

ПАО "ДОРОГОВУЖ"

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
Отдел (сектор) по социальной защите населения
в <u>Дорогобужском</u> районе (городе)
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 05 » 02 20 21 г.
рег. № <u>2/КА</u>
ст. <u>менеджер по соц.</u>
<u>работе</u> (имя и фамилия специалиста, осуществившего регистрацию)
Подпись <u>Александр Н.Р. Анисимов</u>

г. Дорогобуж, 2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Коллективный договор заключен между Публичным акционерным обществом "Дорогобуж" (далее по тексту – ПАО "Дорогобуж", "Работодатель" или предприятие), в лице Генерального директора Куницкого В.Я., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками ПАО "Дорогобуж", в дальнейшем именуемыми "работники", в лице первичной профсоюзной организации ПАО "Дорогобуж" Росхимпрофсоюза (далее по тексту – Профсоюзный комитет), выражающей интересы работников, представленной исполняющим обязанности председателя первичной профсоюзной организации Прокоповой И.Н., действующим на основании Устава Росхимпрофсоюза, с другой стороны, далее - совместно именуемые «стороны», а по отдельности «сторона».
- 1.2. Настоящий Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:
 - 1.2.1. Создания системы социально-трудовых отношений на предприятии, максимально способствующей стабильности и эффективности его работы, росту общественного престижа и деловой репутации.
 - 1.2.2. Повышения жизненного уровня работников предприятия.
 - 1.2.3. Установления социально-трудовых прав и гарантий.
 - 1.2.4. Создания благоприятного психологического климата в коллективе.
 - 1.2.5. Практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.
- 1.3. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие, взаимопонимание и откровенность в отношениях друг с другом, в совместной деятельности выступать равноправными и деловыми партнерами.
- 1.4. Стороны признают, что экономическое состояние предприятия и благополучие работников взаимосвязаны и, следовательно, они заинтересованы в поддержании деловых отношений.
- 1.5. Работодатель и работники предприятия обязуются соблюдать условия, сформулированные в настоящем Коллективном договоре.
- 1.6. В случае возникновения конфликтных ситуаций, такие ситуации будут разрешаться сторонами посредством переговоров.
- 1.7. Вновь поступающие на предприятие работники должны быть письменно ознакомлены с положениями настоящего Коллективного договора.
- 1.8. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников предприятия.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. **Работодатель обязуется:**
 - 2.1.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, а также условия настоящего Коллективного договора.
 - 2.1.2. Обеспечивать стабильную деятельность предприятия, ритмичность производства, создавать условия для роста производительности труда и накопления необходимых средств для обеспечения достойного уровня жизни работников.
 - 2.1.3. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
 - 2.1.4. При принятии решений по вопросам реорганизации предприятия; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда;

предоставления льгот, гарантий и компенсаций; изменения условий оплаты труда работников; организации питания работников, приглашать для участия в заседаниях представителей Профсоюзного комитета, с целью учета мнения.

- 2.1.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Коллективным договором.
- 2.1.6. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда и гигиены труда.
- 2.1.7. Обеспечивать решение вопросов социального развития, включая улучшение условий труда, жизни и здоровья, гарантии обязательного медицинского обслуживания и страхования работников предприятия.
- 2.1.8. Возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.
- 2.1.9. Строить свои отношения с Профсоюзным комитетом на принципах взаимоуважения и сотрудничества.

2.2. Работники обязуются:

- 2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором.
- 2.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка.
- 2.2.3. Содействовать выполнению заданий всем коллективом (цехом, отделением, бригадой, группой, и т.д.) и отдельными членами коллектива.
- 2.2.4. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.
- 2.2.5. Соблюдать требования охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, поддерживать порядок и чистоту рабочих мест.
- 2.2.6. Бережно относиться к имуществу предприятия, использовать выданные для работы материальные ценности (оборудование, материалы, специальную одежду и обувь, а также иные средства индивидуальной защиты и т.п.) только на предприятии, в рабочее время и по их прямому назначению.
- 2.2.7. Возмещать ущерб, причиненный предприятию, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.
- 2.2.8. В установленном порядке проходить обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр.
- 2.2.9. Не организовывать и не проводить забастовок в период действия настоящего Коллективного договора при условии выполнения Работодателем норм, установленных трудовым законодательством и настоящим Коллективным договором.
- 2.3. Работники предприятия, Профсоюзный комитет и Работодатель обязуются строить свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. При этом Профсоюзный комитет способствует устойчивой деятельности предприятия присущими профсоюзам методами, а также нацеливает работников на исполнение ими обязанностей, предусмотренных заключенными с ними трудовыми договорами и настоящим Коллективным договором.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Работодатель обязуется:

- 3.1.1. Тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов работникам производить с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий

рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

- 3.1.2. Введение, замену и пересмотр норм труда производить с учетом мнения Профсоюзного комитета после проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, с обязательным извещением работников предприятия о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца.
- 3.1.3. Выплачивать премию за стабильную работу предприятия согласно Положению о премировании работников АО "Дорогобуж" за стабильную работу предприятия от 29 ноября 2000 года.
- 3.1.4. Каждому работнику до срока выплаты заработной платы выдавать расчетный листок или по заявлению работника рассылать в электронной форме, в том числе через автоматизированные системы информационного обслуживания, с указанием в нем причитающейся ему заработной платы, произведенных удержаний, общей денежной суммы, подлежащей выдаче работнику.
- 3.1.5. Выплачивать работнику заработную плату два раза в месяц: 28-го числа каждого месяца (аванс по зарплате) и 13-го числа каждого месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет).
При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.
- 3.1.6. Выплачивать работнику заработную плату в месте выполнения им работ либо перечислять на указанный работником счёт в банке. Перечисление заработной платы на указанный работником счёт в банке производится предприятием в следующем порядке:
 - при перечислении заработной платы работника в банк в рамках договора на обслуживание предприятия по выплате денежных средств работникам с использованием банковских карт (Зарплатный проект), оплата услуг банка за зачисление денежных средств на счёт банковской карты работника, а также за обслуживание счёта банковской карты работника производится за счёт средств предприятия;
 - при перечислении заработной платы работника в другие банки:
 - оплата услуг банка, связанных с перечислением денежных средств на банковский счёт работника, производится за счёт средств предприятия,
 - услуги банка по открытию и ведению банковского счёта работника оплачиваются за счёт средств работника.
- 3.1.7. Работникам-сдельщикам к началу рабочего дня выдавать наряды с указанием в них объема задания по действующим нормам и расценкам, установленным в соответствии с разрядом и тарифной ставкой данной работы.
- 3.1.8. Время простоя по вине Работодателя оплачивать в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.
Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивать в размере не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада).
О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его работы, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю.
Время простоя по вине работника не оплачивать.
- 3.1.9. Устанавливать доплаты в размере 4 % оклада (тарифной ставки) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.10. Производить работникам доплату за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере 40% часовой ставки (при сдельной оплате труда - в размере 40% часовой тарифной ставки присвоенного работнику разряда) за каждый час работы в ночное время.

Работникам, работающим в многосменном режиме, производить доплату за каждый час работы в ночную смену в размере 40 % часовой ставки (при сдельной оплате труда в размере 40% часовой тарифной ставки присвоенного работнику разряда). Доплату за работу в ночную смену производить в случае, если не менее 50% ее продолжительности приходится на ночное время (с 22 до 6 часов).

3.1.11. Производить доплату за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере, установленном по соглашению с работником с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.12. Оплачивать сверхурочную работу:

- при повременной оплате труда за первые два часа работы в полуторном размере, а за последующие часы - в двойном размере часовой ставки за каждый час работы;
- при сдельной оплате труда производить доплату за каждый час сверхурочной работы в размере 50% часовой тарифной ставки присвоенного работнику разряда за первые два часа, и в размере 100% этой тарифной ставки за последующие часы работы.

При привлечении к сверхурочной работе через старшего диспетчера ПАО "Дорогобуж" для выполнения срочных, заранее непредвиденных работ оплачивать сверхурочную работу:

- в период с 6 до 22 часов в 2-х кратном размере часовой ставки за каждый час сверхурочной работы (при сдельной оплате труда – по двойным сдельным расценкам);
- с 22 до 6 часов в 2,6 кратном размере часовой ставки за каждый час сверхурочной работы (при сдельной оплате труда - по двойным сдельным расценкам и доплатой в размере 60% часовой тарифной ставки присвоенного работнику разряда за каждый час работы),

при этом в оплачиваемое время включать время пути на работу и обратно - увеличивать на 30 минут до, и на 30 минут после время прохождения проходной.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, по продолжительности равного количеству времени, отработанному сверхурочно.

На сумму оплаты работы в сверхурочное время производить начисление премии за основные результаты деятельности.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

3.1.13. Оплачивать работу в выходной и нерабочий праздничный день:

- при повременной оплате труда - в двойном размере часовой ставки за каждый час работы;
- при сдельной оплате труда - по двойным сдельным расценкам.

При привлечении к работе в выходной и нерабочий праздничный день для выполнения срочных, заранее непредвиденных работ через старшего диспетчера ПАО "Дорогобуж":

- в оплачиваемое время включать время пути на работу и обратно - увеличивать на 30 минут до и на 30 минут после время прохождения проходной;
- работу в период с 22 до 6 часов оплачивать в 2,6 - кратном размере часовой ставки за каждый час работы (при сдельной оплате труда - по двойным сдельным

расценкам и доплатой в размере 60% часовой тарифной ставки присвоенного работнику разряда за каждый час работы).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

На сумму оплаты работы в выходной и нерабочий праздничный день производить начисление премии за основные результаты деятельности.

- 3.1.14. На время освоения нового производства (продукции) производить работникам оплату по среднему заработку, а сроки освоения, принятые с учетом мнения Профсоюзного комитета, определять приказом.
- 3.1.15. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивать по работе более высокой квалификации.
При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивать по расценкам выполняемой им работы.
В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, выплачивать им межразрядную разницу.
- 3.1.16. Выплачивать денежную компенсацию при нарушении Работодателем установленных настоящим Коллективным договором сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.
- 3.1.17. В выплаты по настоящему Коллективному договору, предусмотренные в размере окладов, часовых тарифных ставок, включать доплаты за работу с вредными условиями труда.
- 3.1.18. Зарботную плату работника определять в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного им труда и максимальным размером не ограничивать.
- 3.1.19. Ежегодно при пересмотре размеров часовых тарифных ставок (окладов) сохранять долю гарантированных выплат работникам предприятия не ниже 50% от общей заработной платы.
- 3.1.20. Производить расчет средней заработной платы работника исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.
- 3.1.21. Ежегодно, не реже одного раза в год, производить индексацию заработной платы работников в связи с ростом индекса потребительских цен по Смоленской области исходя из финансово-экономических возможностей предприятия.
- 3.1.22. Частично компенсировать расходы на питание работников в столовых предприятия путем предоставления дотации на питание согласно «Положению о предоставлении питания в счет заработной платы и частичной компенсации расходов на питание (дотации) работникам ПАО "Дорогобуж" в электронной системе учета по пропускам».
- 3.1.23. Работникам, проработавшим непрерывно в ПАО "Дорогобуж" более 10 лет, и не имеющим отпуска за работу с вредными условиями труда, производить доплату в размере 2% оклада (тарифной ставки) согласно Списку профессий рабочих, мастеров

и специалистов, которым устанавливается доплата за непрерывный стаж работы в ПАО "Дорогобуж" (*Приложение №5 к настоящему Коллективному договору*).

