магистратуры «Химическая технология» прошла государственную аккредитацию.

Второй год подряд ПАО «Акрон» совместно с НовГУ проводит кампанию по привлечению абитуриентов на программу бакалавриата «Химическая технология» (профиль «Технология неорганических веществ») на очную и заочную формы обучения, а с НовХИТ — на востребованные специальности и профессии.

С целью трудоустройства выпускников вузов и ссузов успешно действует стипендиальная программа, которая не только повышает материальную мотивацию, но и дает возможность пройти производственную практику, познакомиться с рабочими условиями, трудовыми стандартами и корпоративной культурой Компании. В 2025 году в стипендиальную программу вступили 165 студентов. Кроме того, Группа «Акрон» занимает ведущие позиции в области системной организации практики учащихся в регионах присутствия: 722 студента высших и средних профессиональных образовательных учреждений прошли производственную практику, в том числе 340 — с трудоустройством.

Для привлечения и удержания молодежи на предприятиях реализуются программы для молодых специалистов: подъемные выплаты, предоставление корпоративного жилья или компенсация найма жилья, программы стажировок под руководством квалифицированных наставников.

На всех предприятиях Группы созданы Молодежные советы с целью объединения молодых работников путем вовлечения их в социальную, общественную, культурно-массовую и спортивную жизнь Компании, в октябре 2025 года проведен II Корпоративный слет молодежи, в котором приняли участие 60 сотрудников предприятий Группы.



Оплата труда

GRI 202-1
МЭР 2.1 2.2 2.10

Сотрудники – главный актив Компании. Группа «Акрон» обеспечивает достойные условия труда и непрерывно поддерживает эффективную систему материальной мотивации сотрудников.

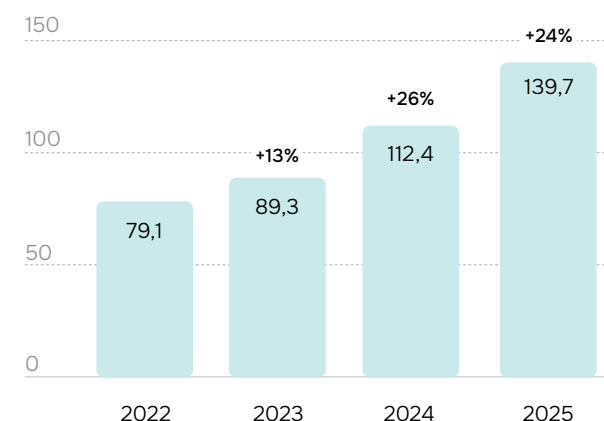
29,2 млрд руб.

РАСХОДЫ ГРУППЫ
НА ОПЛАТУ ТРУДА



Понимая важность достойного вознаграждения, привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов, Группа «Акрон» ежегодно индексирует заработную плату сотрудников предприятий в регионах присутствия. В 2025 году Компания провела индексацию заработной платы на 10% (выше индекса потребительских цен). Дополнительно 1,5% фонда оплаты труда направлено на точечное повышение заработной платы сотрудников, занимающих наиболее востребованные на рынке труда позиции. По итогам 2025 года совокупные расходы на оплату труда по Группе в целом (с учетом всех дочерних организаций) достигли 29,2 млрд руб.

Средняя заработная плата по Группе,
тыс. руб./мес.



Соотношение средней заработной платы
сотрудников предприятий Группы и средней
заработной платы в регионах присутствия



Соотношение минимального размера оплаты
труда работников начального уровня Группы
и МРОТ в регионах присутствия в зависимости
от пола



Расходы на социальные льготы и гарантии

GRI 401-2
МЭР 2.12 2.15 2.23 2.26

Помимо материального вознаграждения Компания использует нематериальные виды поощрения и признания достижений работников: благодарность, награждение почетной грамотой, размещение фотографии сотрудника на Доске почета, занесение в Книгу почета. В отчетный период свыше 2 500 сотрудников Группы отмечены ведомственными и корпоративными наградами.

В Политике в области управления персоналом закреплено обязательство создавать благоприятные условия труда и жизни для работников и предоставлять различные виды льгот. Льготы предоставляются всем сотрудникам вне зависимости от вида трудового договора и типа занятости. В частности, реализуются программы социальной поддержки по следующим направлениям:

- поддержка здоровья сотрудников: собственные медицинские подразделения – медицинский центр «Акрон», санаторий-профилакторий, медсанчасть ПАО «Дорогобуж», фельдшерские пункты АО «СЗФК» и АО «ВКК»; программа ДМС; компенсация стоимости фитнес-услуг; корпоративные физкультурно-оздоровительные комплексы;
- поддержка семей с детьми: летние оздоровительные центры «Радуга» и «Ласточка», база отдыха «Аврора», центр отдыха «Елочка», санаторно-курортные программы;
- поддержка молодых специалистов: помощь при релокации, предоставление/оплата жилья, подъемное пособие, адаптационные тренинги, Молодежный совет;
- поддержка пенсионеров: материальная помощь неработающим пенсионерам.

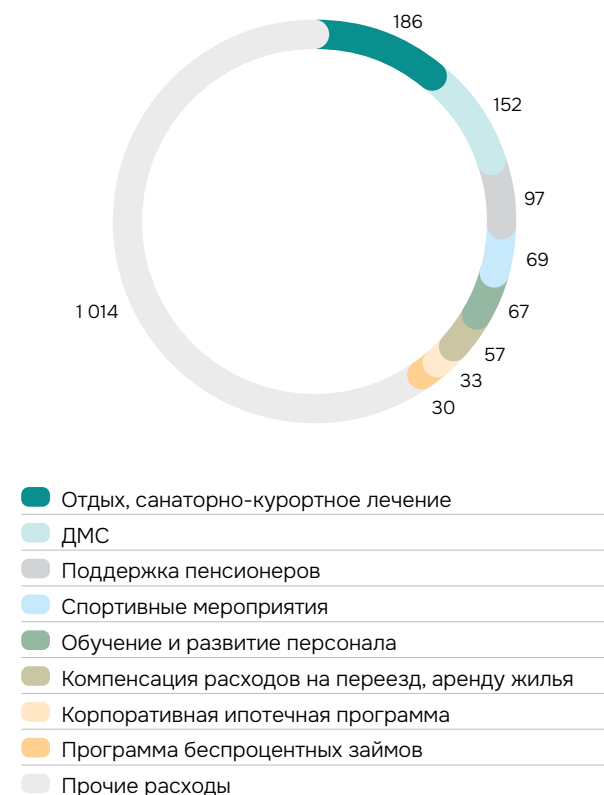
В 2025 году на социальные льготы и гарантии для сотрудников и их семей было направлено 1,7 млрд руб., что на 39% больше, чем в 2024 году.

>2 500 сотрудников

ОТМЕЧЕНЫ ВЕДОМСТВЕННЫМИ
И КОРПОРАТИВНЫМИ
НАГРАДАМИ



Расходы на персонал, включая льготы
и гарантии для сотрудников и их семей,
по Группе, млн руб.



Прочие расходы включают в себя расходы на содержание социальных объектов, культурных и спортивных центров, цеха легкого труда, а также на услуги медцентра и организацию питания, в том числе лечебно-профилактического, социальные выплаты, подарки работникам и их детям, выплаты на праздники.

В 2025 году 183 сотрудника ПАО «Акрон» и АО «ВКК» получили поддержку в сложной жизненной ситуации.

1,7 млрд руб.

НАПРАВЛЕНО НА СОЦИАЛЬНЫЕ
ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ
ДЛЯ СОТРУДНИКОВ
И ИХ СЕМЕЙ



Местные сообщества

Существенные темы

- Развитие местных сообществ

Результаты 2025 года

1,5 млрд руб.

+71%

ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ
ИНВЕСТИЦИЙ



100%

ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ
РЕАЛИЗУЮТ ПРОГРАММЫ
ПО ПОДДЕРЖКЕ МЕСТНЫХ
СООБЩЕСТВ



Цели ESG-стратегии



Участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия



Повышение качества жизни населения в регионах присутствия



Создание возможностей для развития, самореализации и роста благосостояния жителей регионов присутствия



Решение актуальных вопросов в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта

Подход к управлению

SASB RT-CH-210a.1

Группа «Акрон» вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия — Новгородской, Смоленской, Мурманской областей и Пермского края. Компания реализует проекты в области здравоохранения, образования, культуры и спорта.

Согласно Политике соблюдения прав человека, во всех регионах присутствия Группа «Акрон» обязуется уважать права, культурные особенности и обычаи местного населения, в том числе права коренных малочисленных народов, и принимать все возможные меры для устранения неблагоприятных последствий для прав человека, прав местных сообществ, если такие случаи были допущены.

Основными документами, координирующими и регулируемыми инициативы, направленные на развитие местных сообществ, являются внешние соглашения с администрацией области или города по социально-экономическому сотрудничеству. На протяжении нескольких лет Компания ежегодно заключает подобные соглашения.

Во всех регионах присутствия предприятиями Группы «Акрон» реализуются социальные и благотворительные проекты. Активное взаимодействие с местными сообществами помогает Компании определить направления деятельности и проекты, которые в наибольшей степени удовлетворяют потребности и интересы жителей регионов присутствия.

Планы на 2026 год



Поддержка объектов социального значения



Участие в решении вопросов социально-экономического развития регионов присутствия

Вклад в развитие регионов присутствия

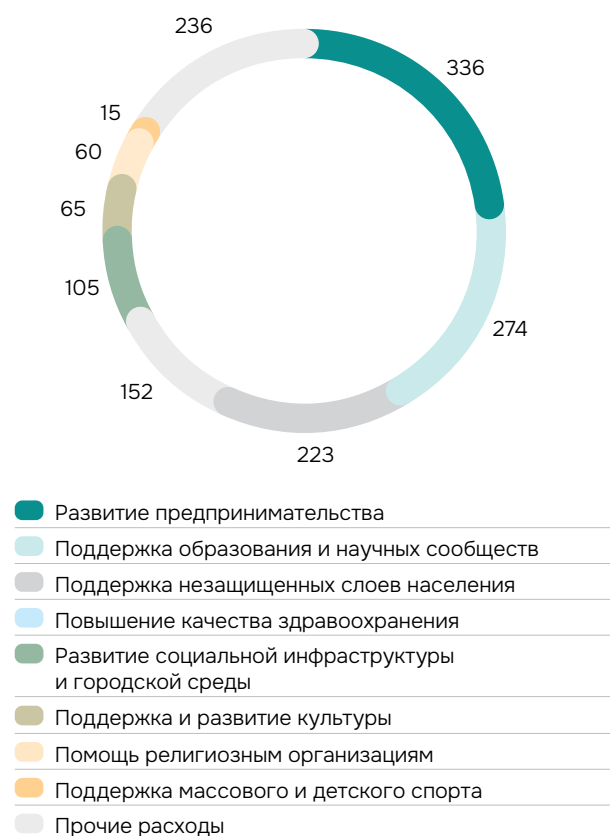
GRI 203-1 413-1
МЭР 2.21 2.22

Приоритетным направлением поддержки местных сообществ является развитие местной инфраструктуры, образования, волонтерской деятельности, объектов спорта, здоровья и культуры, а также реализация благотворительных программ.