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Работодатель обязуется:

- 4.1.1. Устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, а также одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, с оплатой труда пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.
- 4.1.2. Привлекать работников к сверхурочной работе в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ - с их письменного согласия, а в других случаях – с их письменного согласия и с учетом мнения Профсоюзного комитета.
- 4.1.3. Установить ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, а также дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно Списку профессий рабочих, должностей руководителей и специалистов, которым устанавливается дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда (*Приложение №4 к настоящему Коллективному договору*). Вносить дополнения и изменения в данный список с учетом мнения Профсоюзного комитета.
- 4.1.4. Предоставлять ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предприятия согласно графикам, утвержденным Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.
- 4.1.5. Супругам, работающим на предприятии, как правило, предоставлять право одновременного ухода в отпуск. Одиноким матерям (отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери), многодетным матерям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, предоставлять преимущественное право ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время, но с учетом технологических особенностей производства.
- 4.1.6. Отпуска без сохранения заработной платы предоставлять по письменному заявлению работника и оформлять приказом Работодателя. Каждый работник в течение календарного года имеет право на предоставление ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до трех дней по состоянию здоровья по его личному заявлению, учитывая технологические возможности предприятия.
- 4.1.7. Устанавливать режим труда и отдыха на предприятии в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом мнения Профсоюзного комитета.
- 4.1.8. Вводить при необходимости, исходя из условий производства, с учетом мнения Профсоюзного комитета, суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов.
Предоставлять работникам при переработке сверх установленной нормы часов (при суммированном учете рабочего времени) дни отдыха в течение учетного периода:
 - квартала, для водителей автомобилей и работников, занятых во вредных условиях труда;
 - года, для остальных работников.При невозможности предоставления дней отдыха до истечения учетного периода, производить оплату времени, отработанного сверх установленной нормы часов за учетный период, как за сверхурочную работу.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

- 5.1. Работодатель с учетом своего финансово-экономического положения предоставляет дополнительно к установленным действующим законодательством Российской Федерации социальные льготы и гарантии в соответствии с разделом 5 настоящего Коллективного договора.
- 5.2. С целью обеспечения реального содержания льгот их размеры, как правило, устанавливаются в относительном размере в привязке к социальному нормативу, который зафиксирован в *Таблице 1 Приложения №1 к настоящему Коллективному договору*.
Размер норматива пересматривается после переговоров между Работодателем и Профсоюзным комитетом по соглашению сторон, как правило, ежегодно.
- 5.3. **Гарантии и компенсации при несчастных случаях:**
- 5.3.1. Единовременная материальная помощь в размере 72-кратного норматива работнику, утратившему профессиональную трудоспособность вследствие несчастного случая на производстве. Если несчастный случай произошел вследствие грубого нарушения пострадавшим требований охраны труда или нахождения его в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, пособие выплачивается в размере, определенном решением Комиссии по разрешению спорных вопросов по Коллективному договору.
- 5.3.2. Компенсация морального вреда семье работника, умершего в результате несчастного случая на производстве, в размере 120-кратного норматива.
- 5.3.3. Ежемесячное пособие в размере 2-кратного норматива детям погибшего в результате несчастного случая на производстве (каждому из детей до достижения ими 18 лет, а обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию - до 23 лет).
- 5.3.4. Компенсация работнику, получившему трудовое увечье, сверх возмещения среднемесячного заработка дополнительных расходов, вызванных трудовым увечьем, если оно произошло не по вине пострадавшего.
- 5.3.5. Дополнительный оплачиваемый отпуск для лечения работнику, получившему трудовое увечье, при наличии заключения медико-социальной экспертизы о его нуждаемости в санаторно-курортном лечении.
- 5.4. **Выплаты в связи со значимыми личными событиями:**
- 5.4.1. По случаю первого бракосочетания при регистрации брака между жителями Дорогобужского и/или Сафоновского районов. *Согласно Таблице 2 Приложения №1 к настоящему Коллективному договору*.
Выплата при регистрации брака между жителями других районов - по решению Комиссии по разрешению спорных вопросов по Коллективному договору при поступлении соответствующего обращения.
- 5.4.2. При рождении ребенка (одному из родителей). *Согласно Таблице 2 Приложения №1 к настоящему Коллективному договору*.
- 5.4.3. Ежемесячная материальная помощь матерям (отцам, воспитывающим детей без матери), в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при стаже работы в ПАО "Дорогобуж" на момент рождения ребенка не менее 1 года (кроме молодых специалистов). *Согласно Таблице 2 Приложения №1 к настоящему Коллективному договору*.
По согласованию между Работодателем и работником материальная помощь может выплачиваться одному из работающих в ПАО "Дорогобуж" родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Действие настоящего пункта не распространяется на работников предприятия, которые во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работают на условиях неполного рабочего времени или на дому.

- 5.4.4. Семье работника, умершего по разным причинам, за исключением несчастного случая на производстве. *Согласно Таблице 2 Приложения №1 к настоящему Коллективному договору.*
- 5.4.5. В связи со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей, родителей супругов), не работающих на предприятии (одному из родственников умершего). *Согласно Таблице 2 Приложения №1 к настоящему Коллективному договору.*
- 5.5. **Дополнительный оплачиваемый отпуск сверх законодательства в связи со значимыми личными событиями:**
 - 5.5.1. Первое бракосочетание. *Согласно Таблице 2 Приложения №1 к настоящему Коллективному договору.*
 - 5.5.2. Рождение ребенка (для отца ребенка). *Согласно Таблице 2 Приложения №1 к настоящему Коллективному договору.*
 - 5.5.3. 1 сентября (первый день учебного года) для одного из родителей (при работе в дневную смену, 1 класс). *Согласно Таблице 2 Приложения №1 к настоящему Коллективному договору.*
 - 5.5.4. Смерть родственника (дети, супруг (а), родители, родные брат/сестра). *Согласно Таблице 2 Приложения №1 к настоящему Коллективному договору.*
 - 5.5.5. Предоставлять работникам предприятия в день своего рождения оплачиваемый отпуск при стаже работы на предприятии не менее одного года и при отсутствии дисциплинарных взысканий. *Согласно Таблице 2 Приложения №1 к настоящему Коллективному договору.*

При совпадении дня рождения с выходным или нерабочим праздничным днем, ежегодным оплачиваемым отпуском или временной нетрудоспособностью, оплачиваемый отпуск предоставлять в следующий за ним (и) рабочий день (смену).
При невозможности предоставления оплачиваемого отпуска в день рождения, предоставлять его по согласованию с руководителем в другой день в течение 14 дней после дня рождения.
 - 5.5.6. Оплату дополнительных отпусков, предоставляемых согласно п.п. 5.5.1. – 5.5.5. настоящего Коллективного договора, производить по плановой заработной плате работника.
- 5.6. **Дополнительные льготы для защиты семьи, материнства и детства:**
 - 5.6.1. Организация отдыха детей работников предприятия в летнем оздоровительном центре "Ласточка".
 - 5.6.2. Материальная помощь многодетным семьям, семьям, в которых женщины воспитывают 2-х и более детей без мужа и одиноким матерям при доходе на каждого члена семьи ниже прожиточного минимума на душу населения по Смоленской области в размере 0,5 норматива на каждого члена семьи ежемесячно.
 - 5.6.3. Материальная помощь в виде компенсации родительской платы работникам предприятия за содержание детей в детских садах при доходе на каждого члена семьи менее прожиточного минимума на душу населения по Смоленской области; за содержание детей в летнем оздоровительном центре "Ласточка" одиноким матерям; работникам, имеющим 3-х и более детей; работникам, воспитывающим детей без мужа (жены).
 - 5.6.4. Единовременная материальная помощь работнику (одному из родителей) для приобретения одежды и спортивной формы на каждого ребенка при достижении им

школьного возраста. Согласно Таблице 2 Приложения №1 к настоящему Коллективному договору.

5.7. **Дополнительные льготы - забота о здоровье:**

5.7.1. Бесплатная стоматологическая помощь работникам в медико-санитарной части предприятия.

5.7.2. Бесплатное протезирование (за исключением протезирования из драгметаллов и зубной керамики):

5.7.2.1. Работников, имеющих контакт с веществами, вредно влияющими на состояние полости рта, не менее 50% рабочего времени и отработавших не менее 5 лет в следующих подразделениях:

- цех нитроаммофоски ПМУ;
 - цех аммиачной селитры ПМУ;
 - цех слабой азотной кислоты;
 - цех аммиака (аппаратчики отделения деминерализации воды);
 - цех химводоподготовки;
 - цех электроснабжения (аккумуляторщики);
 - ремонтно-механический цех;
 - цех централизованного ремонта оборудования;
 - центр контроля качества продукции и технологических исследований;
 - исследовательская промышленно-санитарная лаборатория;
 - автотранспортный цех, железнодорожный цех, цех разделения воздуха, участок нейтрализации промышленных и сточных вод, цех водоснабжения и промышленно-сточной канализации, цех промышленной эстетики (электрогазосварщики);
- согласно Списков должностей и профессий, согласованных с Профсоюзным комитетом.

5.7.2.2. Работников других цехов при предоставлении журнала учета фактически отработанного времени в цехах, перечисленных в п.5.7.2.1. настоящего Коллективного договора.

5.7.2.3. Работников, ранее отработавших в цехах, перечисленных в п. 5.7.2.1. настоящего Коллективного договора, а также в цехах нитрофоски, известково-аммиачной селитры, антикоррозийных составов и покрытий, серной кислоты, катализаторного производства, типографии (работники, работающие со свинцом), нитроаммофоски, аммиачной селитры, производства централизованного ремонта, цеха связи/центра информационных технологий (кабельщики-спайщики), ремонтно-строительного цеха (гуммировщики, футеровщики, пескоструйщики, мастера по ремонту технологического оборудования, маляры, работающие с составами, относящимися к третьему классу опасности), военизированный газоспасательный отряд, железнодорожный цех (аккумуляторщик), автотранспортный цех (аккумуляторщик), служба контроля качества, центральная химическая лаборатория, ООО "ДорогобужРемстрой" не менее 5 лет согласно Списков должностей и профессий, согласованных с Профсоюзным комитетом.

5.7.2.4. Работников, уволенных по сокращению численности или штата, ранее отработавших в цехах, перечисленных в п.п. 5.7.2.1., 5.7.2.3 настоящего Коллективного договора не менее 5 лет - в течение одного года с момента их увольнения при наличии статуса безработного.