Социальные и благотворительные проекты реализуются предприятиями Группы «Акрон» во всех регионах присутствия. Социально значимые вопросы решаются на основе соглашений о социально-экономическом развитии. ПАО «Акрон» заключает соглашение с правительством Новгородской области каждые пять лет, в отчетном году средства были направлены на развитие социальной инфраструктуры и городской среды региона. В ПАО «Дорогобуж» подписаны и действуют Соглашения о социально-экономическом развитии с муниципальным образованием «Дорогобужский район» Смоленской области и Соглашение с правительством

Смоленской области до 2026 года; в 2025 году АО «СЗФК» подписало Соглашение о социально-экономическом партнерстве, взаимодействии и сотрудничестве с правительством Мурманской области, действующее до 2028 года. Инвестиции предприятия будут направлены на развитие социальной инфраструктуры региона. В отчетном году между АО «ВКК» и правительством Пермского края подписано Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве, которое рассчитано до 2043 года и предусматривает комплексное взаимодействие сторон в решении приоритетных задач социально-экономического развития региона.

Расходы на социально-экономическое развитие в регионах присутствия и благотворительность, млн руб.



В течение 2025 года на реализацию социальных и благотворительных проектов Группа «Акрон» выделила 1,5 млрд руб. Компания решает важные социально значимые задачи в регионах присутствия посредством инвестиций в развитие местной инфраструктуры, здравоохранения, образования, объектов культуры, искусства и спорта, а также реализуя ряд социальных и благотворительных программ, направленных на поддержку общественных организаций, учреждений социального значения и сообществ в целом.

Поддержка спорта

Группа «Акрон» считает важным уделять внимание ментальному и физическому здоровью своих сотрудников.

Именно поэтому Компания предоставляет отличные возможности для занятий спортом: физкультурно-оздоровительные комплексы, аренда тренажерных залов, спортивных площадок, бассейнов и т. д.

Сотрудникам ПАО «Акрон» и жителям Великого Новгорода доступны услуги спортивного центра, в том числе спортивный и тренажерный залы, бассейн, теннисный корт и терапевтический парк. Сотрудники ПАО «Дорогобуж» в Смоленской области могут посещать стадион «Днепр», тренажерные залы в Дорогобуже и Верхнеднепровском, шахматный клуб, мини-футбольную и хоккейную площадки, а также плавательный бассейн в дорогобужском ФОК «Победа». Для детей и взрослых работают секции футбола, волейбола, настольного тенниса, хоккея, баскетбола, бадминтона, фитнеса, шашек и шахмат, мини-футбола.

В 2025 году при финансовой поддержке ПАО «Дорогобуж» открыт физкультурно-оздоровительный комплекс в поселке Верхнеднепровском. Предприятие профинансировало капитальный ремонт здания и внутренних помещений, а также благоустройство территории спортивного комплекса. Общая сумма затрат ПАО «Дорогобуж» на реконструкцию общедоступного спортивного объекта превысила 91 млн руб.

~8 000 сотрудников

ПОСЕТИЛИ СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



АО «СЗФК» предоставляет своим сотрудникам возможность бесплатного посещения спортивных объектов — тренажерных залов, бассейнов и залов для занятий командными и игровыми видами спорта в городах Апатиты и Кировск. Ежемесячно предприятие проводит соревнования по различным видам спорта: горные лыжи и сноуборд, беговые лыжи, юкигассен, волейбол, трейловый забег, семейное мероприятие «Хибинская регата». На предприятии созданы волейбольная, футбольная, хоккейная команды и команда по юкигассену, которые принимают участие в различных городских и региональных соревнованиях.

В целях организации внерабочей деятельности и приобщения к здоровому образу жизни АО «ВКК» арендует для своих сотрудников тренажерные залы и площадки. Кроме того, работники активно принимают участие в спортивных мероприятиях региона по разным видам спорта.

Предприятия Группы на протяжении нескольких лет принимают участие в отраслевом спортивном марфоне «Химфест», где занимают призовые места.



Здравоохранение

В процессе взаимодействия с местными сообществами Группа «Акрон» уделяет особое внимание здоровью сотрудников и населения, проживающего в регионах присутствия.

Предприятия Группы оказывают значимую помощь медицинским учреждениям. В отчетном году ПАО «Акрон» в Великом Новгороде оказана спонсорская помощь областной детской больнице, выделены средства на капитальный ремонт стационара и оснащение клиники медицинским оборудованием.

При поддержке ПАО «Дорогобуж» в Дорогобужской центральной районной больнице открыты хирургическое и реанимационное отделения с операционным блоком, построена вертолетная площадка для санитарной авиации. Совокупные инвестиции ПАО «Дорогобуж» в капитальный ремонт и оборудование медицинского учреждения составили 77 млн руб. Кроме того, между ПАО «Дорогобуж» и правительством Смоленской области подписано соглашение о социальном партнерстве, в рамках которого планируется ремонт детского отделения районной больницы.

ПАО «Акрон» также предоставляет возможность местным жителям посещать медицинский центр и физкультурно-оздоровительный комплекс предприятия, отдыхать на базе отдыха «Аврора» и в санатории-профилактории, а детям – в детском оздоровительном лагере «Радуга». ПАО «Дорогобуж» предлагает жителям Дорогобужского района заниматься спортом в современных спортивных залах, а также организует отдых и оздоровление детей в центре отдыха «Ласточка».

С целью оздоровления сотрудников предприятий и их детей в Новгородской и Смоленской областях функционируют базы отдыха и детские оздоровительные лагеря.

152 млн руб.

НАПРАВИЛА ГРУППА
НА ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ



В отчетном году в центре отдыха «Ласточка» в Смоленской области проведена масштабная реконструкция: построены новые жилые корпуса, медпункт, спортивные сооружения. Инвестиции составили 174 млн руб. В Пермском крае силами АО «ВКК» открыт собственный центр отдыха «Елочка», предоставляющий услуги летнего отдыха не только детям сотрудников предприятия, но и детям жителей города Березники. Всего в 2025 году в центрах отдыха предприятий отдохнуло около 3 300 человек.

Предприятия Группы «Акрон» также предлагают своим сотрудникам возможность санаторно-курортного лечения в различных санаториях России. В 2025 году на эти цели было направлено 186 млн руб.

Группа «Акрон» продолжает поддерживать гериатрический центр в Великом Новгороде на базе Клинического госпиталя ветеранов войн. В 2025 году центром было обработано 4 592 обращения, неотложная помощь оказана 1 591 пациенту, в дневном стационаре помощь получил 2 801 человек.

Культура

Повышение уровня культуры населения – неотъемлемая часть деятельности Группы «Акрон» при взаимодействии с местными сообществами.

Большой популярностью в регионах присутствия пользуются собственные Культурные центры, на базе которых проходят культурно-массовые мероприятия. Культурные центры ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» – одни из крупнейших площадок в Великом Новгороде и Смоленской области, предназначенные для проведения различных мероприятий (концерты, театральные постановки, выставки, танцевальные и художественные выступления, творческие мастер-классы). В 2025 году на базе центров прошло свыше 160 мероприятий, в том числе для работников и членов их семей, ветеранов предприятий и жителей городов, которые посетили 70 тыс. человек.

Традиционно в отчетном году ПАО «Акрон» выделило средства на поддержку Новгородского музея-заповедника.

К юбилею ПАО «Дорогобуж» в центре поселка Верхнеднепровского создан сквер 60-летия предприятия. Подарком жителям муниципалитета стало комфортное общественное пространство с пешеходными дорожками, скамейками, светильниками, беседками и качелями. Инвестиции составили 41 млн руб.

В АО «СЗФК» и АО «ВКК» проведены корпоративные мероприятия, приуроченные к профессиональным и другим праздникам. Предприятия также поддержали общегородские мероприятия.

>160 мероприятий

ДЛЯ РАБОТНИКОВ
И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ



41 млн руб.

ИНВЕСТИЦИИ В БЛАГОУСТРОЙСТВО
ОБЩЕСТВЕННЫХ ТЕРРИТОРИЙ
К ЮБИЛЕЮ ПАО «ДОРОГОБУЖ»



Образование

С целью поддержки образовательных проектов ПАО «Акрон» в Великом Новгороде продолжает сотрудничество с Передовой инженерной школой на базе Новгородского государственного университета, в рамках которого реализуется программа опережающей подготовки инженерных кадров для предприятия. В рамках соглашения с НовГУ в 2025 году ПАО «Акрон» инвестировало 100 млн руб. в строительство городка для ученых и поддержало проведение чемпионата высоких технологий. Предприятие также выделило средства Новгородскому химико-индустриальному техникуму на ремонтные работы и оснащение учебных кабинетов современным оборудованием.

В 2025 году ПАО «Дорогобуж» на правах индустриального партнера кластера «Химические технологии» в рамках федерального проекта «Профессионалитет» инвестировало в модернизацию Верхнеднепровского технологического техникума 67 млн руб. На эти средства выполнены капремонт и оснащение учебных аудиторий, спортзала, лабораторий и производственных мастерских, проведено благоустройство территории и построена баскетбольная площадка. Кроме того, предприятие выделило 3,5 млн руб. на модернизацию образовательных и дошкольных учреждений Дорогобужского района и муниципального жилищного фонда в городе Дорогобуже.

274 млн руб.

ЗАТРАТЫ НА ПОДДЕРЖКУ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



100 млн руб.

ИНВЕСТИРОВАНО
В СТРОИТЕЛЬСТВО ГОРОДКА
ДЛЯ УЧЕНЫХ НОВГУ В 2025 ГОДУ



АО «СЗФК» и Апатитский политехнический колледж им. Г. А. Голованова заключили соглашение о партнерстве в целях создания и развития кластера среднего профессионального образования для горнодобывающей отрасли в рамках федерального проекта «Профессионалитет». АО «ВКК» в рамках проекта «Профессионалитет» выделило 1 млн руб. Березниковскому политехническому техникуму на улучшение материально-технической базы.

Экологическое просвещение и формирование экологической культуры

АО «ВКК» в 2025 году реализованы экологические проекты:

- 1 в поселке Железнодорожном — «ЭКО игротка в библиотеке», направленный на создание сообщества единомышленников, заинтересованных в сохранении окружающей среды. Проведено 12 мероприятий, в том числе мастер-классы, субботники, экологическая игра «Брейн-ринг», фотовыставка и др. Общий охват участников — 259 человек, в том числе дети — 172 человека, подростки, молодежь — 46 человек;
- 2 в городе Березники — «Библиотека. Экология в каждом шаге», направленный на экологическое просвещение дошкольников, школьников и взрослого населения. В рамках проекта проведены мастер-классы, просветительские мероприятия для дошкольников и школьников, книжные выставки, экскурсии по экологической библиотеке, акция «Буккроссинг за чистую планету» (обмен макулатуры, пластиковых крышек, батареек на книги). Общий охват участников — около 300 человек.

Волонтерская деятельность

В Группе «Акрон» действует волонтерское движение «ДоброАкрон». Принципы и подходы корпоративного волонтерства устанавливает положение «О волонтерстве». Ежегодно сотрудники Компании участвуют в акциях помощи нуждающимся. Приоритетными направлениями являются экология, помощь социально незащищенным категориям населения, образование и воспитание школьников и молодежи, здоровый образ жизни. В рамках волонтерского проекта «Лапа добра» сотрудники-волонтеры помогают приютам для животных.

На протяжении многих лет ПАО «Акрон» в Великом Новгороде сотрудничает с отрядом «Сокол» в поиске останков павших и захороненных воинов РККА. В настоящее время отряд насчитывает 46 человек,

29 из которых являются работниками и ветеранами ПАО «Акрон». Предприятие помогает поисковикам техникой для поднятия и доставки крупногабаритных экспонатов, которые выставляются в Музее трудовой и боевой славы ПАО «Акрон». Музей бережно хранит уникальные реликвии военной поры, найденные поисковиками на территории Новгородской области, и признан одним из лучших в России. Ежегодно работники при поддержке предприятия проводят субботники на мемориалах павшим воинам, а также благоустраивают воинские захоронения.