5.7.3. Направление на санаторно-курортное лечение работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, исходя из финансовых возможностей предприятия.

5.8. Компенсации при сокращении численности или штата предприятия:

- 5.8.1. Единовременная материальная помощь в размере норматива, установленного на момент выплаты, за каждый год работы на предприятии работникам (кроме работников, получающих пенсию), увольняемым в результате сокращения численности или штата и отработавшим на предприятии не менее 10 лет, в порядке исключения по согласованию между Работодателем и Профсоюзным комитетом.
- 5.8.2. Сохранение за работниками, уволенными с предприятия по сокращению численности или штата, права на пользование услугами медико-санитарной части предприятия на уровне работников предприятия – на срок не менее 1-го года, при наличии статуса безработного.

5.9. Вознаграждение за стаж:

- 5.9.1. В трудовой стаж работника для выплат и льгот, предусмотренных Коллективным договором ПАО "Дорогобуж", засчитывать стаж работы работника в АО "ДорФос", ООО "Днепр", ООО "Эlegant", ЗАО "Катализатор", ООО "ЧОП "Феникс", ООО "Гостиничный комплекс "Юбилейный", ООО "ДорогобужРемстрой", Первичной профсоюзной организации ПАО "Дорогобуж" Росхимпрофсоюза, ООО "Дорогобужский Полимер", ООО "Комбинат питания", "Дорогобужский комбинат питания", МПОП "Поиск", ООО "Старосмоленское", ООО "Новгородский ГИАП", ООО "Ремпресс", ТОО "Антикор", ТОО "Ремонтник", МП "Пигмент", МП "Талфут", Малом государственном предприятии "Гарант", Дворце культуры химиков, ПАО "Акрон", АО "СЗФК", АО "Верхнекамская Калийная Компания".

- 5.9.2. Премирование по ходатайству администрации цеха и цехового комитета работников за значительный трудовой вклад в деятельность предприятия по достижении непрерывного стажа работы на предприятии. *Согласно Таблице 1 Приложения № 6 к настоящему Коллективному договору.*

При исчислении стажа работы, дающего право на премирование согласно настоящему пункту, учитывать:

- время работы на предприятии до службы в армии;
 - время обучения в профессиональном училище № 17;
 - время службы в армии,
- если работник в течение трех месяцев после службы в армии или обучения в профессиональном училище № 17 был принят на предприятие.

- 5.9.3. Объявление благодарности и премирование работников в день 50-ти, 55-ти, 60 -летия (для женщин) и 55-ти, 60-ти, 65-летия (для мужчин) по ходатайству администрации цеха и цехового комитета за высокие трудовые показатели при непрерывном стаже работы на предприятии. *Согласно Таблице 2 Приложения №6 к настоящему Коллективному договору.*

5.10. Вознаграждение за особые заслуги:

Премирование работников при получении государственных (включая награды региональных и муниципальных органов власти) и корпоративных наград в размерах, определенных Положением о поощрении работников ПАО "Дорогобуж" за высокие достижения в труде:

- 5.10.1. При объявлении благодарности и награждении почетной грамотой в связи с празднованием Дня химика.
- 5.10.2. При объявлении благодарности и награждении почетной грамотой в связи с 8 Марта.
- 5.10.3. При занесении в Книгу почета.
- 5.10.4. При занесении на Доску почета.
- 5.10.5. При награждении государственными наградами.

5.10.6. При награждении ведомственными наградами:

- при награждении Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли, Министерства сельского хозяйства, Администрации Смоленской области, Администрации МО «Дорогобужский район»;
- при награждении благодарственным письмом Губернатора Смоленской области и Администрации МО «Дорогобужский район», объявлении Благодарности Министерств;
- при поощрении наградами местных органов власти в связи с юбилейной датой подразделения.

5.11. Вознаграждение за вклад в успехи предприятия.

5.11.1. Единовременное пособие в зависимости от стажа работы на предприятии при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию в течение месяца с момента назначения страховой пенсии.

При досрочном назначении пенсии¹ право на получение выходного пособия сохраняется до достижения возраста 60 лет (для женщин) и 65 лет (для мужчин).

Согласно Таблице 3 Приложения №6 к настоящему Коллективному договору.

5.12. Ипотечная программа и льготы по улучшению жилищных условий

5.12.1. При наличии у Работодателя финансово-экономической возможности осуществляется поддержка работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий и приобретении жилья в рамках Положения о корпоративной ипотечной программе.

5.13. Помощь неработающим пенсионерам:

5.13.1. Ежемесячная материальная помощь по ходатайству Совета ветеранов предприятия неработающим тяжелобольным пенсионерам предприятия в размере 0,5 норматива.

5.13.2. Ежеквартальная материальная помощь неработающим пенсионерам предприятия, прошедшим регистрацию в отделе по социальным вопросам предприятия. Материальную помощь выплачивается с месяца, следующего за месяцем регистрации в отделе по социальным вопросам предприятия. *Согласно Таблице 4 Приложения №6 к настоящему Коллективному договору.*

5.13.3. Бесплатное протезирование (за исключением протезирования из драгметаллов и зубной керамики) неработающих пенсионеров, уволенных с предприятия в связи с уходом на пенсию, ранее отработавших в цехах, перечисленных в п. 5.7.2.1. настоящего Коллективного договора, а также в цехах нитрофоски, известково-аммиачной селитры, антикоррозионных составов и покрытий, серной кислоты, катализаторного производства, типографии (работники, работающие со свинцом), нитроаммофоски, аммиачной селитры, производства централизованного ремонта, цеха связи/центра информационных технологий (кабельщики-спайщики), ремонтно-строительного цеха (гуммировщики, футеровщики, пескоструйщики, мастера по ремонту технологического оборудования, маляры, работающие с составами, относящимися к третьему классу опасности), военизированный газоспасательный отряд, железнодорожный цех (аккумуляторщик), автотранспортный цех (аккумуляторщик), служба контроля качества, центральная химическая лаборатория, ООО "ДорогобужРемстрой" не менее 5 лет согласно Списков должностей и профессий, согласованных с Профсоюзным комитетом.