Благотворительная помощь

Группа «Акрон» оказывает благотворительную помощь на основе Положения об оказании благотворительной и спонсорской помощи. В 2025 году такая помощь оказана общественным, религиозным и другим организациям. Кроме того, Компания поддерживает социально незащищенные категории граждан.

В рамках благотворительного марафона «Рождественский подарок» новгородский «Акрон» традиционно оказал помощь семьям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации.

С целью поддержки аграриев ПАО «Дорогобуж» на безвозмездной основе передало сельхозпроизводителям Смоленской области свыше 1,6 тыс. т минеральных удобрений на сумму более 34 млн руб.

АО «СЗФК» была оказана благотворительная помощь различным спортивным организациям, научным и культурным сообществам на сумму 5 млн руб.

АО «ВКК» совместно с Молодежным советом организовало поздравления одиноких пожилых людей, проживающих в Березниковском филиале Дома-интерната для престарелых и инвалидов, с различными праздниками, а также провело благотворительную акцию «Елка желаний» для детей, проживающих в семьях, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Передана финансовая помощь на содержание Усольского Спасо-Преображенского монастыря.

Всего предприятиями Группы в отчетном году на поддержку благотворительных проектов направлено 746 млн руб. — в два раза больше, чем годом ранее.

Корпоративное управление



Для Группы «Акрон» устойчивое развитие — это не отдельное направление, а часть системы стратегического управления. Мы последовательно интегрируем экологические, социальные и управленческие аспекты в деятельность Компании, стремясь учитывать интересы акционеров, сотрудников, партнеров и регионов присутствия. Такой подход помогает нам повышать качество принимаемых решений, управлять долгосрочными рисками и создавать основу для устойчивого развития бизнеса.

Н.Н. Фефелов,
Корпоративный секретарь ПАО «Акрон»



СИСТЕМА
КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ

СТР. **92**

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА
И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ
КОРРУПЦИИ

СТР. **102**

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

СТР. **108**

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

СТР. **114**

ЦИФРОВАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ

СТР. **115**

Система корпоративного управления

Существенные темы

- Вовлеченность Совета директоров и топ-менеджмента в вопросы управления ESG-факторами



Результаты 2025 года

1 из 9

ЧЛЕНОВ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ –
НЕЗАВИСИМЫЙ



1 из 9

ЧЛЕНОВ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ –
ЖЕНЩИНА



4 из 9

ЧЛЕНОВ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ ИМЕЮТ
КОМПЕТЕНЦИИ
В ОБЛАСТИ ESG



Цели ESG-стратегии



Внедрение в текущую деятельность Компании практик корпоративного управления, связанных с необходимостью учитывать принципы устойчивого развития



Внесение изменений во внутренние документы Компании



Ежеквартальное проведение заседаний Комитета при Совете директоров по ESG-вопросам



Оптимизация агрегирования и валидации данных для нефинансовой отчетности

Структура корпоративного управления

GRI 2-9

Корпоративное управление — основа стабильной работы Компании, прозрачности и доверия со стороны акционеров, инвесторов, партнеров и общества.

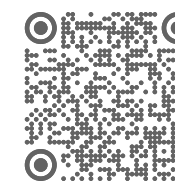
Группа придерживается принципов эффективного управления, чтобы обеспечивать устойчивое развитие и баланс интересов всех сторон. Соответствие высоким стандартам, установленным российским законодательством, правилами Московской биржи и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, остается приоритетом Компании. Группа последовательно внедряет лучшие практики в области прозрачности, защиты прав акционеров и ответственного управления.

В современном мире особое внимание уделяется вопросам устойчивого развития и ESG-принципам. Ответственное отношение к экологии, социальной политике и корпоративному управлению становится не только важным фактором инвестпривлекательности, но и общей тенденцией развития бизнеса. Компания учитывает эти изменения, интегрируя ESG-подход в ключевые процессы и бизнес-стратегию. Группа стремится к дальнейшему развитию корпоративного управления, учитывая актуальные тенденции

и запросы рынка, и готова адаптироваться к новым вызовам, сохраняя баланс интересов всех заинтересованных сторон.

С 2005 года в Группе «Акрон» действует Кодекс корпоративного управления, включающий в себя добровольно принятые Компанией стандарты, основанные на сбалансированном учете интересов акционеров Общества и иных заинтересованных лиц.

Ключевыми элементами модели корпоративного управления ПАО «Акрон» являются Общее собрание акционеров, Совет директоров и его комитеты, Правление и единоличный исполнительный орган, а также подразделения Компании, осуществляющие функции внутреннего контроля и внутреннего аудита, компетенция и полномочия которых четко разграничены и закреплены в Уставе и внутренних документах.



Перечень ключевых документов в сфере корпоративного управления представлен в Datarack-файле на [Корпоративном сайте Компании](#)



Планы на 2026 год



Продолжить практику регулярного рассмотрения Советом директоров вопросов, связанных с реализацией стратегии Общества, оценкой необходимости ее актуализации, а также с достижением ключевых стратегических ориентиров



Развивать взаимодействие Председателя Совета директоров с членами Совета директоров, в том числе в части обсуждения эффективности работы, потребностей членов Совета директоров в повышении квалификации и совершенствования работы Совета директоров в целом

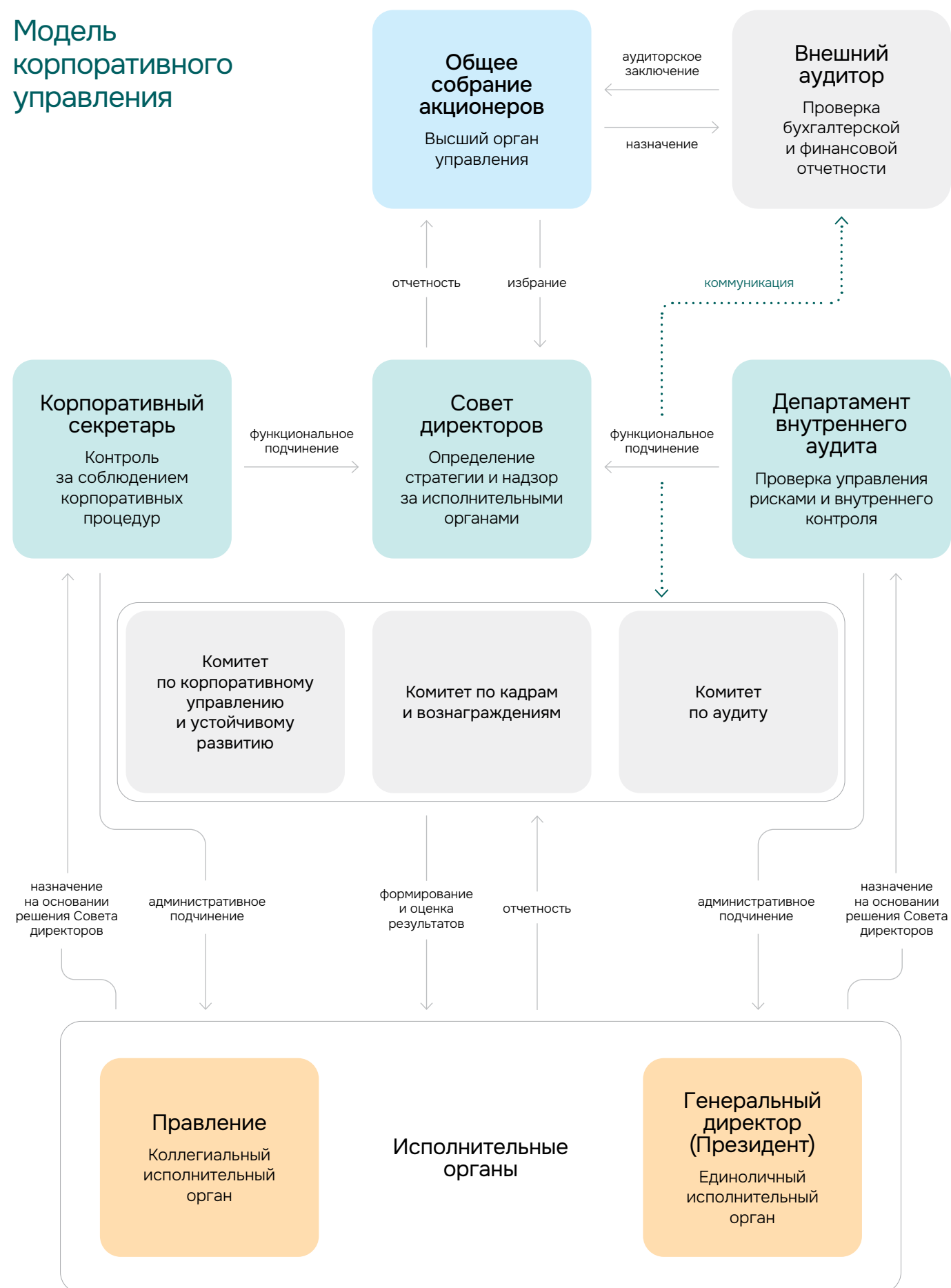


Оценить эффективность действующей структуры комитетов Совета директоров



Продолжить совершенствование практик корпоративного управления с учетом масштаба деятельности Общества, структуры акционерного капитала, требований законодательства и применимых рекомендаций в сфере корпоративного управления

Модель корпоративного управления



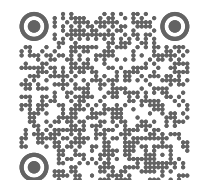
Общее собрание акционеров

GRI 2-10

Высший орган управления – Общее собрание акционеров – действует в соответствии с компетенцией, предусмотренной российским законодательством. Решение о проведении заседания Общего собрания акционеров принимается Советом директоров не реже одного раза в год.

Решения Общего собрания акционеров являются обязательными для исполнения Советом директоров, Правлением, Генеральным директором (Президентом), а также всеми работниками Общества.

В соответствии с текущей редакцией Устава Общество информирует акционеров о проведении заседания Общего собрания акционеров путем размещения сообщения на [Корпоративном сайте Компании: www.acron.ru](http://www.acron.ru). Там же размещаются материалы (информация), предоставляемые акционерам в порядке подготовки к проведению заседания Общего собрания акционеров.



Более подробная информация об Общем собрании акционеров представлена на [Корпоративном сайте Компании](http://www.acron.ru)



Для обеспечения равного доступа акционеров к информации Компания размещает сведения, предоставляемые лицам, имеющим право голоса при принятии решений Общим собранием акционеров, на корпоративном сайте на русском и английском языках.



К компетенции Общего собрания акционеров, в частности, относятся следующие ключевые вопросы:



избрание Совета директоров;



назначение аудиторской организации;



утверждение Годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;



распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам отчетного года.

Совет директоров

GRI 2-9 2-10 2-11 2-12 2-17 2-18
МЭР 3.4 3.5

Совет директоров является постоянно действующим органом управления, избирается Общим собранием акционеров и подотчетен ему.

Кандидаты в состав Совета директоров предлагаются акционерами или Советом директоров Компании. При выдвижении Советом директоров кандидаты определяются Комитетом по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, критерии отбора и оценки кандидатов определяются им же. Комитет проводит оценку соответствия состава Совета директоров и его комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности Компании с точки зрения профессиональной специализации, опыта, уровня независимости и вовлеченности членов Совета директоров в его работу, а также определяет приоритетные направления для усиления состава Совета директоров.

Совет директоров несет ответственность за разработку стратегии Компании, а также за формирование исполнительных органов и надзор за ними. Деятельность Совета директоров регулируется действующим корпоративным законодательством, Правилами листинга, Уставом Компании и Положением о Совете директоров.