¹ основания для досрочного назначения пенсии определены статьями 30, 32 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в ред. от 06.03.2019, разделом IV Закона РФ № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» в ред. от 27.12.2018.

- 5.13.4. Оказание платных медицинских услуг в медико-санитарной части ПАО "Дорогобуж" неработающим пенсионерам предприятия за 50% от их утвержденной стоимости.
- 5.13.5. Пенсионерами предприятия считать бывших работников, принятых на работу на предприятие до наступления права на пенсионное обеспечение и отработавших на предприятии не менее:
- мужчины – 10 лет;
 - женщины – 7,5 лет;
 - инвалиды I и II гр. – 5 лет
- и уволенных с предприятия в связи с уходом на пенсию.

5.14. Другие льготы и гарантии:

- 5.14.1. Материальное поощрение работников, успешно совмещающих заочную форму обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, согласно Положению.
- 5.14.2. Обеспечение за свой счет доставки работников автобусами предприятия к месту работы и обратно согласно утвержденным маршрутам.
- 5.14.3. Исходя из возможностей, предоставление бесплатно автотранспорта для доставки спортсменов и культработников на спортивно - и культурно-массовые мероприятия.
- 5.14.4. Исходя из возможностей, выделение необходимых средств для оплаты стоимости туристической поездки для победителей и призеров общезаводской спартакиады.
- 5.14.5. Исходя из возможностей, выделение необходимых средства для оплаты 50% стоимости экскурсии для победителей смотра-конкурса цеховой художественной самодеятельности.
- 5.14.6. Исходя из возможностей, выделение бесплатно автотранспорта для организации экскурсий по историческим местам детям - членам клубов: "Ареал", "Олимп", а также кружков Культурного центра предприятия (до 3-х поездок в год).
- 5.14.7. Исходя из возможностей, предоставление бесплатно лучшим спортсменам предприятия автотранспорта для экскурсий (до 2-х поездок в год) (матчи по футболу, хоккею, концерты).
- 5.14.8. Оказание содействия Профсоюзному комитету в организации работы с молодежью на предприятии, выделение необходимых денежных средств на проведение мероприятий по работе с молодежью в соответствии с согласованной сметой.
- 5.14.9. Предоставление одного раза в году работникам предприятия, являющимся членами поискового отряда "Боец", по ходатайству районного военного комиссариата пятидневного отпуска без сохранения заработной платы для проведения поисковых экспедиций, исходя из возможностей производства.
- 5.14.10. Ежемесячное выделение на культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия и просветительную работу не менее 150 тыс. руб. Выделенные средства расходуются в соответствии со сметой, утвержденной по согласованию с Профсоюзным комитетом, а также могут частично или полностью перечисляться на счет Профсоюзного комитета для организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Средства, неизрасходованные в текущем месяце, используются в последующих месяцах. Расходование средств производится в соответствии с Положением, утвержденным по согласованию с Профсоюзным комитетом.
- В Положениях о проведении спартакиад, спортивных соревнований, конкурсов цеховой самодеятельности и других, предусматривать формы поощрения и вознаграждения победителей.

5.14.11. Оплата работникам предприятия, сопровождающим детей по направлению ЦРБ на обследование и лечение в г. Смоленск, 50 % стоимости проезда туда и обратно.

6. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. УВОЛЬНЕНИЕ

6.1. Работодатель обязуется:

- 6.1.1. Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.
- 6.1.2. При приеме на работу письменно знакомить работника с его трудовыми обязанностями, режимом труда и отдыха, Коллективным договором, организацией и оплатой труда, установленными льготами, правилами внутреннего трудового распорядка, инструкциями и положениями, регламентирующими его трудовую деятельность.
- 6.1.3. Не позднее чем за два месяца до проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников предприятия и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового кодекса РФ сообщать об этом Профсоюзному комитету в письменной форме.
- 6.1.4. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении, предлагать имеющуюся работу на предприятии, и при необходимости предприятия в переквалификации работников, обеспечивать ее за счет средств предприятия (согласно установленному сроку обучения) с сохранением на период переквалификации их средней заработной платы.
При равной производительности труда и квалификации, дополнительно к установленным действующим законодательством Российской Федерации гарантиям для отдельных категорий работников, отдавать предпочтение в оставлении на месте работникам, у которых доход на одного члена семьи менее прожиточного минимума на душу населения по Смоленской области.
- 6.1.5. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, в случаях:
 - сокращения численности или штата работников предприятия;
 - недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
 - неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарные взыскания,производить с учетом мотивированного мнения Профсоюзного комитета.
- 6.1.6. При необходимости предприятия предоставлять каждому работнику возможность пройти соответствующую переподготовку, повысить квалификацию перед переходом на выпуск новой продукции и применение новых технологий.
- 6.1.7. По ходатайству Профсоюзного комитета предлагать работникам, уволенным по сокращению численности или штата работников предприятия, трудоустройство на предприятии (при наличии вакантных мест, соответствия образования и квалификации) в течение одного года после их увольнения.