Действующий состав Совета директоров избран на внеочередном Общем собрании акционеров 1 декабря 2023 года на срок до третьего годового заседания Общего собрания акционеров с момента избрания.

На конец 2025 года в состав Совета директоров ПАО «Акрон» входили девять человек, один из которых является независимым директором, что составляет 11% от общего числа директоров. В июле 2025 года Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров подтвердил, что общий срок пребывания Арутюнова Николая Багратовича в должности члена Совета директоров ПАО «Акрон» превысил 12 лет. В соответствии с требованиями Правил листинга Московской биржи и положений Кодекса корпоративного управления по достижении указанного срока Арутюнов Николай Багратович считается связанным с ПАО «Акрон» лицом и, следовательно, не является независимым директором.

Общество рассматривает данную ситуацию как обусловленную формальными требованиями к сроку пребывания в должности и не связанную с изменением фактической позиции или роли Арутюнова Николая Багратовича в Совете директоров. В целях приведения состава Совета директоров в соответствие с рекомен-

дациями Кодекса корпоративного управления Общество ведет диалог с акционерами, обращая внимание на целесообразность обеспечения достаточной представленности независимых директоров при формировании состава Совета директоров на годовом заседании Общего собрания акционеров в 2026 году.

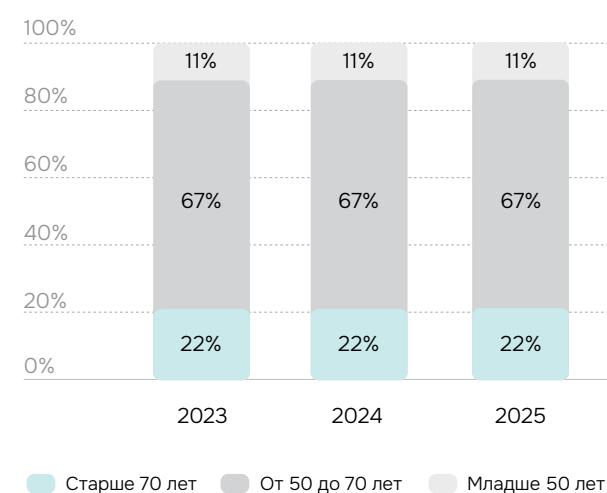
При этом выдвижение кандидатов и принятие решений об их избрании относятся к компетенции Общего собрания акционеров и осуществляются акционерами самостоятельно в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Председатель Совета директоров не является независимым директором. Компания полагает, что приоритетным качеством для Председателя является его максимально высокий авторитет среди акционеров, членов органов управления и работников, равно как и наличие соответствующих знаний, навыков и опыта в сфере деятельности Компании, которые необходимы для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров.

Координацию деятельности независимых директоров и их взаимодействие с Председателем осуществляет Старший независимый директор, права и обязанности которого закреплены во внутренних документах Компании.

Группа «Акрон» приветствует социокультурное многообразие среди членов Совета директоров. Состав Совета директоров сбалансирован с точки зрения опыта, навыков, знаний и деловых качеств его членов.

Структура Совета директоров по возрастным группам



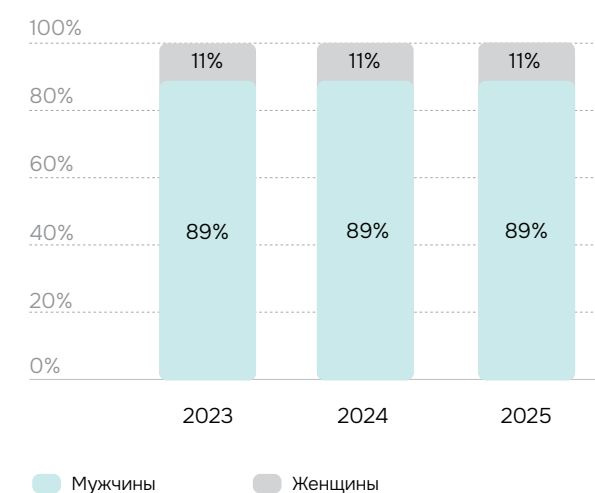
Компетенции Совета директоров

Член Совета директоров	Стратегия	Финансы и аудит	Агроиндустрия	Производство удобрений	ИТ, инновации	Корпоративное управление	ESG и устойчивое развитие	Управление рисками	Работа с персоналом и системами мотивации	Продажи
Попов Александр Валериевич										
Гавриков Владимир Викторович										
Арутюнов Николай Багратович										
Дынкин Александр Александрович										
Антонов Иван Николаевич										
Данильченко Нина Викторовна										
Колосовский Андрей Леонидович										
Беликов Игорь Вячеславович										
Швалюк Валерий Петрович										

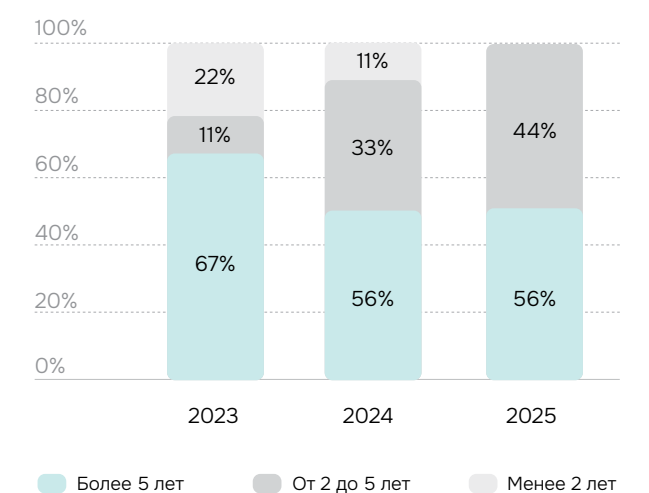
Наличие компетенций в полной мере

Наличие образования/опыта/навыков

Структура Совета директоров по полу



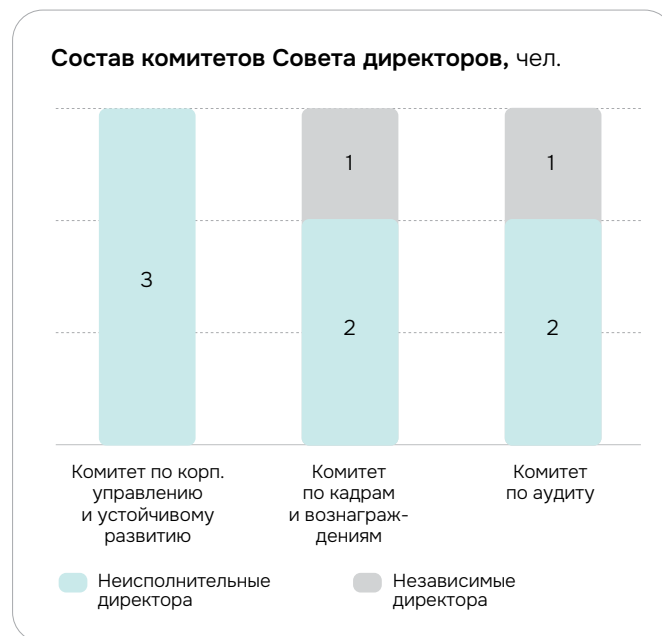
Структура Совета директоров по сроку пребывания



Комитеты Совета директоров

Комитеты осуществляют предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов деятельности Компании, относящихся к компетенции Совета директоров, и готовят рекомендации для принятия Советом директоров решений по ключевым аспектам.

Председателем Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям является Старший независимый член Совета директоров.



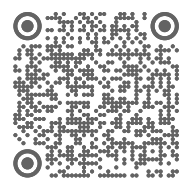
Оценка членов Совета директоров

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления по результатам 2025 года была проведена самооценка работы Совета директоров. Результаты подтвердили высокий уровень его функционирования.

По результатам проведенной самооценки были определены направления для дальнейшего развития компетенций и эффективности управления в части устойчивого развития.

1. Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля:

- повышение регулярности рассмотрения Советом директоров информации о существенных рисках, включая риски, связанные с устойчивым развитием;
- развитие подходов к структурированному предоставлению информации о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля.



Более подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление» в [Годовом отчете Компании](#)



2. Совершенствование состава Совета директоров:

- развитие подходов к формированию состава Совета директоров с учетом требований законодательства, правил листинга, рекомендаций Кодекса корпоративного управления и потребностей Компании;
- учет баланса профессионального опыта, отраслевой экспертизы, компетенций в области стратегии, управления рисками, внутреннего контроля и устойчивого развития.

3. Развитие компетенций Совета директоров

- организация специализированных мероприятий, направленных на углубление знаний членов Совета директоров о профильной отрасли, стратегических приоритетах и особенностях деятельности Компании;
- рассмотрение возможности привлечения внешних отраслевых экспертов к обсуждению отдельных стратегических вопросов.

Деятельность Совета директоров

В 2025 году Совет директоров провел 17 заседаний (все в заочной форме), на которых было рассмотрено 37 вопросов, принято 38 решений, в том числе утвержден Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, определено приоритетное направление деятельности Общества, рассмотрен Отчет о результатах проведения независимой оценки деятельности Совета директоров за 2024 год и утвержден Отчет о реализации ESG-стратегии Группы «Акрон».

Правление

GRI 2-9

Исполнительными органами Компании являются Генеральный директор и Правление. Генеральный директор возглавляет Правление, которое осуществляет руководство текущей операционной деятельностью Компании.

Компетенции исполнительных органов установлены Уставом Компании и Положением о Правлении. Состав Правления определяется Советом директоров в соответствии с рекомендациями Комитета по кадрам и вознаграждениям.

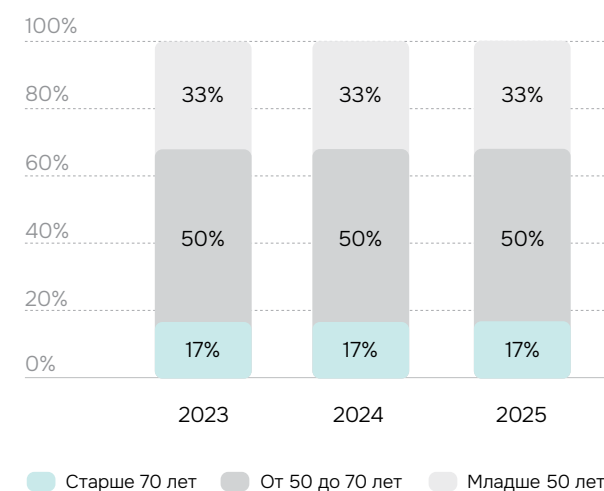
На конец 2025 года в состав Правления входили шесть человек. Все члены Правления имеют многолетний успешный опыт работы в отрасли производства минеральных удобрений, обладают необходимыми профессиональными знаниями в соответствующей области и являются работниками Компании, что, в свою очередь, положительно влияет на результаты финансово-хозяйственной деятельности.

Члены Правления несут обязанность добросовестно и разумно действовать в интересах Компании и ее акционеров на основе достаточной информированности и с должной степенью заботливости и осмотрительности.

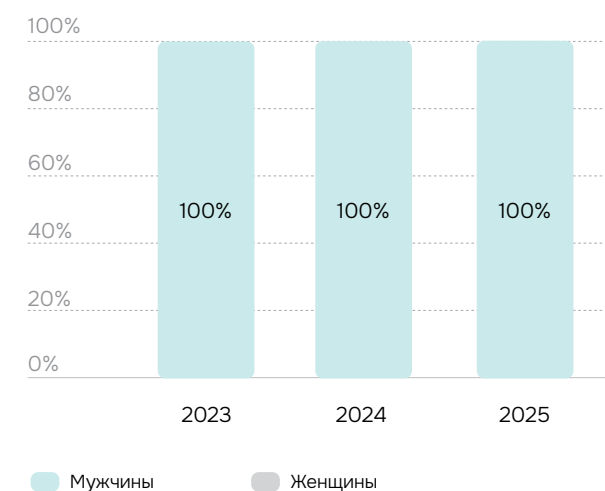
Члены Правления обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании. На членов Правления налагаются обязательства по сохранению конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, а также ограничения на использование инсайдерской информации.