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Работодатель обязуется:

- 7.1.1. Обеспечить в полном объеме выполнение мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда (*Приложение №2 к настоящему Коллективному договору*).
- 7.1.2. Обеспечить в полном объеме соблюдение и выполнение должностными лицами, рабочими и специалистами требований, правил, норм и инструкций по охране труда.

- 7.1.3. Обеспечить выполнение плана ежегодных мероприятий по охране окружающей среды.
- 7.1.4. Обеспечить выполнение всех мероприятий по подготовке предприятия к работе в зимних условиях.
- 7.1.5. Обеспечить надлежащее содержание санитарно-бытовых помещений и устройств.
- 7.1.6. Обеспечивать своевременное приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и условиями труда с правом выбора вида специальной обуви (согласно заявкам цехов). Срок пользования средствами индивидуальной защиты исчислять со дня фактической выдачи их работникам.
- 7.1.7. Обеспечивать работников предприятия специальной одеждой и специальной обувью согласно нормам, утвержденным на предприятии.
Вносить дополнения и изменения в данные нормы с учетом мнения Профсоюзного комитета.
- 7.1.8. Не привлекать к дисциплинарной ответственности работников, отказавшихся от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.
- 7.1.9. Обеспечить своевременную чистку, стирку и ремонт специальной одежды. Заменять специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, преждевременно потерявшие свои защитные свойства.
- 7.1.10. Обеспечивать работников, выполняющих работу, связанную с загрязнением, мылом и (или) другими смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами (*Приложение №3 к настоящему Коллективному договору*).
- 7.1.11. Работникам предприятия, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать сокращенный рабочий день в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
- 7.1.12. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, а также осуществлении технологических процессов.
- 7.1.13. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда рабочих мест, разработку и своевременное выполнение мероприятий по приведению условий труда на рабочих местах в соответствие с требованиями безопасности с последующей сертификацией работ по охране труда.
- 7.1.14. Проводить за счет средств предприятия периодические медицинские осмотры работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. На время прохождения медицинских осмотров (обследований) сохранять за работниками их среднюю заработную плату. Производить оплату диагностических обследований, назначенных при прохождении периодических медицинских осмотров и проводимых на территории Смоленской области.
- 7.1.15. Выделять необходимые средства для приобретения медикаментов с целью комплектации аптек в цехах предприятия для оказания неотложной медицинской помощи.
- 7.1.16. Ежегодно выявлять длительно и часто болеющих, ставить их на диспансерный учет и своевременно проводить им лечебно-профилактические мероприятия.
- 7.1.17. По итогам года, по письменному запросу, представлять Профсоюзному комитету данные по нетрудоспособности и травматизму. Принимать к рассмотрению предложенные Профсоюзным комитетом мероприятия по их снижению.

- 7.1.18. При стаже работы на предприятии не менее 10 лет сохранять за работниками, признанными органами здравоохранения и соцобеспечения (медико-социальной экспертизой) непригодными к выполнению своих обязанностей по данной профессии, средний заработок по прежнему месту работы на период их переквалификации согласно установленному сроку обучения.
- 7.1.19. Совместно с Профсоюзным комитетом обеспечивать выборы уполномоченных по охране труда, создавать им необходимые условия для осуществления общественного контроля за соблюдением на ПАО "Дорогобуж" законодательства и иных нормативных актов по охране труда, а также организовывать их обучение.
- 7.1.20. Создавать необходимые условия для работы уполномоченным Профсоюзного комитета по охране труда, обеспечивать их правилами, инструкциями, справочными материалами за счет средств предприятия. Для выполнения возложенных на них обязанностей предоставлять в рабочее время не менее 2 часов в неделю с сохранением заработной платы за счет средств предприятия.
- 7.1.21. Обеспечивать работников предприятия бесплатным лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.
- 7.1.22. Выделять необходимые средства для поощрения победителей ежегодного смотра конкурса на звание "Лучший уполномоченный по охране труда".
- 7.1.23. Обеспечить горячее питание для работников непрерывно действующих цехов по следующим графикам:
- дневной смене - с 11 до 14 ч. 30 мин.;
 - вечерней - с 18 до 20 часов;
 - ночной - с 22 до 24 часов.
- 7.1.24. Возмещать ущерб, нанесенный предприятием имуществу работника, после оценки комиссии (по ходатайству цехов).

7.2. Работники обязуются:

- 7.2.1. Соблюдать требования в области охраны труда, в том числе:
- 7.2.1.1. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- 7.2.1.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.
- 7.2.1.3. Немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.
- 7.2.1.4. Проходить обязательные периодические медицинские осмотры (обследования).

7.3. Профсоюзный комитет обязуется:

- 7.3.1. По итогам года проводить анализ данных по нетрудоспособности и травматизму и предлагать мероприятия по их снижению.
- 7.3.2. Организовывать и обеспечивать общественный контроль за созданием и соблюдением работниками безопасных и здоровых условий труда на ПАО "Дорогобуж", в том числе выполнение условий Соглашения по охране труда, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- 7.3.3. В целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда организовывать и проводить ежегодный смотр-конкурс на звание "Лучший уполномоченный по охране труда".

8. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 8.1. Работодатель признает право Профсоюзного комитета представлять интересы работников предприятия при ведении коллективных переговоров об оплате труда, занятости, режимах труда и отдыха, социальных гарантиях, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении предприятием и рассмотрение трудовых споров работников с Работодателем.
- 8.2. Профсоюзный комитет имеет право на учет прав и интересов работников в производственной и социально-экономической деятельности предприятия.
- 8.3. Работодатель признает право Профсоюзного комитета осуществлять постоянный контроль за соблюдением условий настоящего Коллективного договора с ежегодным (не реже одного раза в год) заслушиванием отчетных сообщений руководителей Работодателя.
- 8.4. Работники, вступившие в первичную профсоюзную организацию ПАО "Дорогобуж", подают в Профсоюзный комитет для регистрации заявление о перечислении профсоюзных взносов из заработной платы на имя Работодателя. Зарегистрированные оригиналы заявлений ежемесячно передаются в бухгалтерию предприятия согласно акту приема-передачи.
- 8.5. На выборных, освобожденных от работы профсоюзных и других состоящих в штате аппарата Профсоюзного комитета работников, распространяются социальные гарантии и льготы, принятые настоящим Коллективным договором.
- 8.6. Работодатель признает право работников предприятия на объединение в профессиональные союзы и деятельность профсоюзных органов предприятия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 8.7. **Работодатель обязуется:**
 - 8.7.1. Бесплатно перечислять на счет первичной профсоюзной организации предприятия членские профсоюзные взносы в срок, установленный для выплаты заработной платы (окончательный расчет), в размере 1% от ежемесячного заработка членов профсоюза с их письменного согласия.
 - 8.7.2. Предоставлять бесплатно Профсоюзному комитету транспорт, помещения с освещением, телефонной связью, оборудованием и мебелью для ведения профсоюзной работы, необходимую оргтехнику, канцелярские принадлежности и т.д.
 - 8.7.3. Содействовать проведению социально-экономической политики в интересах работников с целью развития социального партнерства.
 - 8.7.4. Производить увольнение руководителей (заместителей) профсоюзных организаций цехов, структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, в случаях:
 - сокращения численности или штата работников предприятия;
 - недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
 - неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание,допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия Профсоюзного комитета.
 - 8.7.5. Предоставлять по завершению срока выборной работы бывшим освобожденным работникам Профсоюзного комитета ранее занимаемую должность, а при ее отсутствии - равноценную.
 - 8.7.6. Предоставлять для ведения профсоюзной работы членам Профсоюзного комитета и председателям цеховых комитетов, не освобожденным от основной работы,

свободное от производственной работы время с сохранением заработной платы за счет средств предприятия – 4 часа в неделю.

- 8.7.7. По ходатайству Профсоюзного комитета, членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, освобождать от нее для участия в качестве делегатов созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе их выборных органов, а также для участия в краткосрочной профсоюзной учебе. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определять приказом по предприятию.

9. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ПО ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

- 9.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами Коллективного договора, их представителями.
- 9.2. От стороны работников обязанности по контролю за выполнением Коллективного договора возлагаются на Профсоюзный комитет.
- 9.3. За невыполнение Коллективного договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

- 10.1. Коллективный договор вступает в силу с «01» января 2021 года и действует по «31» декабря 2023 года.
- 10.2. В пределах срока действия настоящего Коллективного договора отдельные его пункты могут изменяться и дополняться с обоюдного согласия сторон. Если одна из сторон направляет предложение об изменении настоящего Коллективного договора, другая сторона должна его рассмотреть и выразить свое мнение по данному предложению в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения соответствующего предложения.
- 10.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с настоящим Коллективным договором и трудовым законодательством Российской Федерации.

От Работодателя:

Генеральный директор ПАО "Дорогобуж"



В.Я. Куницкий

От Работников:

И.о. Председателя ППО ПАО "Дорогобуж"



И.Н. Прокопова

СОГЛАШЕНИЕ

о продлении действия Коллективного договора ПАО «Дорогобуж»

Российская Федерация, Смоленская область,
город Дорогобуж

15 декабря 2023 года

Публичное акционерное общество «Дорогобуж» (далее по тексту – ПАО «Дорогобуж» или предприятие), в лице Генерального директора ПАО «Дорогобуж» Куницкого Владимира Яковлевича, действующего на основании Устава ПАО «Дорогобуж», с одной стороны, и работники предприятия, представленные Профсоюзным комитетом ПАО «Дорогобуж», в лице Председателя Первичной профсоюзной организации ПАО «Дорогобуж» Росхимпрофсоюза Гулицкого Игоря Викторовича, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Сторонами», в соответствии с частью 2 статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 31 декабря 2023 года срока действия Коллективного договора ПАО «Дорогобуж» Стороны согласились продлить его действие на 3 (три) года, по 31 декабря 2026 года включительно.

2. Пункт 10.1 Коллективного договора ПАО «Дорогобуж» изложить в следующей редакции:

«10.1. Коллективный договор вступает в силу с 01 января 2021 года и действует по 31 декабря 2026 года включительно».

3. Настоящее Соглашение вступает в силу 01 января 2024 года.

4. Настоящее Соглашение составлено в 2 (двух) подлинных экземплярах, по одному для каждой стороны.

От «Работодателя»

Генеральный директор
ПАО «Дорогобуж»

В.Я. Куницкий



От «Работников»

Председатель Первичной профсоюзной
организации ПАО «Дорогобуж»
Росхимпрофсоюза

И.В. Гулицкий



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
Отдел социальной защиты населения в Сафоновском районе "Дорогобужский район"
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
26.12.2023
рег. № 14/15
ст. инспектор по соц. работе
(должность и фамилия специалиста, осуществляющего регистрацию)
Подпись