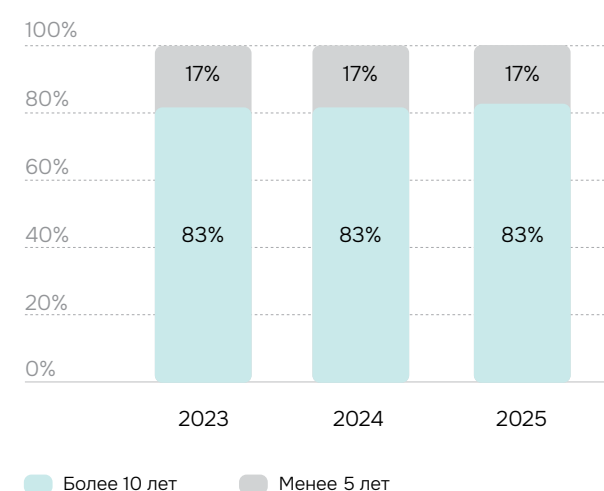
Структура Правления по возрастным группам



Структура Правления по полу



Структура Правления по сроку пребывания



Деятельность Правления

В 2025 году Правление ПАО «Акрон» провело 31 заседание (2 в очной форме, 29 в заочной). На указанных заседаниях рассмотрено 35 вопросов, принято 36 решений, в том числе одобрены сделки по заключению договоров пожертвования, приняты решения по составу Рабочей группы по вопросам реализации ESG-стратегии.

31 заседание
ПРОВЕДЕНО



35 вопросов
РАССМОТРЕНО



Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

GRI 2-19 2-20 2-21

Размер и порядок выплат членам Совета директоров и Правления закреплены в Политике по вознаграждению и возмещению расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих должностных лиц. Данный документ разработан и утвержден Советом директоров ПАО «Акрон» и учитывает рекомендации и предложения Комитета по кадрам и вознаграждениям. Действие Политики распространяется на всех членов Совета директоров и Правления, а также на лиц, занимающих ключевые руководящие должности.

Фиксированное годовое вознаграждение членов Совета директоров устанавливается решением Общего собрания акционеров и является единственной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров. Компания не выплачивает дополнительное вознаграждение членам Совета директоров за участие в отдельных заседаниях Совета директоров или его комитетов, а также дополнительного вознаграждения за выполнение функций Председателя Совета директоров, члена комитета или Председателя комитета, Старшего независимого директора.

В отношении членов Совета директоров не применяются никакие иные формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, равно как и дополнительного материального стимулирования. ПАО «Акрон» не предоставляет акции (опционные программы) членам Совета директоров, однако приветствует владение членами Совета директоров акциями Компании, поскольку это способствует сближению их финансовых интересов и долгосрочных интересов акционеров.

В 2025 году соотношение вознаграждения ключевого менеджмента и заработной платы сотрудников (без учета руководителей) составило 19%, что стало минимумом с 2018 года и было обусловлено индексацией заработных плат сотрудников Группы.

Основные принципы ПАО «Акрон» в области вознаграждения:

✓ прозрачность системы выплаты вознаграждений и возмещения расходов ключевых руководителей;

✓ сближение финансовых интересов ключевых руководителей Компании и долгосрочных интересов ее акционеров;

✓ достаточность и соразмерность выплачиваемого вознаграждения целям, стоящим перед Компанией, а также возлагаемой на ключевых руководителей ответственности и уровню принимаемых ими рисков;

✓ подотчетность акционерам Компании.



Более подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление» в [Годовом отчете Компании](#)



Деловая этика и противодействие коррупции

Существенные темы

- Противодействие коррупции



Результаты 2025 года

98 ОБРАЩЕНИЙ

ПОСТУПИЛО НА ГОРЯчую ЛИНИЮ +27%



Цели ESG-стратегии



Проведение ежегодного аудита соблюдения Положения об антикоррупционной политике



Стопроцентный охват сотрудников обучением по вопросам деловой этики и противодействия коррупции

Деловая этика

GRI 2-23

Приверженность самым высоким стандартам деловой этики — основа деятельности ПАО «Акрон». Отношения Компании с работниками, деловыми партнерами, государством и обществом построены на взаимном уважении, честности и объективности.

Группа в полной мере осознает свою ответственность перед всеми заинтересованными сторонами, стремится сохранить их доверие, а также укрепить репутацию честного, открытого и добросовестного партнера.

Этические правила и нормы поведения установлены в Кодексе деловой этики, утвержденном Советом директоров в 2013 году. Кодекс распространяется на всех сотрудников, контрагентов и рекомендован к применению дочерними предприятиями. На этапе найма работники Компании знакомятся с его положениями, а также с отдельным Положением об антикоррупционной политике, которое является неотделимой частью Кодекса, затем подписывают лист ознакомления. В должностных инструкциях и трудовых договорах ПАО «Акрон» закреплена необходимость следовать нормам, прописанным в указанных документах.

Каждый сотрудник Компании, включая руководителей, несет персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований этических стандартов. В отношении работников, допустивших нарушение установленных внутренних норм, применяются меры дисциплинарного воздействия.

Контроль за соблюдением принципов Кодекса и Положения об антикоррупционной политике осуществляет Комиссия по этике и противодействию коррупции.

Планы на 2026 год



Ввести в практику работы Совета директоров регулярный контроль за соблюдением информационной политики, антикоррупционной политики, политики в области управления конфликтами интересов, использованием и защитой инсайдерской информации



Провести анализ наличия и актуальности внутренних документов, руководствуясь рекомендациями Банка России и лучшими практиками в сфере корпоративного управления



Продумать систему планирования и реализации процесса преемственности Совета директоров

Противодействие коррупции

GRI 2-23 205-2

ПАО «Акрон» уделяет пристальное внимание вопросам противодействия коррупции.

В Компании действуют Кодекс деловой этики и Положение об антикоррупционной политике как часть Кодекса, основной задачей которого является создание эффективной системы взаимодействия как внутри Компании, так и во внешней среде. Кодекс базируется на общепринятых международных этических стандартах и требованиях национального законодательства.

При осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности Группа не приемлет коррупцию ни в каких формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии с контрагентами, государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций и другими заинтересованными сторонами.

Компания регулярно знакомит сотрудников и деловых партнеров с документами в области противодействия коррупции.

В ПАО «Акрон» реализуется Стратегия противодействия коррупции, которая в том числе включает проведение регулярной комплексной оценки соблюдения положений Кодекса для выявления и предотвращения нарушений и выработки соответствующих рекомендаций.

В целях снижения рисков вовлечения Группы и ее сотрудников в коррупционные правонарушения ПАО «Акрон» проявляет должную осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов, внимательно отслеживает любые действия деловых партнеров, которые могут привести к негативным последствиям.

Компания проводит мониторинг и регулярную оценку рисков вовлечения в коррупцию и мошенничество на всех этапах взаимодействия с контрагентами. По результатам работы по выявлению рисков ответственным функциональным подразделением формируется сводный отчет для Кредитно-инвестиционного комитета, который принимает решение о выборе поставщиков.

Согласно Положению об антикоррупционной политике, Компания реализует программы обучения в области противодействия коррупции для всех работников, а также проверку знаний сотрудниками указанного Положения.

В Положении об антикоррупционной политике ПАО «Акрон» определены цели, задачи, обязанности сотрудников в области противодействия мошенничеству и коррупции, а также перечислены основные принципы:

- ✓ нулевая толерантность к любым коррупционным проявлениям;
- ✓ демонстрация примера высшим руководством;
- ✓ непрерывность мониторинга и контроля;
- ✓ регулярность и своевременность оценки рисков;
- ✓ системность и соразмерность мер противодействия коррупции;
- ✓ должная осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов;
- ✓ информирование и обучение противодействию коррупции.

Комиссия по этике и противодействию коррупции

GRI 205-3

В Компании действует Комиссия по этике и противодействию коррупции.

Она состоит из семи человек (Председатель и члены Комиссии), назначаемых Генеральным директором Компании. Деятельность Комиссии по этике и противодействию коррупции регулируется Положением о Комиссии по этике и противодействию коррупции. Заседания Комиссии созываются Председателем Комиссии по мере необходимости.

В компетенцию Комиссии входят:

- контроль за соблюдением Положения об антикоррупционной политике;
- предварительная оценка рисков, связанных с коррупцией и нарушением норм корпоративной этики; разработка вариантов предотвращения таких рисков;
- консультирование сотрудников Компании по вопросам противодействия коррупции, соблюдения и применения Кодекса и Положения об антикоррупционной политике;
- рассмотрение поступивших обращений работников, иных заинтересованных лиц по фактам коррупции или неэтичного поведения, выявленным или предполагаемым нарушениям Кодекса и Положения об антикоррупционной политике;
- проведение необходимых проверок;
- выработка рекомендаций соответствующим органам управления и должностным лицам Компании.



Участие в политической деятельности

GRI 415-1

Компания не поддерживает политические партии, не направляет в их пользу средства для осуществления политической деятельности.

Соблюдение требований антимонопольного законодательства

GRI 206-1

Компания строго придерживается норм антимонопольного законодательства и принципа свободной и добросовестной конкуренции с другими участниками рынка.

В 2025 году рассматриваемые или завершённые судебные иски в связи с препятствованием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства отсутствовали.

Работникам и руководителям Компании запрещается вступать с представителями других компаний в любые противозаконные соглашения, в том числе об отказе от конкуренции или разделе рынков сбыта.

Инсайдерская информация

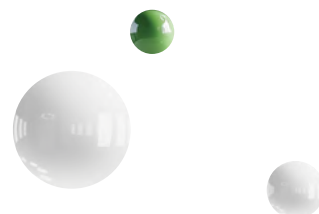
Кодексом регламентированы правила обращения с инсайдерской и конфиденциальной информацией для обеспечения разумного баланса между открытостью Компании и соблюдением ее коммерческих интересов, а также для исключения случаев неправомерного использования информации.

В ПАО «Акрон» в 2019 году утверждены Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и/или манипулирования рынком. В соответствии с правилами Компания применяет меры защиты инсайдерской информации, в том числе утверждает перечень информации, относящейся к инсайдерской, и ведет список инсайдеров.

Подарки и участие в представительских мероприятиях

Политика в отношении обмена подарками регламентирована Кодексом. Компания считает такой обмен и участие в представительских мероприятиях неотъемлемой частью формирования и поддержания доброжелательных деловых отношений.

Однако ПАО «Акрон» ограничивает возможность дарения и приема подарков и участия в мероприятиях максимально допустимыми суммами. Все понесенные расходы на подарки и мероприятия должны учитываться установленным образом в качестве представительских расходов.



Механизмы обратной связи

GRI 2-26

С целью практической реализации норм Кодекса и Положения об антикоррупционной политике в Компании организована горячая линия связи с Департаментом по безопасности бизнеса и действует Комиссия по этике и противодействию коррупции.

Согласно Кодексу, любому заинтересованному лицу с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации гарантируются конфиденциальность, объективное и справедливое отношение.

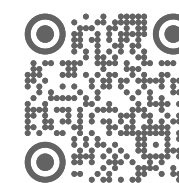
Обращения, поступающие на горячую линию, принимаются и обрабатываются Службой безопасности с сохранением полной конфиденциальности. В зависимости от тематики сообщений Служба безопасности перенаправляет запросы ответственным подразделениям и осуществляет мониторинг их обработки.

Согласно Положению о Комиссии по деловой этике и противодействию коррупции, рассмотрение обращений работников, связанных с нарушением Кодекса или Положения об антикоррупционной политике, производится Комиссией по этике и противодействию коррупции. Ответственный член Комиссии принимает, обрабатывает и передает Председателю Комиссии полученное сообщение для анализа и соответствующей проверки.

Комиссия также проводит необходимые проверки (как самостоятельно, так и с привлечением работников Компании), готовит рекомендации органам управления и должностным лицам Компании о применении мер ответственности к соответствующим лицам.

ПАО «Акрон» ведет активную информационную кампанию для сотрудников о возможных способах консультирования по вопросам деловой этики и соблюдения антикоррупционного законодательства. Информация о горячей линии доводится до сведения сотрудников путем размещения на внутренних и внешних корпоративных ресурсах.

Всего в отчетный период на горячую линию Компании поступило 98 обращений, из них на почту – 43, телефонных звонков – 55.



Горячая линия круглосуточно принимает сообщения по телефону, электронной почте, а также через формы обращения на [Корпоративном сайте Компании](#)

Горячая линия доступна для всех сотрудников, поставщиков, клиентов и третьих лиц с возможностью анонимной отправки обращений.



Ряд сообщений содержали сведения о различных злоупотреблениях и других нарушениях на предприятиях. Часть обращений (42) не имели описания фактов тех или иных злоупотреблений со стороны сотрудников Группы «Акрон» и не относились к коррупционной тематике. Остальные вопросы (56), связанные с нарушениями норм делового поведения, были рассмотрены, по результатам проведены расследования и приняты меры.

Цепочка поставок

Существенные темы

- ESG-принципы по всей цепочке поставок
- Управление качеством продукции



Результаты 2025 года

9,0 тыс. ^{+19%}

ПОСТАВЩИКОВ
ОБОРУДОВАНИЯ,
МАТЕРИАЛОВ
И СЫРЬЯ



96%^①

ЗАКУПОК ОСУЩЕСТВЛЕНО
У РОССИЙСКИХ
ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ



17%^① ^{+5 п.п.}

ЗАКУПОК ОСУЩЕСТВЛЕНО
У МЕСТНЫХ
ПОСТАВЩИКОВ



19%^① ^{+5 п.п.}

ЗАКУПОК ОСУЩЕСТВЛЕНО
У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО
И СРЕДНЕГО
БИЗНЕСА



59 стран

ПРОДАЖИ
ПРОДУКЦИИ



69 регионов РФ

ПРОДАЖИ
ПРОДУКЦИИ



Цели ESG-стратегии



Проверка 100% поставщиков на соответствие ESG-критериям



Охват 80% поставщиков обучающими мероприятиями



Проведение опросов среди фермеров и других заинтересованных сторон каждые шесть месяцев

① В денежном выражении.

Управление цепочкой поставок

GRI 2-6

МЭР 4.8

Цепочка поставок – взаимосвязанные процессы на всех этапах создания стоимости, от закупок товарно-материальных ценностей (ТМЦ), услуг и работ до поставки продукции потребителям.

Управление цепочкой поставок ПАО «Акрон» осуществляется с учетом внутренних потребностей предприятий и направлено на своевременное обеспечение производственных площадок продукцией высокого качества при максимально эффективном расходовании денежных средств, а также на бесперебойное обеспечение клиентов необходимой продукцией.

ПАО «Акрон» уделяет большое внимание повышению эффективности и прозрачности закупочной деятельности, вследствие чего осуществляет закупки через автоматизированную электронную торговую площадку etp.acron.ru. Закупки проводятся на конкурентной основе в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, стандартами предприятий по анализу, подготовке и оформлению контрактов, заключаемых с поставщиками продукции, и иными локальными актами.

В своей деятельности Компания стремится следовать принципам ESG. Так, например, при транспортировке продукции предпочтение отдается более экологичному виду транспорта – железнодорожному. Также Группа продолжает работу по разработке опроса поставщиков по вопросам устойчивого развития, внедрение которого планируется в 2026 году на электронной торговой площадке.

Все это будет способствовать укреплению цепочки поставок и выстраиванию долгосрочных партнерских отношений с поставщиками и подрядчиками, основанных на принципах устойчивого развития.

В 2025 году Группой «Акрон» разработан и утвержден Кодекс поставщиков, устанавливающий рекомендательные требования к поставщикам в части соблюдения принципов устойчивого развития.



Планы на 2026 год



Внедрить опрос поставщиков по аспектам устойчивого развития

Поставщики

GRI 2-6 204-1
МЭР 1.14 3.6 4.6 4.7

Основными направлениями закупочной деятельности Компании являются сырье, вспомогательные материалы, оборудование и запасные части.

Компания не закупает вторичные материальные ресурсы. Для производства своей основной продукции — минеральных удобрений — ПАО «Акрон» закупает материалы и оборудование у ряда поставщиков, а также использует производимое сырье — концентрат апатитовый и аммиак. Обеспечение производственных предприятий собственным сырьем — одна из приоритетных целей Группы «Акрон».

ПАО «Акрон» стремится выстраивать долгосрочные взаимовыгодные партнерские отношения с поставщиками. В Компании разработано Положение об оценке поставщиков ПАО «Акрон», определяющее порядок выбора и оценки поставщиков продукции в Обществе. В отношении контрагентов, с которыми предполагается заключение договора, проводится проверка признаков недобросовестности (наличие низкой либо недостаточной численности персонала для исполнения обязательств; включение в реестр юридических лиц, имеющих задолженность по уплате налогов и/или не представляющих налоговую отчетность более года). По каждому контрагенту заполняется анкета и готовится заключение о наличии или отсутствии рисков. Предпочтение отдается поставщикам с наименьшим уровнем риска.

В рамках Группы «Акрон» действует многоуровневый контроль закупочной деятельности, который, по мнению менеджмента, обеспечивает высокую эффективность закупок. В ПАО «Акрон» процесс закупок поддерживается и функционирует в рамках системы менеджмента качества, сертифицированной международным органом по сертификации DNV GL на соответствие международному стандарту ISO 9001. В ПАО «Дорогобуж» внедрена система «Управление закупками», позволяющая отслеживать все этапы продвижения заявок на требуемые материалы.

Кроме того, ПАО «Акрон» включает в условия договоров (контрактов) на закупку ТМЦ требования обеспечения безопасности и охраны здоровья работников (сертификаты соответствия, паспорта безопасности и др.). Также в Компании разработаны процедуры по недопущению использования детского труда ПАО «Акрон» и поставщиками ПАО «Акрон».

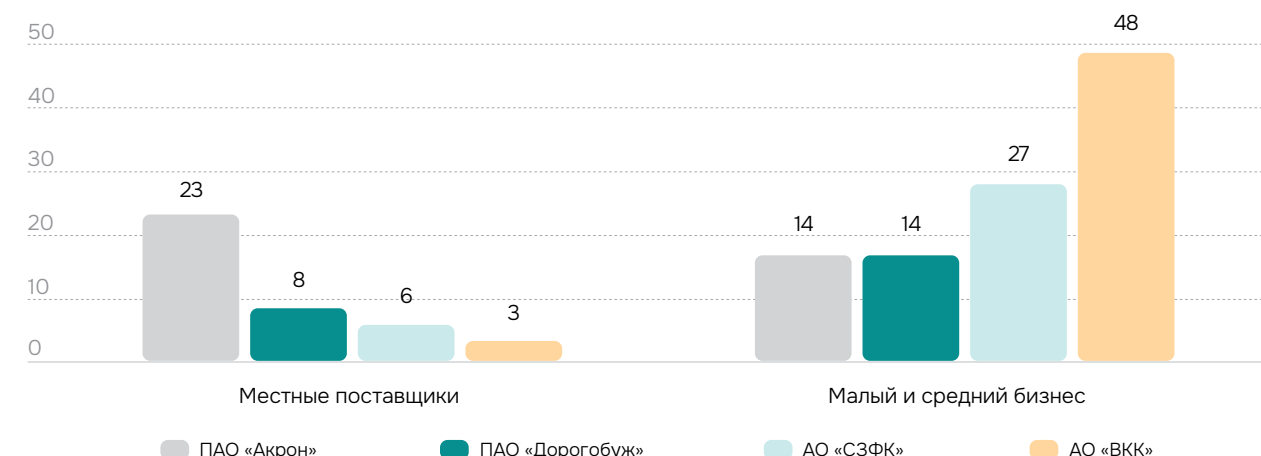
Закупочная деятельность

Группа «Акрон» стремится поддерживать как местных поставщиков, так и малое и среднее предпринимательство.

В отчетном году количество поставщиков по Группе достигло рекордных 9 тыс., а объем закупок оборудования, материалов и сырья составил 235 млрд руб. Почти все закупки осуществляются Компанией у российских поставщиков (96%).

Специалисты Аппарата Кредитно-инвестиционного комитета систематически изучают рынки поставщиков и работают над постоянным расширением портфеля надежных поставщиков для предприятий Группы.

Доли закупок у малого и среднего бизнеса и местных поставщиков по компаниям Группы, % от закупок каждой компании



235 млрд руб.

ОБЪЕМ ЗАКУПОК
ОБОРУДОВАНИЯ, СЫРЬЯ
И МАТЕРИАЛОВ

Клиенты

GRI 417-2

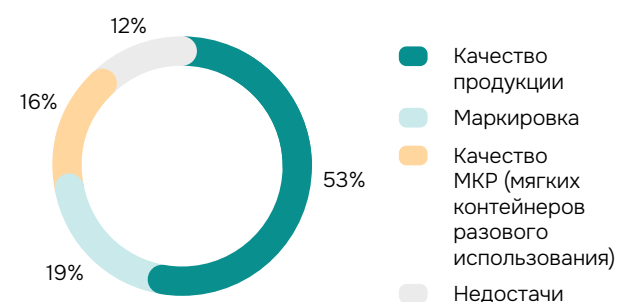
Группа «Акрон» является одним из ведущих производителей минеральных удобрений, и основными потребителями ее продукции выступают импортеры, дистрибьюторы, сельскохозяйственные кооперативы и трейдеры.

Промышленную продукцию, выпускаемую Группой, приобретают производители удобрений, дерево-обрабатывающие компании, производители жидкостей для нейтрализации выхлопных газов дизельных двигателей, организации, занимающиеся буровзрывными работами, и др.

Благодаря эффективной системе логистики и дистрибуции Группа «Акрон» осуществляет продажи своей продукции в 59 стран мира на пяти континентах. На российский рынок приходится 18% всей выручки, на экспорт — 82%.

Основным экспортным рынком является Латинская Америка с 2,3 млн т реализованной продукции в 2025 году, что составляет 26% от общего объема выручки Группы. Значительные поставки продукции осуществлялись также на рынки Азии (18%), США (23%), Китая (5%). Большое внимание Группа уделяет поставкам на рынок Индии (11%). Совместно с партнерами в Индии Группа увеличила географический охват в регионах страны, а также продолжила проведение маркетинговых мероприятий, направленных на внедрение лучших мировых практик по внесению удобрений.

Структура обращений клиентов по продукции в разбивке по основным темам



В рамках своей деятельности Группа «Акрон» активно взаимодействует с клиентами по вопросам, связанным с продукцией Компании, фиксирует поступающие от них обращения для дальнейшей работы по улучшению процессов производства. Всего за 2025 год Группой было принято 32 обращения от клиентов по вопросам, связанным с продукцией (47 обращений в 2024 году). В отчетный период снизилось количество вопросов по поводу качества упаковки (на 78% относительно 2024 года), однако увеличилось количество обращений по поводу маркировки.

59 стран мира

ГЕОГРАФИЯ ПРОДАЖ ПРОДУКЦИИ ГРУППЫ



18%

ДОЛЯ РОССИЙСКОГО РЫНКА В ВЫРУЧКЕ ГРУППЫ



Безопасность продукции

SASB RT-CH-410b.1

При производстве продукции Группа «Акрон» использует экологически чистое сырье и внедряет современные инновационные решения.

В Компании разработаны Политики в области качества ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК», направленные на производство конкурентоспособной, безопасной продукции, которая соответствует требованиям и ожиданиям потребителей, законодательным и регламентирующим требованиям и обеспечивает устойчивое финансово-экономическое положение и перспективы развития. В Политиках закреплено обязательство по обеспечению гарантий и уверенности потребителей в качестве и безопасности производимой продукции. Также в Политиках закреплена ответственность руководства в лице Генеральных директоров ПАО «Акрон» и АО «СЗФК», Исполнительного директора ПАО «Дорогобуж» за качество выпускаемой продукции.

В Компании проводятся регулярные проверки органами государственного надзора и контроля с периодичностью, установленной требованиями законодательства. Орган по сертификации URS ежегодно проводит аудит системы менеджмента качества основных цехов и служб предприятий ПАО «Акрон» на соответствие требованиям стандартов ISO 9001.

В ПАО «Дорогобуж» в 2025 году начаты разработка и внедрение системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ISO 9001.

С целью предупреждения возможных рисков, связанных с качеством продукции или экологическим воздействием на окружающую среду, в ПАО «Акрон» проводится идентификация рисков и возможностей всех процессов, разрабатываются мероприятия для снижения вероятности и (или) последствий рисков, оценивается результативность предпринятых действий.

В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» сертифицирована система менеджмента пищевой безопасности на соответствие требованиям FSSC 22000, которая распространяется на производство пищевой добавки Е 290 «Углекислота жидкая для пищевых целей» («Двуокись углерода жидкая»).

Часть продукции Компании содержит вещества, имеющие классификацию 1–2 по Согласованной на глобальном уровне системе классификации и маркировки химических веществ.

В своей закупочной деятельности Компания ориентируется на:

соответствие закупаемого сырья и материалов требованиям нормативных документов (обязательно наличие паспортов безопасности, гигиенических сертификатов на закупаемое сырье, нормативно-технической документации);

соответствие технических устройств, оборудования, запасных частей, закупаемых для применения на опасном производственном объекте, обязательным требованиям законодательства о техническом регулировании.

Кибербезопасность

Группа «Акрон» реализует системный подход к управлению информационной безопасностью, рассматривая защищенность информационной среды как необходимое условие операционной устойчивости и долгосрочного развития бизнеса.

Ответственность за координацию деятельности в этой сфере возложена на Комиссию по информационной безопасности, действующую в рамках корпоративной системы управления.

В 2025 году Компания продолжила совершенствование технологических и организационных мер защиты, уделяя особое внимание предупреждению угроз, поддержанию высокого уровня защищенности критически важных систем и внедрению инструментов безопасной разработки программного обеспечения. В 2025 году значимых компьютерных инцидентов, оказавших существенное влияние на непрерывность деятельности Компании, не зафиксировано.

Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации в части обработки и защиты персональных данных и информации, составляющей коммерческую тайну. Деятельность в этой области регулируется внутренними политиками Группы и ведется с учетом применимых международных стандартов и норм.

Развитие культуры информационной безопасности является неотъемлемой частью корпоративной системы управления. На постоянной основе ведется информирование работников по вопросам актуальных киберугроз, правил кибергигиены и безопасного использования цифровых сервисов.

К ключевым функциям Комиссии относятся:



своевременное выявление угроз и управление киберрисками;



обеспечение готовности к реагированию на инциденты информационной безопасности;



контроль за соблюдением установленных требований к защите информационных ресурсов;



минимизация последствий нарушений режима информационной безопасности.

Цифровая трансформация

Цифровая трансформация является стратегическим приоритетом Группы «Акрон» и инструментом повышения операционной эффективности и технологической независимости.

В 2025 году Компания продолжила системное развитие цифровой среды, расширяя применение собственных разработок, инструментов автоматизации, технологий обработки данных и элементов искусственного интеллекта на производственных площадках и в корпоративных процессах Группы.

В отчетный период в рамках цифровой трансформации в Группе реализован ряд проектов.

1. Внедрение технологий RPA (Robotic Process Automation) и OCR (Optical Character Recognition) на площадках ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» автоматизировало обработку входящих документов и данных, поступающих как в бумажном, так и в цифровом виде. Решение, разработанное специалистами ИТ-управления Группы и запущенное в промышленную эксплуатацию в 2025 году, существенно сократило время обработки входящей информации и высвободило ресурсы сотрудников для выполнения задач более высокого уровня.

2. Переход на актуальную версию платформы «1С:Предприятие 8.3» обеспечил технологическую актуальность корпоративной учетной системы, повысил надежность и производительность ключевых учетных процессов и создал основу для дальнейшего функционального развития в рамках единого цифрового контура Группы.

3. Внедрение системы «Цифровой входной контроль» на производственной площадке ПАО «Акрон» в Великом Новгороде автоматизировало процессы приемки, проверки и учета поступающих товарно-материальных ценностей. Решение интегрировано с корпоративной ERP-системой ИСА и обеспечивает сквозную прослеживаемость поставок, снижает риски использования некачественных материалов и повышает надежность производственных процессов.

4. Масштабирование мобильного решения «Акрон. Обходчик» продолжилось в 2025 году – система внедрена в ПАО «Дорогобуж», а также на обогатительной фабрике АО «СЗФК» в Мурманской области. Приложение обеспечивает оперативный контроль состояния оборудования, автоматизацию передачи данных и своевременное выявление дефектов.

5. Запуск Acron SuperApp сформировал единую цифровую точку доступа к ключевым корпоративным сервисам для сотрудников ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК» и АО «ВКК», что повысило удобство и мобильность взаимодействия сотрудников с корпоративными системами.

6. Разработано и внедрено собственное ИТ-решение для регистрации внебиржевых договоров. Решение повышает прозрачность договорных процессов, снижает операционные риски и обеспечивает более надежный контроль исполнения требований к регистрации и учету договорных операций.

В совокупности реализованные инициативы укрепили единый цифровой контур управления Группой, повысили прозрачность и прослеживаемость процессов, снизили долю ручных операций, усилили контроль качества и надежность производственных процессов, а также создали основу для дальнейшего внедрения интеллектуальных решений в корпоративной и производственной среде.

После отчетной даты Группа продолжила развитие цифровой промышленной среды: запущены корпоративный ИИ-портал для сотрудников и система автономной внутриплощадочной логистики с использованием беспилотных электрогрузовиков на площадке ПАО «Акрон» в Великом Новгороде.

Приложение № 1

Об Отчете

Подход к подготовке отчетности

GRI 2-3

За период с 2014 по 2021 год Группа «Акрон» раскрывала информацию в области устойчивого развития в рамках Годового отчета. С 2022 года и по настоящее время ключевые результаты деятельности Компании в области устойчивого развития раскрываются в Отчете об устойчивом развитии Группы «Акрон». Настоящий Отчет содержит информацию за период с 1 января по 31 декабря 2025 года и раскрывает основные подходы Группы к управлению устойчивым развитием, планы на 2026 год и среднесрочную перспективу.

При подготовке Отчета учитывались:

- международные стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI);
- стандарты для химической отрасли, опубликованные Советом по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (Стандарт SASB);
- стандарт отчетности об устойчивом развитии, подготовленный Минэкономразвития России;
- рекомендации ЦБ РФ по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации.

Таблицы соответствия стандартам приведены в Приложениях № 2–4.

Границы отчетности

GRI 2-2

В границы данного Отчета вошли следующие предприятия Группы «Акрон»: ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК» и АО «ВКК».

Упоминания «Группа «Акрон», «Акрон», «Группа», «Компания» в различных формах означают Группу «Акрон».

Методика подготовки данных

GRI 2-4

Для обеспечения сопоставимости данных показатели представлены за последние три года — с 2023 по 2025 год. Количественные данные приведены в отдельном Datarack-файле.

Источниками данных, содержащихся в настоящем Отчете, являются формы официальной отчетности, ежегодно предоставляемые в органы государственной статистики, данные управленческого учета, а также расчеты Компании. Финансовые данные в Отчете представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной согласно Международным стандартам финансовой отчетности.

В 2025 году в связи с уточнением и корректировкой методологических подходов к сбору и расчету данных часть показателей была пересмотрена.

Существенные темы

GRI 3-1 3-2 3-3

В отчетный период Группа «Акрон» не актуализировала оценку существенности аспектов устойчивого развития, оказывающих наибольшее влияние на деятельность Компании. Последнее обновление оценки существенности производилось в 2024 году.

Оценка существенности в 2024 году проведена в три этапа в соответствии с требованиями международных стандартов.



Список существенных тем

Общие темы

1 Экономическая результативность

2 Нефинансовая отчетность

3 Европейский трансграничный углеродный налог (СВАМ[®])

Экологический аспект (E)

4 Охрана водных ресурсов (в том числе сбросы)

5 Обращение с отходами

6 Охрана атмосферного воздуха (загрязняющие вещества)

7 Выбросы парниковых газов

8 Энергоэффективность

9 Создание и развитие производства зеленого аммиака

10 Сохранение биоразнообразия

11 Устойчивое сельское хозяйство (биоминеральные, инновационные удобрения)

Социальный аспект (S)

12 Охрана труда и промышленная безопасность

13 Соблюдение прав человека, разнообразие и инклюзивность

14 Мотивация сотрудников

15 Вовлеченность сотрудников

16 Обучение и развитие сотрудников

17 Развитие местных сообществ (социально-экономические проекты, благотворительность в регионах присутствия)

18 Сотрудничество с образовательными учреждениями, профориентация школьников/студентов

Корпоративное управление (G)

19 Вовлеченность Совета директоров и топ-менеджмента в вопросы управления ESG-факторами

20 ESG-принципы по всей цепочке поставок

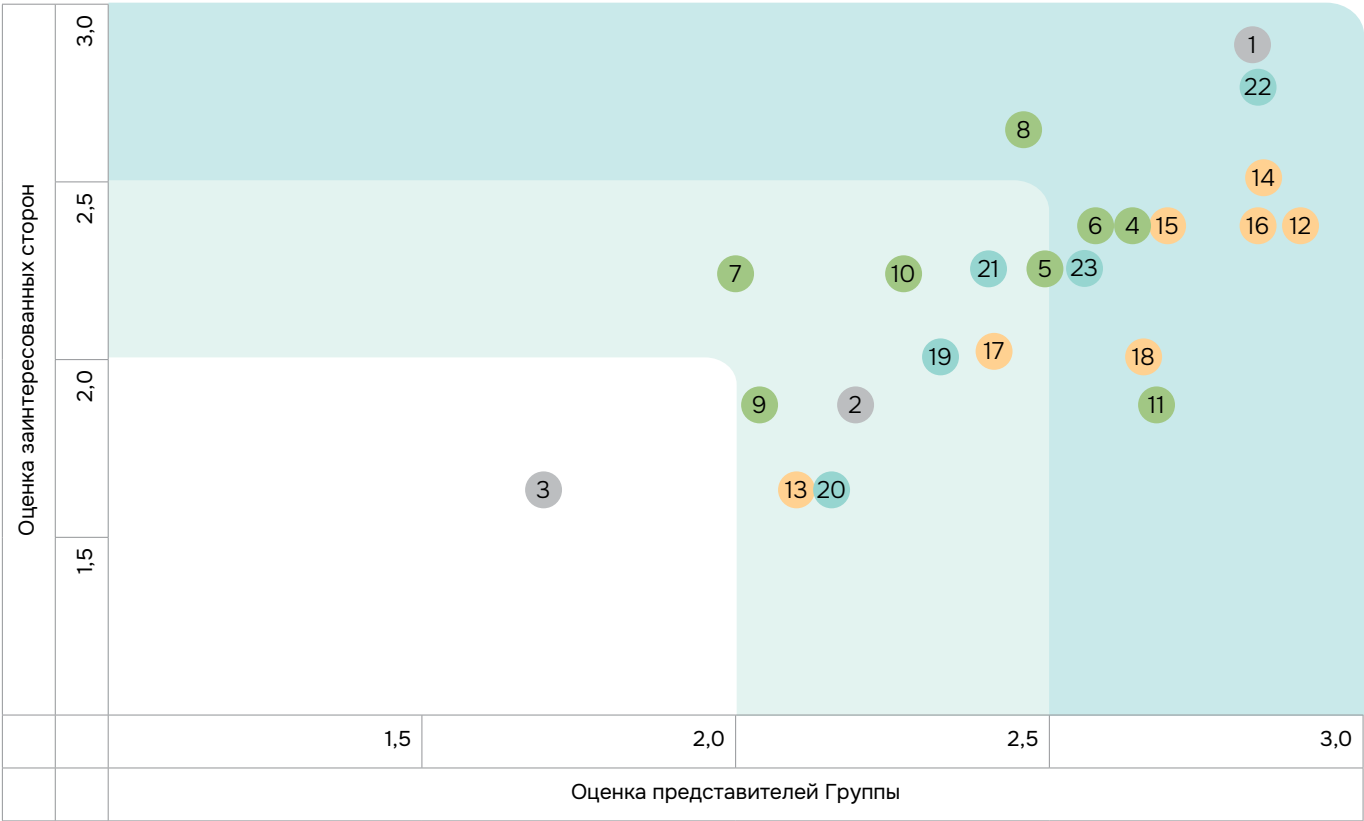
21 Налоги

22 Управление качеством продукции

23 Противодействие коррупции

Матрица существенности

3 – наиболее существенная тема, 1 – наименее существенная тема



[®] Carbon Border Adjustment Mechanism.

Приложение № 2

Таблица GRI

Показатель GRI		Номер страницы/комментарий
GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ		
GRI 2-1	Сведения об организации	8, 14, 16
GRI 2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	116
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	
GRI 2-4	Повторная публикация информации	
GRI 2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	12, 14, 16, 109, 110
GRI 2-7	Сотрудники	75
GRI 2-9	Структура и состав управления	93, 96, 99
GRI 2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	95, 96
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления	96
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	26, 27, 96
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	26
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	26
GRI 2-15	Конфликты интересов	Отсутствовали
GRI 2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	96
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	96
GRI 2-19	Политика вознаграждения	101
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения	
GRI 2-21	Годовой общий коэффициент компенсации	22
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	
GRI 2-23	Обязательства в отношении политик	73, 103, 104
GRI 2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей	73, 107
GRI 2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	37
GRI 2-28	Членские ассоциации	32
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	
GRI 2-30	Коллективные договоры	74

Показатель GRI		Номер страницы/комментарий
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ		
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем	117
GRI 3-2	Список существенных тем	
GRI 3-3	Управление существенными темами	
GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ		
GRI 202-1	Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне в разбивке по полу и местной минимальной заработной платы	80
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	Datapack
GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ		
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	84
GRI 204 ПРАКТИКА ЗАКУПОК		
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	110
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ		
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	104
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	105
GRI 206 ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ		
GRI 206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольных требований	106
GRI 302 ЭНЕРГИЯ		
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	40, Datapack
GRI 302-3	Энергоемкость	
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	
GRI 303 ВОДА		
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	44, Datapack
GRI 303-2	Управление сбросом сточных вод и связанными с ним воздействиями	
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	
GRI 303-4	Сбросы сточных вод	
GRI 303-5	Водопотребление	
GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ		
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	51
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	
GRI 305 ВЫБРОСЫ		
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	39, Datapack
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	
GRI 305-3	Прочие непрямые выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Расчет не производится
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	39, Datapack
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	49, Datapack

Показатель GRI		Номер страницы/комментарий
GRI 306 ОТХОДЫ		
GRI 306-1	Образование отходов и связанное с ними воздействие	46, Datapack
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	
GRI 306-3	Образование отходов	
GRI 306-4	Утилизация отходов	
GRI 306-5	Удаление отходов	
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ		
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	76, Datapack
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	81, Datapack
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Datapack
GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ		
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	60
GRI 403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	
GRI 403-3	Службы охраны труда	62
GRI 403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	63
GRI 403-6	Продвижение здоровья работников	66
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	60, 69
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	60
GRI 403-9	Производственные травмы	64
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	66
GRI 404 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ		
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	77
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	
GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ		
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	75
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Datapack
GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА		
GRI 413-1	Процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	84
GRI 413-2	Процессы с существенным фактическим и потенциальным негативным эффектом на местные сообщества	Не было таких случаев

Показатель GRI		Номер страницы/комментарий
GRI 415 ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА		
GRI 415-1	Политические взносы	106
GRI 417 МАРКЕТИНГ И МАРКИРОВКА		
GRI 417-1	Требования к маркировке и информации о продукции и услугах	Информация о происхождении компонентов продукции не относится к процедуре маркировки и информирования о продукции. Информация о способах утилизации продукции и ее воздействии на окружающую или социальную среду, о составе продукции, в особенности в отношении веществ, которые могут оказать какое-либо экологическое или социальное воздействие, о безопасном использовании продуктов или услуг отсутствует на маркировке продукции, но отражена в паспорте безопасности продукции
GRI 417-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки	112
GRI 417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций	Не было таких случаев, неприменимо

Приложение № 3

Таблица SASB

Показатель		Наименование раздела	Номер стр.
ОБЩИЕ АСПЕКТЫ			
RT-CH-000.A	Объем продукции Компании	О Компании	16
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ			
Управление водными ресурсами			
RT-CH-140a.1	Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения	Охрана окружающей среды	44
Обращение с опасными отходами			
RT-CH-150a.1	Объем образованных и размещенных отходов	Охрана окружающей среды	46
Выбросы парниковых газов			
RT-CH-110a.1	Выбросы парниковых газов	Изменение климата	39
Энергетический менеджмент			
RT-CH-130a.1	Общее потребление энергии	Изменение климата	40
Качество атмосферного воздуха			
RT-CH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Охрана окружающей среды	49
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ			
Охрана труда и промышленная безопасность			
RT-CH-320a.1	Коэффициент частоты происшествий (TRIR). Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	Охрана труда и промышленная безопасность	64
RT-CH-320a.2	Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным (хроническим) заболеваниям	Охрана труда и промышленная безопасность	66
Взаимодействие с местными сообществами			
RT-CH-210a.1	Практики Компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Местные сообщества	83
Безопасность и экологичность химических веществ			
RT-CH-410b.1	Процент продукции с содержанием веществ, имеющих классификацию 1–2 по Согласованной на глобальном уровне системе классификации и маркировки химических веществ	Цепочка поставок	113
ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ			
Управление нормативно-правовой средой			
RT-CH-530a.1	Позиция Компании в отношении государственной политики, участие в законотворческой деятельности по управлению экологическими и социальными факторами, оказывающими влияние на отрасль	Ключевые тренды в области устойчивого развития. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	18, 32

Приложение № 4

Таблица Минэкономразвития РФ

Показатель		Номер страницы/комментарий
1 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
1.1	Объем водозабора из всех источников	
1.2	Объем собственного водопотребления	44
1.3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	
1.4	Объем сбросов загрязненных сточных вод	Datapack
1.5	Образовано отходов по классам опасности	46
1.6	Обращение с отходами по категориям	
1.7	Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух	49
1.8	Масса выбросов парниковых газов (охват 1 и охват 2)	39
1.9	Углеродный след продукции	Информация не раскрывается
1.10	Удельные выбросы загрязняющих веществ на единицу продукции	49
1.11	Расходы на реализацию мероприятий по охране окружающей среды	37
1.12	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	40
1.13	Собственное энергопотребление	
1.14	Доля закупок вторичных материальных ресурсов	110
1.15	Затраты на компенсации за негативное воздействие на окружающую среду	
1.16	Затраты на штрафы за нарушения природоохранного законодательства и компенсации за ущерб окружающей среде	37
1.17	Число экологически значимых инцидентов	
2 СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
2.1	Расходы на оплату труда	80
2.2	Отношение средней заработной платы к среднему уровню заработной платы в регионе присутствия	80
2.3	Среднесписочная численность работников	Datapack
2.4	Доля работников, являющихся инвалидами	
2.5	Количество работников, получивших инвалидность в период выполнения трудовых функций	75
2.7	Доля работников, являющихся пенсионерами	
2.9	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол, возрастная группа	Datapack
2.10	Средняя заработная плата	80, Datapack
2.11	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности	69
2.12	Расходы на организацию и проведение социальных мероприятий	81
2.13	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала без учета персонала подрядчиков (LTIFR)	64

Показатель		Номер страницы/комментарий
2.14	Количество смертельных случаев с работниками	64
2.15	Расходы на обучение работников	81
2.16	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	77, Datapack
2.17	Доля работников, охваченных коллективным договором	74, Datapack
2.18	Доля работников, работающих по бессрочному трудовому договору	
2.19	Доля работников, работающих по срочному трудовому договору	75
2.20	Коэффициент текучести кадров	76
2.21	Расходы на участие в поддержке социальных, в том числе благотворительных, программ в регионах присутствия	84
2.22	Количество социальных, в том числе благотворительных, программ	
2.23	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей	
2.26	Количество работников, получивших поддержку в сложной жизненной ситуации	81
3 УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
3.1	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	22
3.2	Орган управления или комитет, созданный при коллегиальном органе управления организации, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию	26
3.4	Общее количество директоров в составе коллегиального органа управления организации, включая долю независимых директоров	96
3.5	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей всего, в том числе в коллегиальном органе управления	75, 96
3.6	Учитываются ли принципы устойчивого развития при осуществлении организацией закупки товаров, работ, услуг	110
3.12	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов в этой сфере	27
4 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
4.1	Выручка	8
4.3	Производительность труда	
4.6	Доля закупок российских товаров, работ, услуг	
4.7	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства	110
4.8	Доля поставщиков, прошедших оценку соответствия экологическим и социальным критериям	109
4.9	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций	Отсутствуют

Контактная информация

Чтобы узнать больше о настоящем Отчете, результатах деятельности в сфере устойчивого развития или предоставить обратную связь по данному Отчету, следует обращаться в ПАО «Акрон».

Почтовый адрес: Россия, 123610, Москва, Центр международной торговли, Краснопресненская наб., д. 12, с пометкой «Отчет об устойчивом развитии 2025 года»



Контакты по вопросам устойчивого развития

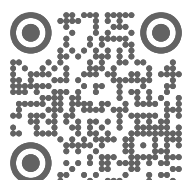
Татьяна Смирнова
Email: tsmirnova@acron.ru

Валерия Волгарева
Email: volgareva@acron.ru

Тел.: +7 (495) 745-77-45
Email: sustainability@acron.ru

Контакты для СМИ

Анастасия Громова
Email: pr@acron.ru
Факс: +7 (499) 246-23-59



Более подробная информация о Компании представлена на Корпоративном сайте www.acron.ru



Для заметок